

# RAPPORT DE BRANCHE 2021

## Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Données 2020



Novembre 2021



## UNIVERS ETUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

### PARTIE 1 : DONNÉES ÉCONOMIQUES

1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION
2. DÉNOMBREMENT DE LA PROFESSION

### PARTIE 2 : DONNÉES SOCIALES

1. EFFECTIFS SALARIÉS
2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL
3. RÉMUNÉRATION
4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

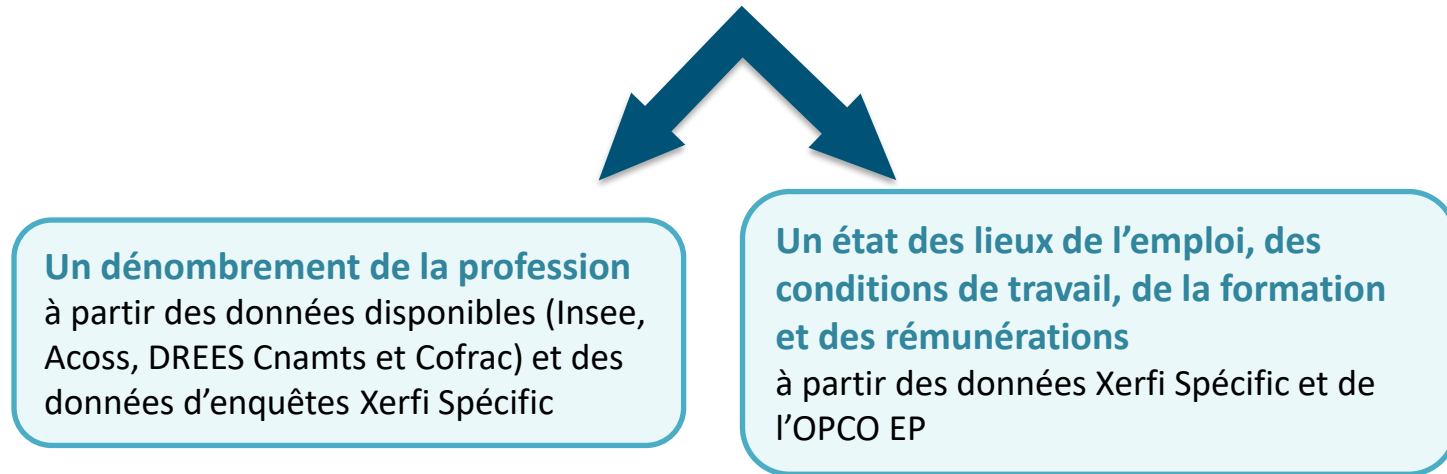
## SYNTHÈSE



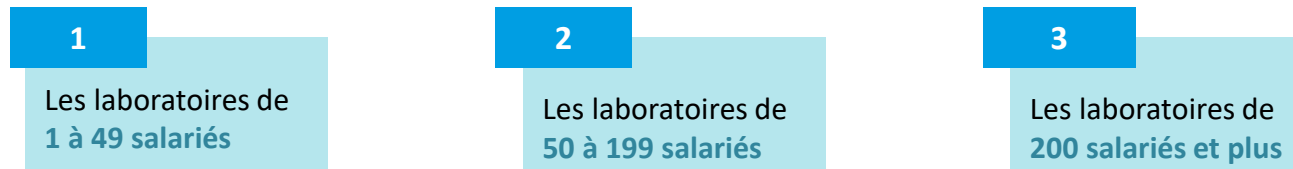


## UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Cette nouvelle édition du rapport de branche des Laboratoires de Biologie Médicale Extra Hospitaliers propose un bilan de **l'année 2020** et couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux volets :



Les résultats sont présentés selon trois strates de tailles définies par l'effectif présent au 31 décembre 2020 :

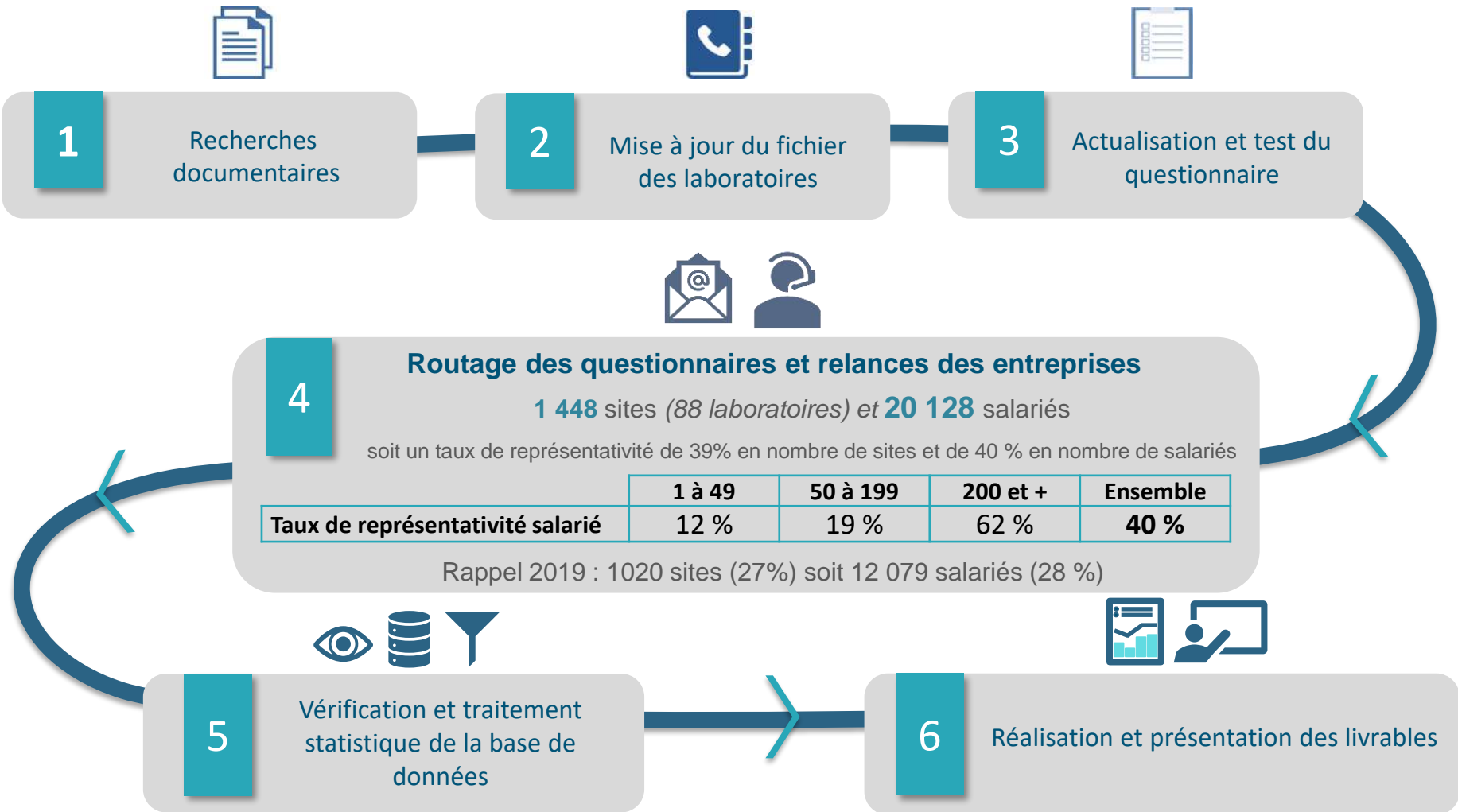


Le code NAF de référence : « **Laboratoires de biologie médicale** » 86.90B





## UNIVERS ÉTUDIÉ ET RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES





# PARTIE 1

## DONNÉES ÉCONOMIQUES

### Exploitation des sources :

INSEE, ACOSS, Xerfi Spécific, CNAMTS, DREES, COFRAC





La croissance de la consommation de soins et de biens médicaux (CSBM) connaît un net ralentissement en 2020. De l'ordre de + 2,1 % en 2019, elle s'établit à + 0,4 % en 2020. La consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (au sens de la DREES) connaît, au contraire, une croissance exceptionnelle dans le contexte de la pandémie : + 37 %. En valeur, le total des dépenses est porté à 6,203 milliards d'euros, soit 3 % (+ 0,8 point par rapport à 2019) de l'ensemble de la CSBM.

# 209,2 milliards d'euros

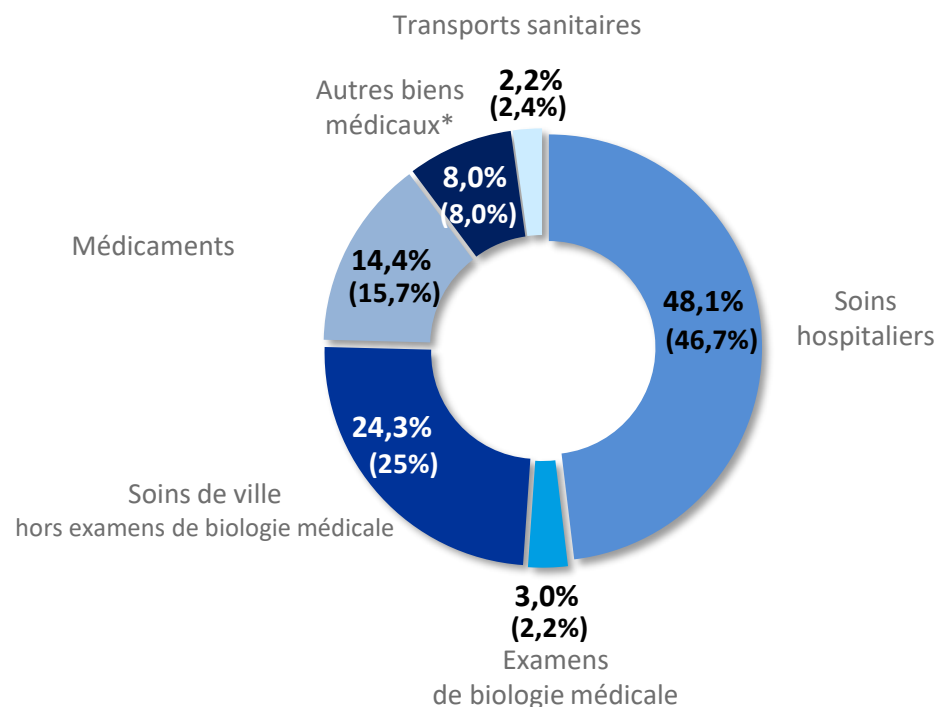
Consommation de soins et de biens médicaux en 2020



# 6,203 milliards d'euros

Consommation en laboratoires de biologie médicale 2020

### Répartition de la consommation de soins et de biens médicaux



Figurent entre parenthèses les données 2019

Source : DREES, Compte de la santé/ exploitation Xerfi Spécific

\* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

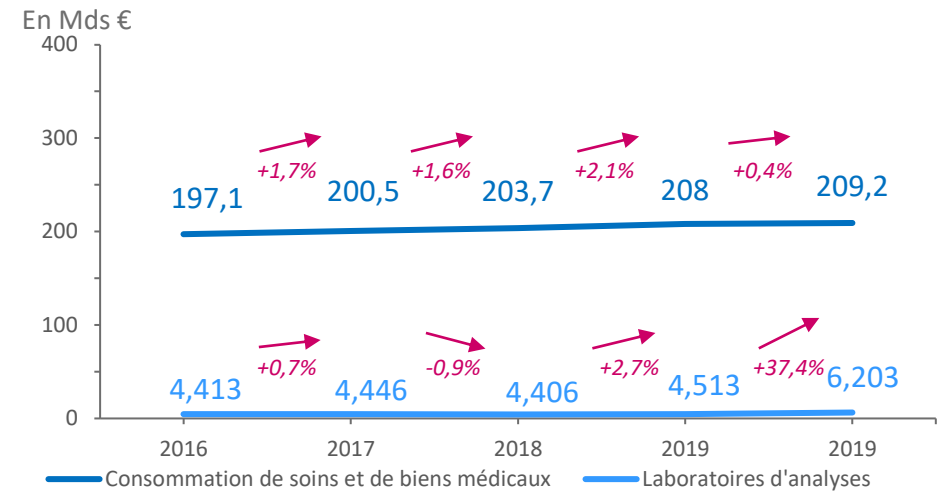




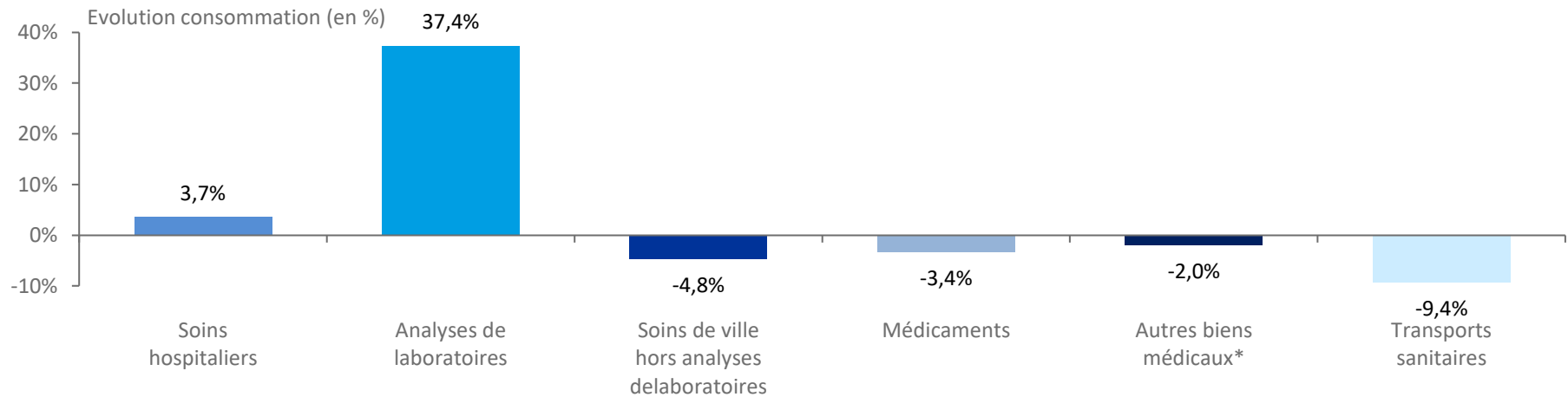
## 1. POSITIONNEMENT DE LA PROFESSION

### 1.1. Consommation de soins et de biens médicaux

En 2020, la consommation liée aux laboratoires de biologie médicale (au sens de la DREES) progresse de + 37,4 % à un an d'intervalle pour atteindre 6,203 milliards d'euros. À l'exception des soins hospitaliers, en croissance de + 3,7 % par rapport à 2019, tous les segments enregistrent des baisses allant de - 3,4 % à - 9,4 % pour les transports sanitaires.



#### Détail de l'évolution 2020/2019 de la consommation de soins et de biens médicaux



\* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements

Source : DREES, Compte de la santé/ exploitation Xerfi Spécific

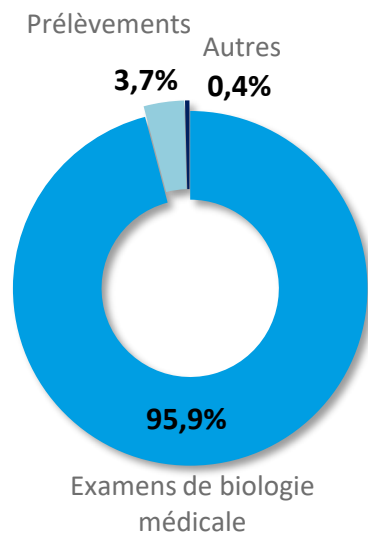




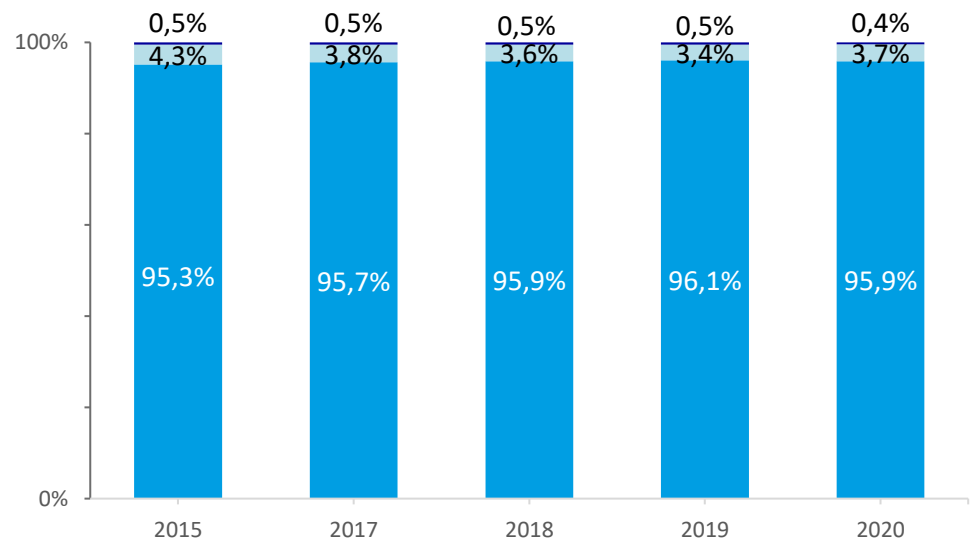
Remboursements de soins en laboratoire en 2020

+ 47 %  
2020/2019

Répartition du montant global des remboursements de soins en laboratoire selon les actes



Évolution 2015-2020



\* Optique, orthèses, prothèses, VHP, aliments, matériel et pansements Source : Cnamts - Assurance Maladie - Régime générale de l'assurance maladie / exploitation Xerfi Spécific







**Top 10 des actes de biologie remboursés en 2020 (hors forfait)**

		% du montant global remboursé	Évolution du montant 2020/2019	Évolution prix 2020/2019	Évolution du classement à 1 an d'intervalle
1	Détection du génome du SARS-CoV-2	31 %	-	-	Nouvelle entrée
2	Hémogramme y compris plaquettes (NFS, NFP)	7 %	- 3 %	- 0,5 %	- 1 place
3	Examen cyto bactériologique des urines (ECBU)	3 %	- 6,5 %	- 1 %	- 1 place
4	Sang : ionogramme (sodium + potassium + éventuellement chlore)	2,5 %	+ 0,5 %	+ 0,5 %	+ 1 place
5	T.S.H. (sang)	2 %	- 2 %	0 %	- 2 places
6	Exploration d'une anomalie lipidique (EAL) Ferritine	2 %	- 4 %	- 0,5 %	- 2 places
7	Statut sérologique dépistage et/ou diagnostic d'une hépatite B – antigène HB5 – anticorps anti-H	2 %	+ 6,5 %	+ 0,5 %	=
8	Transaminases (ALAT et ASAT, TGP et TGO)(sang)	2 %	+ 0,5 %	+ 1 %	+ 1 place
9	Ferritine	2 %	- 0,5 %	0 %	- 3 places
10	Peptides natriurétiques (ANP, BNP, NT-proBNP) (dosage) (sang)	2 %	+ 5 %	-1 %	=
<b>Total TOP 10</b>		<b>55,5 %</b>	<b>+ 143,5 %</b>		

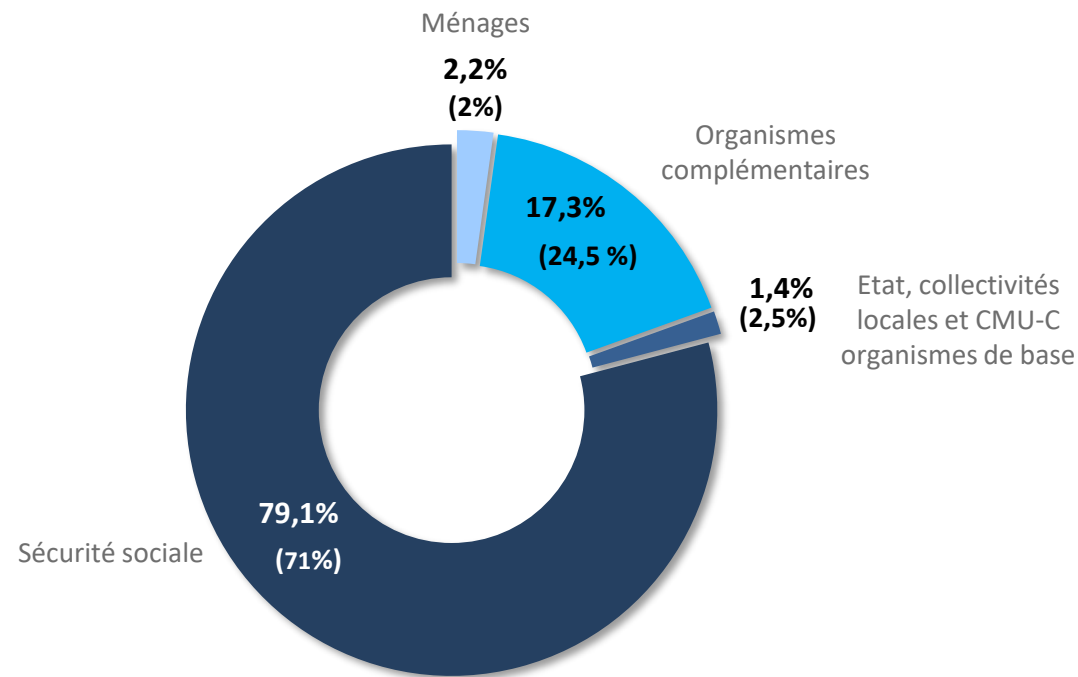
Source : SNIRAM - Assurance Maladie Open Bio 2019 et 2020 ; base complète sur les dépenses de biologie médicale inter-régimes / exploitation Xerfi Spécific





Déjà l'acteur majeur du financement de la consommation en laboratoires de biologie médicale, la Sécurité sociale voit sa part accrue en 2020 avec 79,1 % des dépenses prises en charge. Ces dépenses sont principalement liées à la détection du Sars-CoV-2. Dans ce contexte, la part des organismes complémentaires (sociétés d'assurances et mutuelles) décline pour s'établir à 17,3 % (- 7 points). Celle de l'Etat, des collectivités locales et des organismes de base au titre de la CMU-C qui financent quant à eux 1,4 % de la consommation en laboratoires est également en baisse (- 1 point). Enfin, le reste à charge des ménages est stable aux alentours de 2 %.

#### Répartition de la consommation en laboratoires de biologie médicale par financeurs



Figurent entre parenthèses les données 2019

Source : DREES, Compte de la santé/ exploitation Xerfi Spécific





**7,50** milliards d'euros

Chiffre d'affaires en 2020

Rappel 2019 : 5,55 milliards d'euros  
soit + 3 % vs 2018



Source : Xerfi Spécific

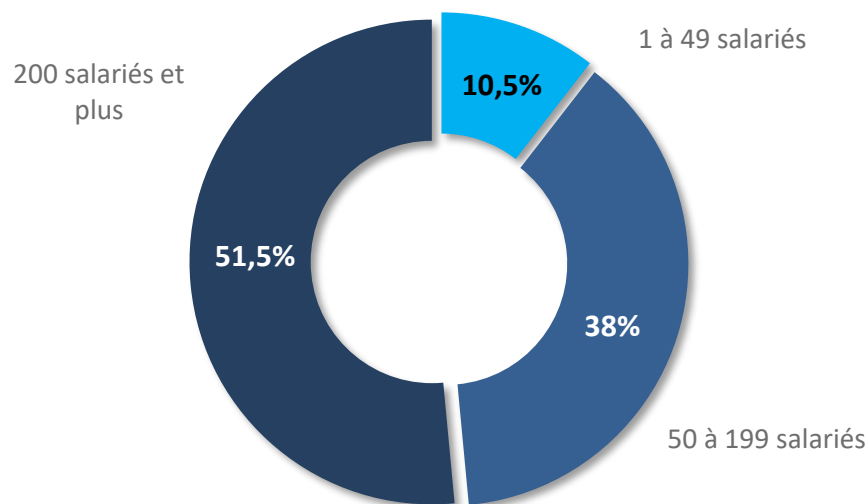
Le code NAF de référence : « **Laboratoires de biologie médicale** » 86.90B



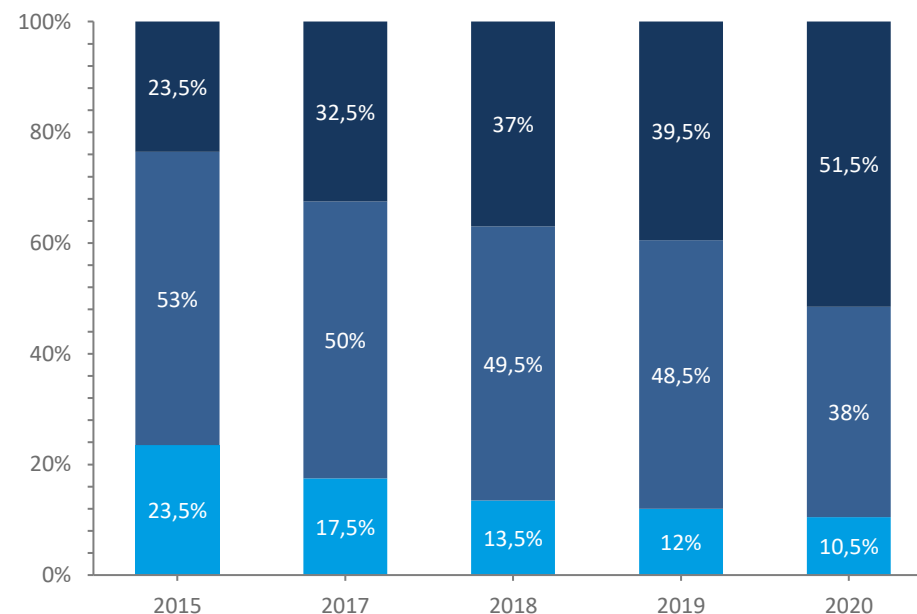


En 2020, les laboratoires (code NAF : 8690B Laboratoires de biologie médicale) ont généré 7,50 milliards d'euros, soit une progression de + 35 % par rapport à l'année précédente. Pour la première fois, ce sont les structures de plus de 200 salariés qui représentent le principal foyer de contribution à l'activité de la branche en valeur (51,5 %). Suivent, par ordre de contribution, les structures de taille intermédiaire (38 %, - 10 points), et, enfin, les plus petites (10,5 %, - 1,5 point), dont les parts respectives poursuivent leur déclin tendanciel du fait notamment de leur diminution en nombre.

Répartition du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires



Évolution 2015-2020



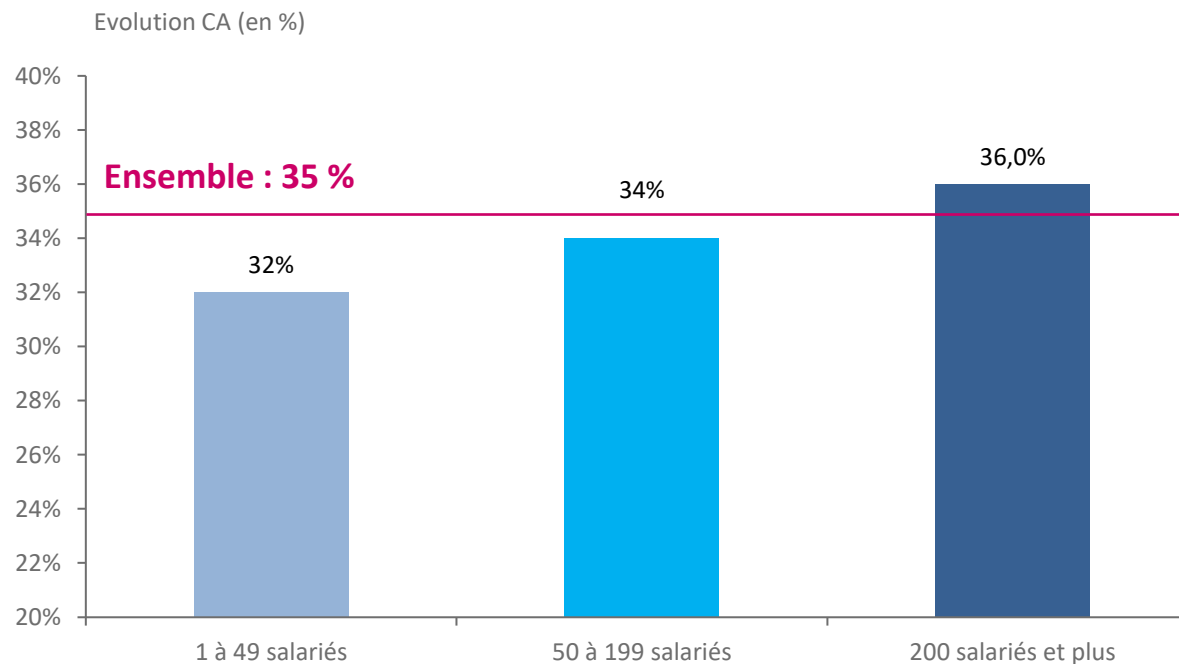
Source : Xerfi Spécific





Si les laboratoires de biologie médicale enregistrent dans leur ensemble une croissance exceptionnelle de leur chiffre d'affaires à un an d'intervalle (+ 35 %), le détail de l'évolution par strates de taille montre que la progression d'activité est d'autant plus forte que la structure est grande, allant de + 32 % pour les établissements employant entre 1 et 49 salariés à + 36 % pour ceux de plus de 200 salariés.

#### Détail de l'évolution du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires (2020/2019)

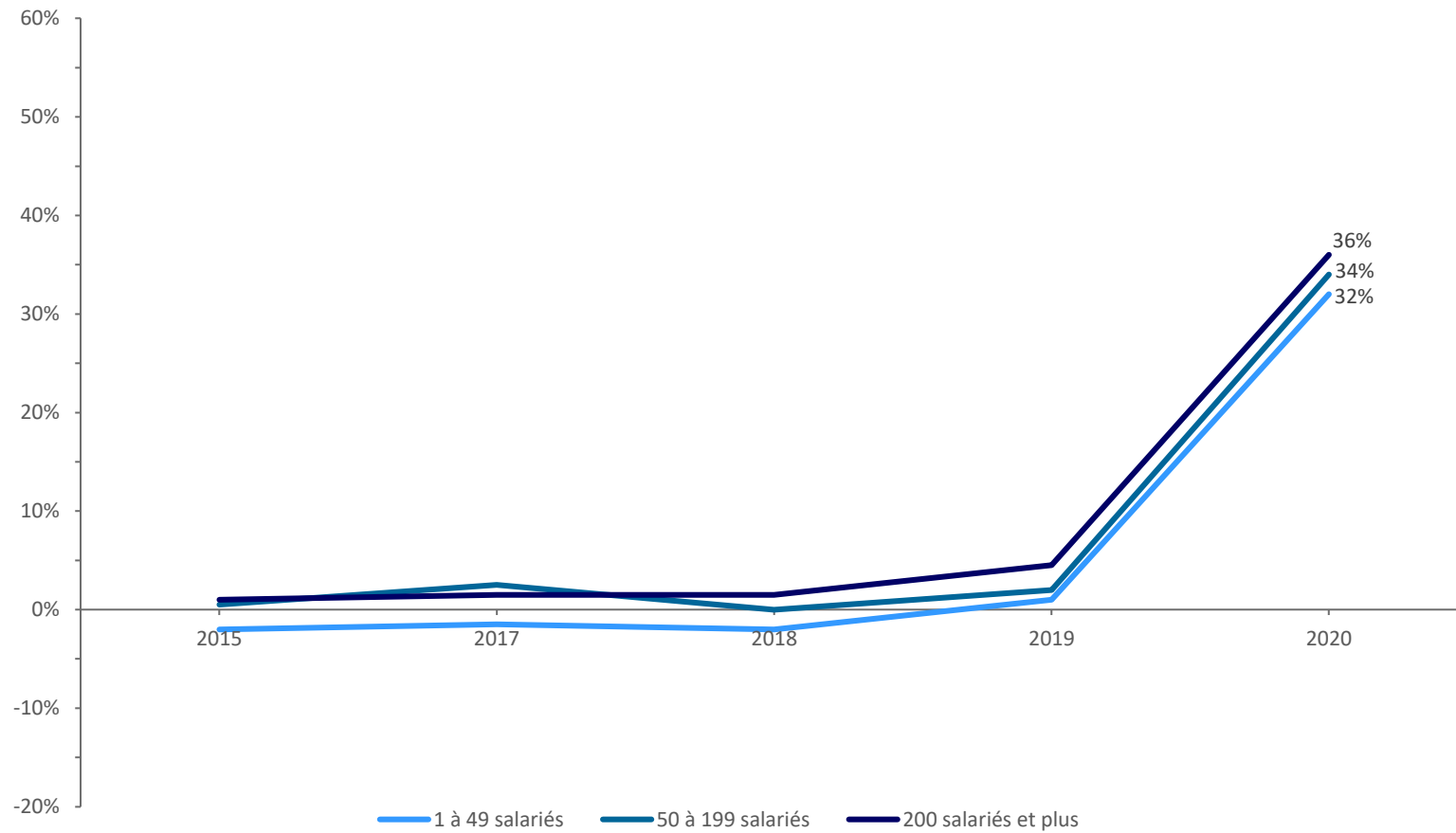


Source : Xerfi Spécific





### Évolution de la répartition du chiffre d'affaires selon la taille des laboratoires (2015-2020)



Source : Xerfi Spécific





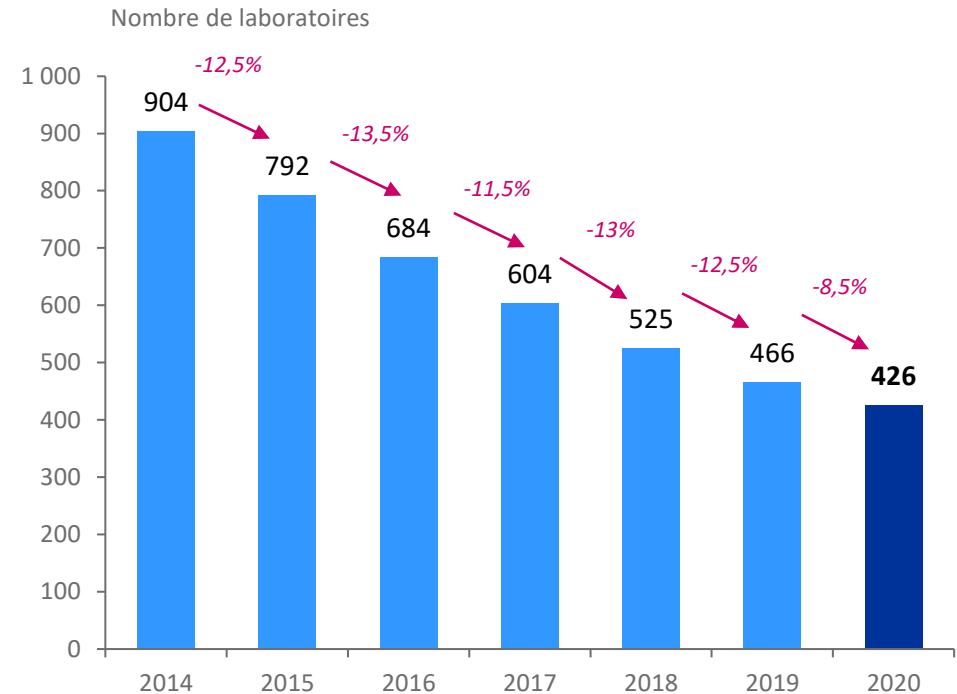
En 2020, la profession des laboratoires de biologie médicale dénombre **426 laboratoires** (source INSEE), soit une nouvelle diminution de **- 8,5 %** par rapport à l'an passé. Par rapport à 2014, le nombre d'établissements a été divisé par deux.

**426** laboratoires employant au moins un salarié

Nombre de laboratoires de la profession en 2020

**- 8,5 %**  
2020/2019

### Évolution du nombre de laboratoires employant au moins un salarié (2014-2020)



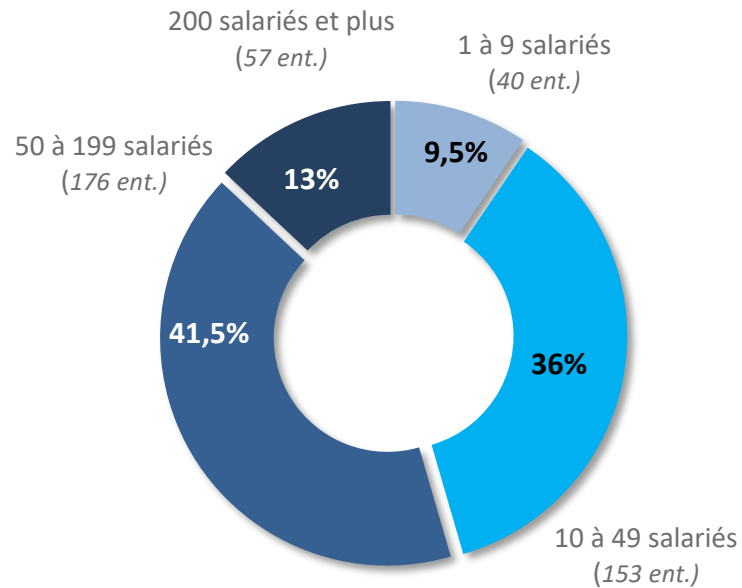
Source : source INSEE; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale





La tendance au déclin des laboratoires de moins de 50 salariés au profit des plus importants n'est pas infirmée en 2020. Les laboratoires de 200 salariés et plus, en particulier, dont la proportion était de l'ordre de 3 % en 2014, représentent désormais 13 % des laboratoires de biologie médicale.

Répartition des laboratoires selon leur taille



Évolution de la répartition des laboratoires selon leur taille (2014-2020)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1 à 9 salariés	23,5 %	20 %	16,5 %	12,5 %	12 %	10,5 %	9,5 %
10 à 49 salariés	46,5 %	46 %	45 %	43,5 %	37,5 %	36 %	36 %
50 à 199 salariés	27 %	30 %	33,5 %	37 %	41,5 %	42 %	41,5 %
200 salariés et plus	3 %	4 %	5 %	7 %	9 %	11,5 %	13 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : source INSEE; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale







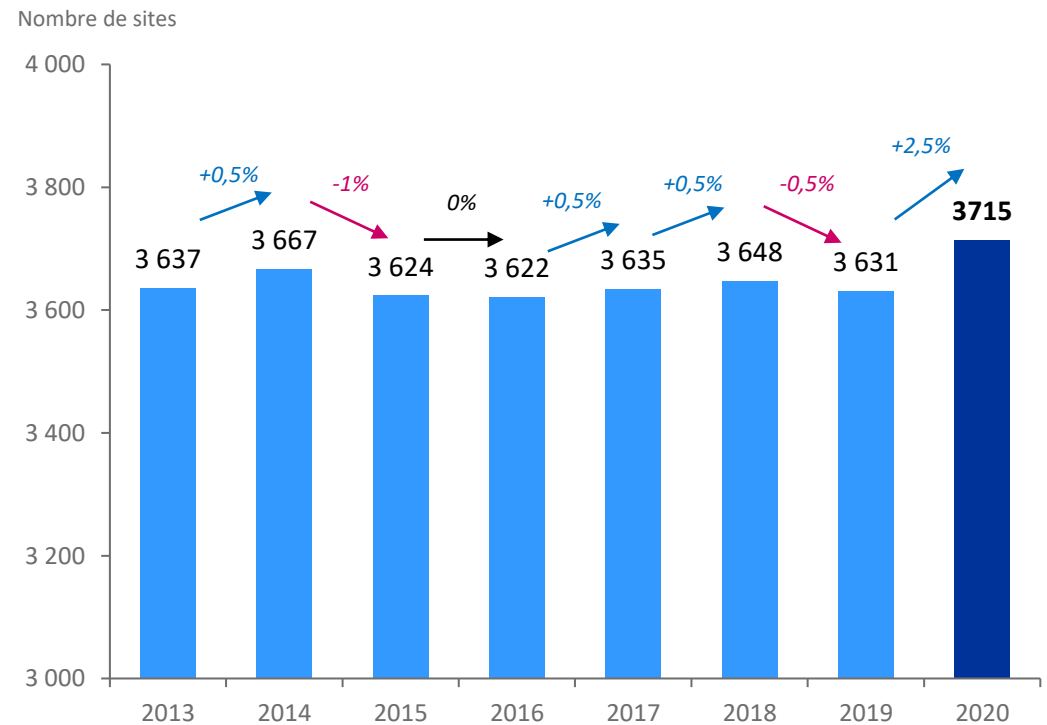
En 2020, le nombre de sites dans la profession est de 3 715, soit une croissance de + 2,5 % par rapport à 2019 qui contraste avec la relative stabilité de cette variable depuis 2013.

**3 715** sites employant  
au moins un salarié

Nombre de sites dans la profession  
en 2020

**+ 2,5 %**  
2020/2019

**Évolution du nombre de sites  
employant au moins un salarié (2013-2020)**

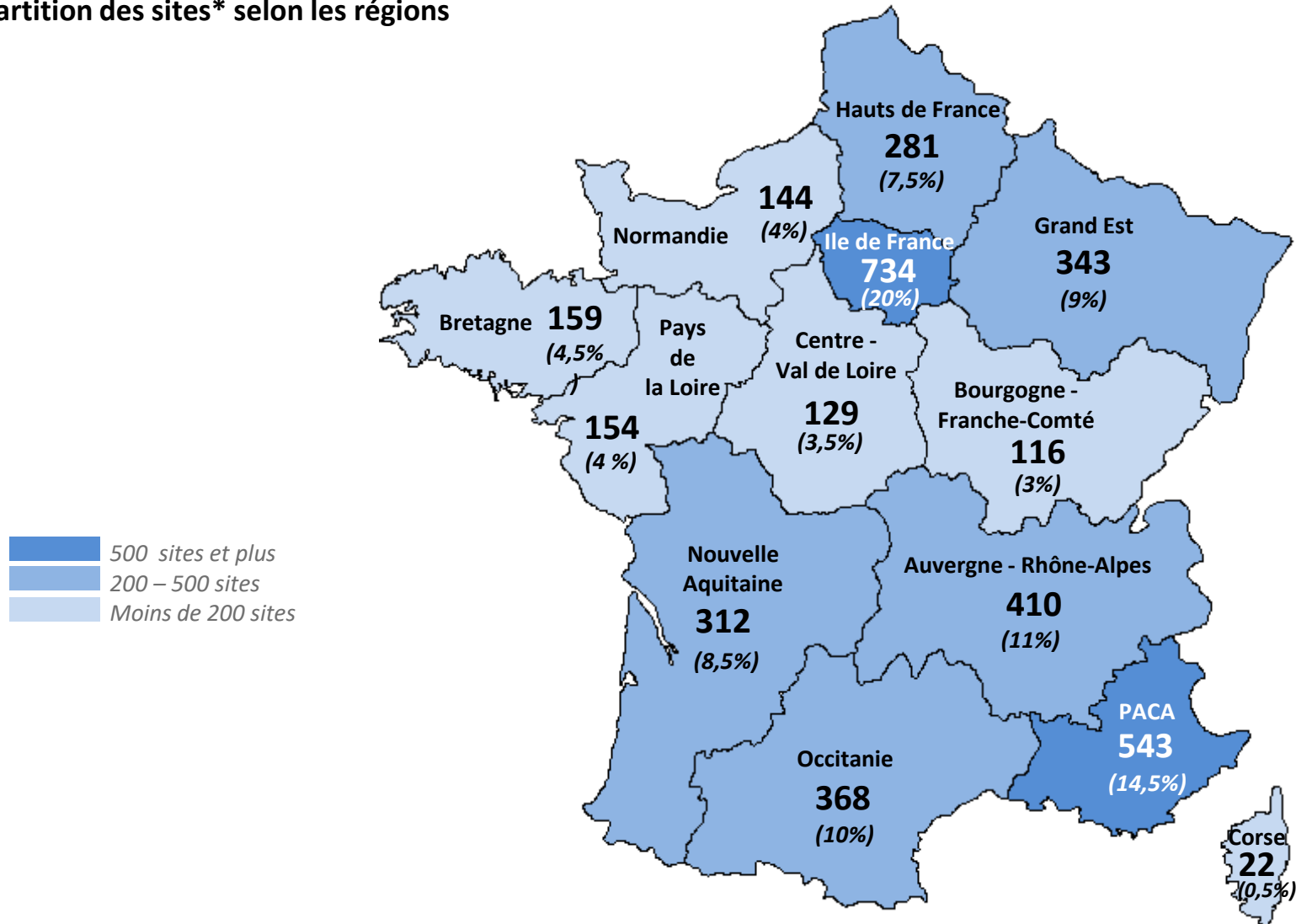


Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale





Répartition des sites\* selon les régions



\* parmi ceux employant au moins un salarié

Source : source ACOSS/exploitation Xerfi Spécific; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale





## Comparaison de la répartition des sites\* de la profession avec celle de la population française

	Répartition des sites de la profession	Répartition de la population française
Auvergne Rhône-Alpes	11 % (11,5 %)	12,5 %
Bourgogne Franche Comté	3 % (3 %)	4,5 %
Bretagne	4,5 % (4 %)	5 %
Centre Val de Loire	3,5 % (3,5 %)	4 %
Corse	0,5 % (0,5 %)	0,5 %
Grand Est	9 % (8,5 %)	8,5 %
Hauts de France	7,5 % (7,5 %)	9 %
Ile de France	20 % (19,5 %)	19 %
Normandie	4 % (4 %)	5 %
Nouvelle Aquitaine	8,5 % (8,5 %)	9 %
Occitanie	10 % (10 %)	9 %
Provence – Alpes – Côte d’Azur	14,5 % (15 %)	8 %
Pays de la Loire	4 % (4,5 %)	6 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 % (100 %)</b>	<b>100 %</b>

\* parmi ceux employant au moins un salarié  
Figurent entre parenthèses les données 2019

(source ACOSS)

(source Insee)





## L'état d'avancement de la démarche d'accréditation

**419** accréditations effectives  
au 1<sup>er</sup> avril 2021

Nombre de LBM privés et « autres publics »

Source : Cofrac





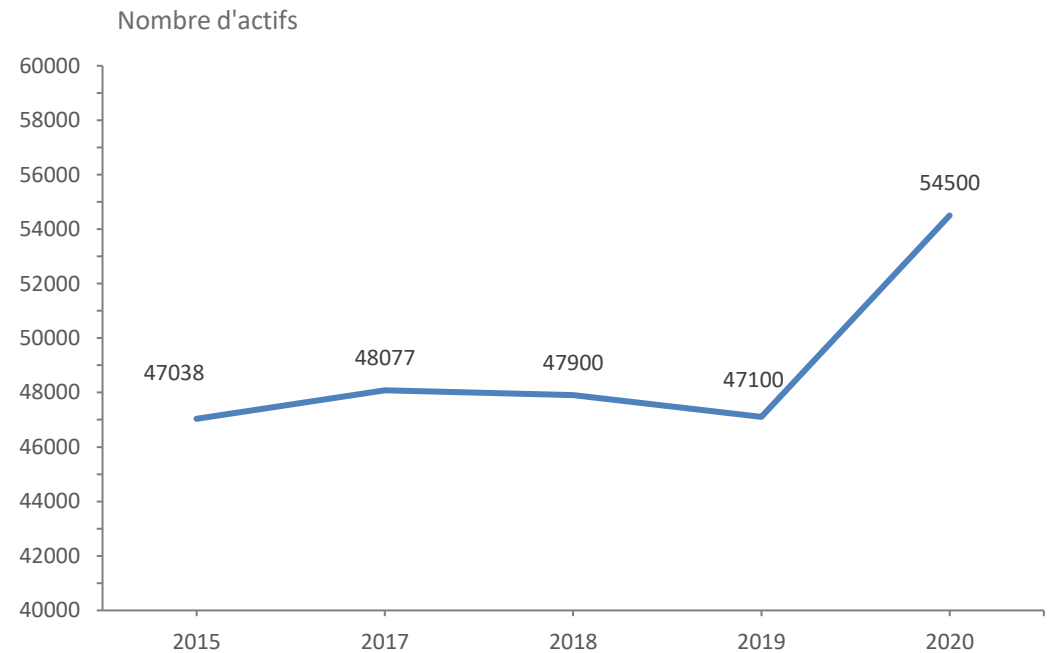
En 2020, le nombre d'actifs est de 54 500, soit une progression exceptionnelle de + 15,5 % par rapport à son niveau de 2019.

**54 500** actifs

Nombre d'actifs dans la profession  
en 2020

**+ 15,5 %**  
2020/2019

### Évolution du nombre d'actifs dans la profession (2015-2020)



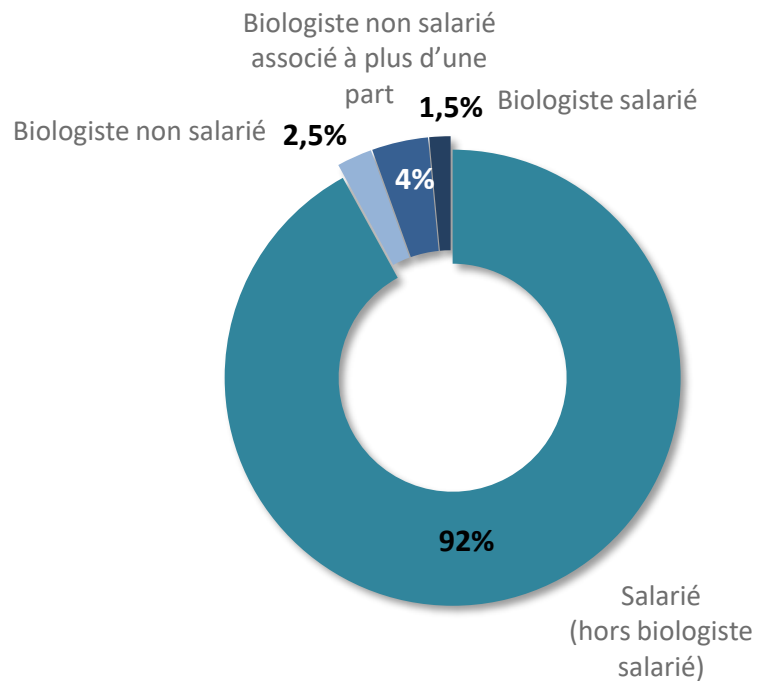
Source : ACOSS/Xerfi Spécific



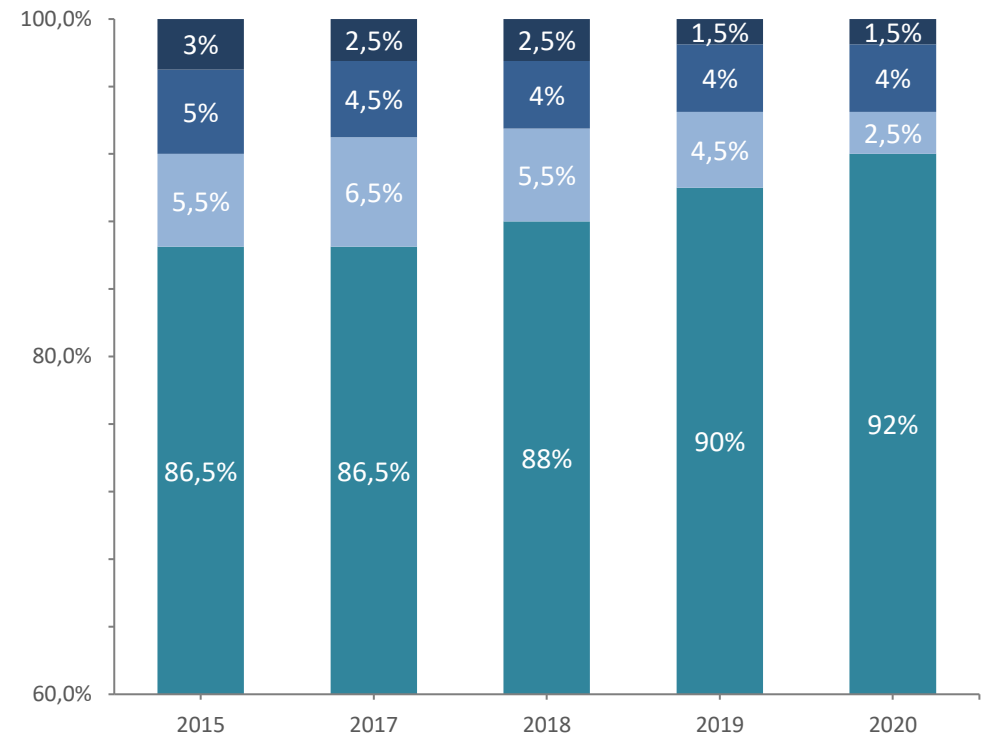


La part de non-salariés parmi les actifs de la branche continue de décliner pour s'établir à 6,5 % à l'issue de l'année 2020. Les biologistes représentent 8 % des actifs de la profession (- 2 points par rapport à 2019), soit 2,5 % des biologistes non salariés, 4 % des biologistes non salariés associés à plus d'une part et 1,5 % des biologistes salariés.

#### Répartition des actifs en 2020 selon leur statut



#### Évolution (2015-2020)



Source : INSEE/Xerfi Spécific





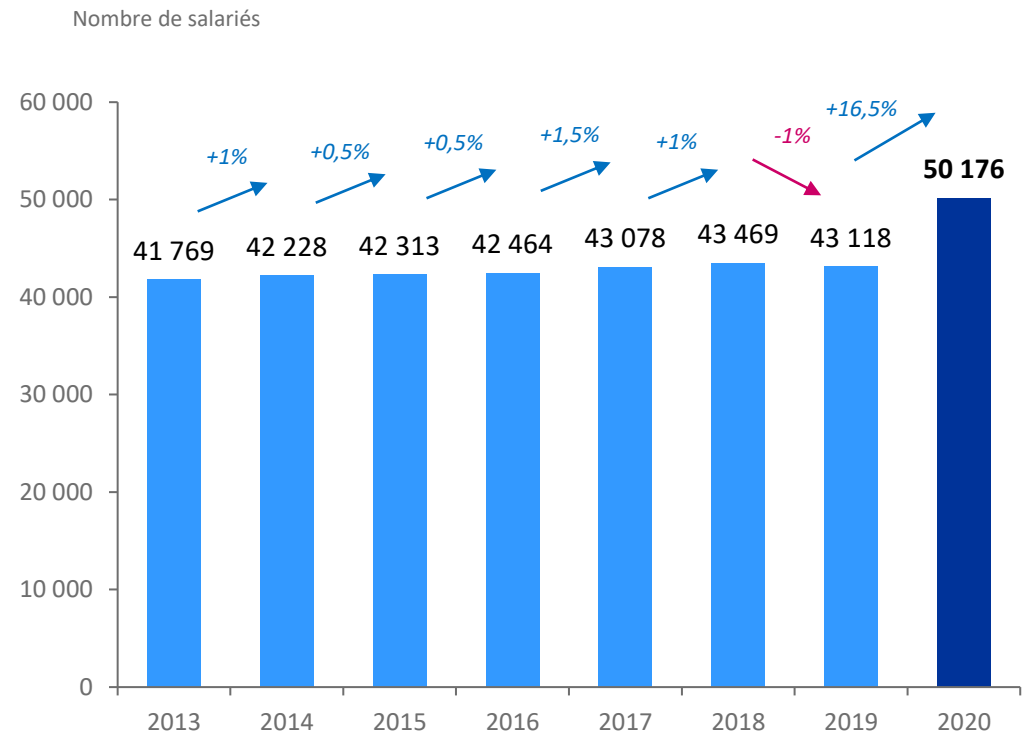
D'après l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS), la profession compte 50 176 salariés au 31 décembre 2020, représentant une croissance de + 16,5 % par rapport au 31 décembre 2019.

### Évolution du nombre de salariés dans la profession (2013-2020)

**50 176** salariés

Nombre de salariés dans la profession en 2020

**+ 16,5 %**  
2020/2019



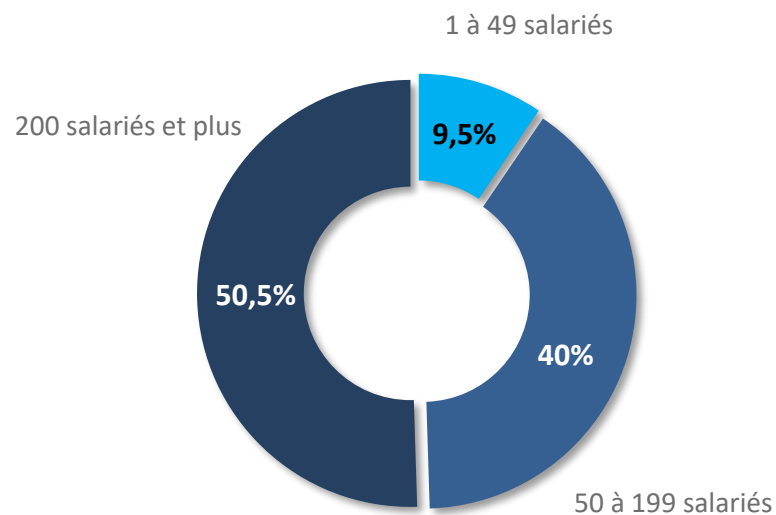
Source : ACOSS/Xerfi Spécific



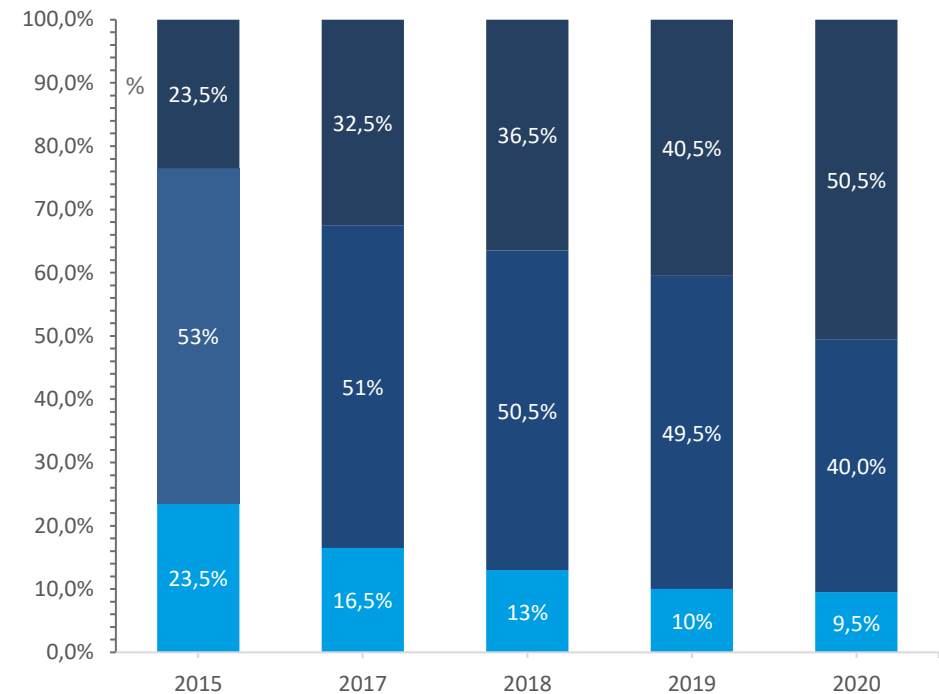


Les plus grandes structures continuent de concentrer une part croissante des salariés de la branche. En 2020, 50,5 % de ces derniers exercent leur profession dans un laboratoire employant au moins 200 salariés contre 40,5 % en 2019 (+ 10 points en 1 an).

**Répartition des salariés  
selon la taille du laboratoire**



**Évolution (2015-2020)**



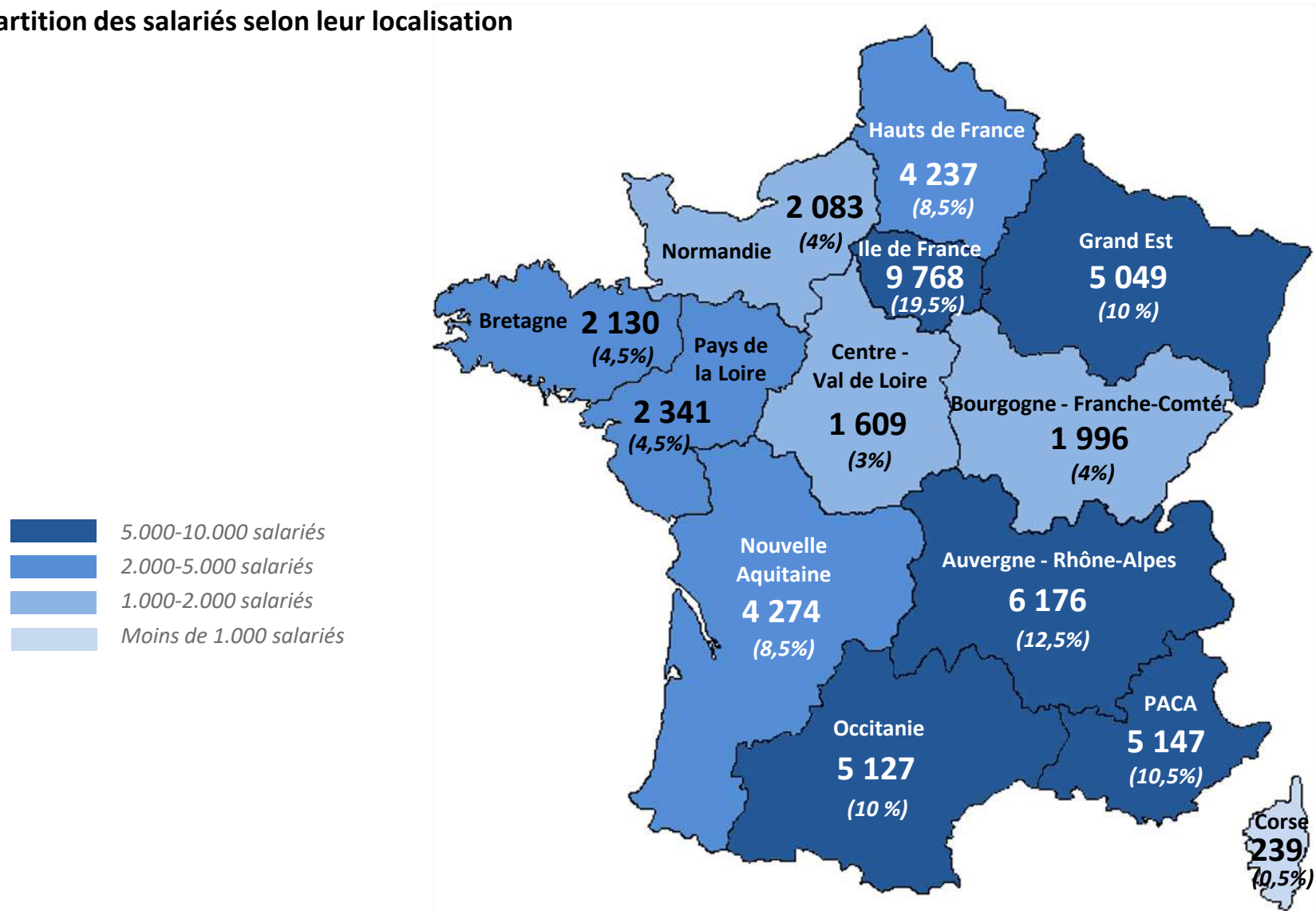
Source : INSEE/Xerfi Spécific







Répartition des salariés selon leur localisation



Source : source ACOSS; code NAF: 86.90B Laboratoires de biologie médicale





## Taille moyenne des sites selon les régions et leur densité

	Nombre moyen de salariés par site	Nombre de salariés pour 100.000 habitants
Auvergne Rhône-Alpes	15,1 (12,7)	79,6 (66,5)
Bourgogne Franche Comté	17,2 (14,5)	70,8 (59,7)
Bretagne	13,4 (13,2)	65,4 (57,4)
Centre Val de Loire	12,5 (11,4)	62,6 (58,4)
Corse	10,9 (9,8)	74,6 (70,3)
Grand Est	14,7 (13,7)	90,9 (76,3)
Hauts de France	15,1 (13,1)	70,8 (60,5)
Ile de France	13,3 (11,2)	81,7 (67)
Normandie	14,5 (13,1)	62,6 (57)
Nouvelle Aquitaine	13,7 (12,4)	73,1 (65,2)
Occitanie	13,9 (12,7)	90,2 (81,6)
Provence – Alpes – Côte d’Azur	9,5 (8,5)	103,9 (92,3)
Pays de la Loire	15,2 (12,3)	63,9 (51,6)
<b>Ensemble</b>	<b>13,5 (11,9)</b>	<b>78,8 (67,7)</b>

\* parmi ceux employant au moins un salarié  
Figurent entre parenthèses les données 2019

(source ACOSS)

(source ACOSS/INSEE)





## Densité régionale et répartition de la population selon leur âge

	Nombre de salariés pour 100.000 habitants	0 à 19 ans	20 à 39 ans	40 à 59 ans	60 à 74 ans	75 ans et plus
Auvergne Rhône-Alpes	79,6	24 %	23,5 %	26 %	17 %	9,5 %
Bourgogne Franche Comté	70,8	22,5 %	21,5 %	25,5 %	19,5 %	11 %
Bretagne	65,4	23 %	21 %	26 %	19,5 %	10,5 %
Centre Val de Loire	62,6	23,5 %	21 %	25,5 %	19 %	11 %
Corse	75,6	20,5 %	22 %	27 %	19 %	11,5 %
Grand Est	90,9	22,5 %	23,5 %	26 %	18,5 %	9,5 %
Hauts de France	70,8	25,5 %	24 %	25,5 %	17 %	8,5 %
Ile de France	81,7	25,5 %	28 %	26 %	13,5 %	7 %
Normandie	62,6	23,5 %	22 %	25,5 %	19 %	10 %
Nouvelle Aquitaine	73,1	21,5 %	21 %	26 %	20 %	11,5 %
Occitanie	90,2	22 %	22,5 %	25,5 %	19 %	11 %
Provence – Alpes – Côte d’Azur	103,9	22,5 %	21,5 %	26 %	18,5 %	11,5 %
Pays de la Loire	63,9	24,5 %	22,5 %	25,5 %	17,5 %	10 %
<b>Ensemble</b>	<b>78,8</b>	<b>23,5 %</b>	<b>23,5 %</b>	<b>26 %</b>	<b>17,5 %</b>	<b>9,5 %</b>

*(source ACOSS/INSEE)**(source INSEE)*



## PARTIE 2

### DONNÉES SOCIALES

**Exploitation des sources :**  
Xerfi Spécific, OPCO EP





Au 31 décembre 2020, la profession compte toujours près de 9 femmes pour 1 homme, bien que la part d'hommes soit en légère augmentation à l'échelle de la branche par rapport à 2019 (+ 1,5 point). Dans le détail, les hommes s'avèrent d'autant plus nombreux que la structure emploi de salariés, leur proportion allant de 10,5 % pour les laboratoires comprenant entre 1 et 49 salariés à 16 % pour les établissements où ce nombre dépasse 200.

Répartition des salariés selon leur sexe au 31 décembre 2020

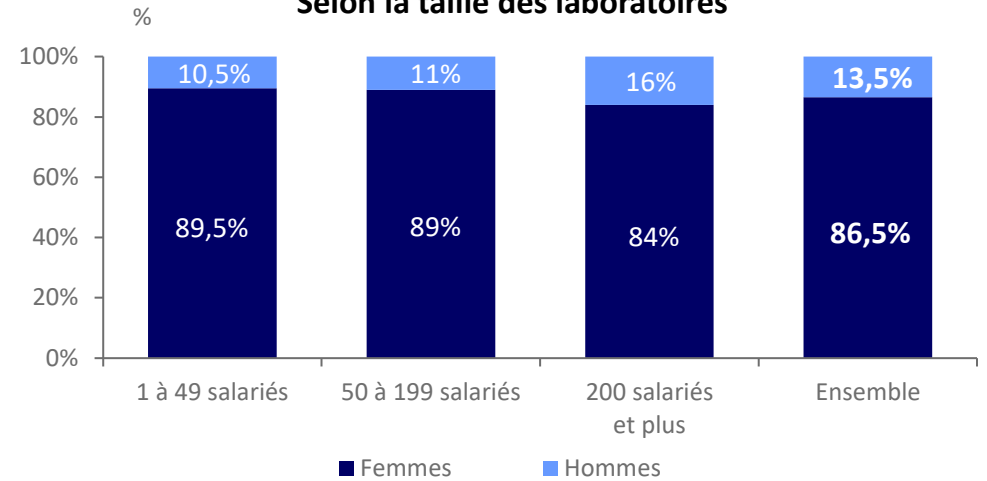


13,5 %

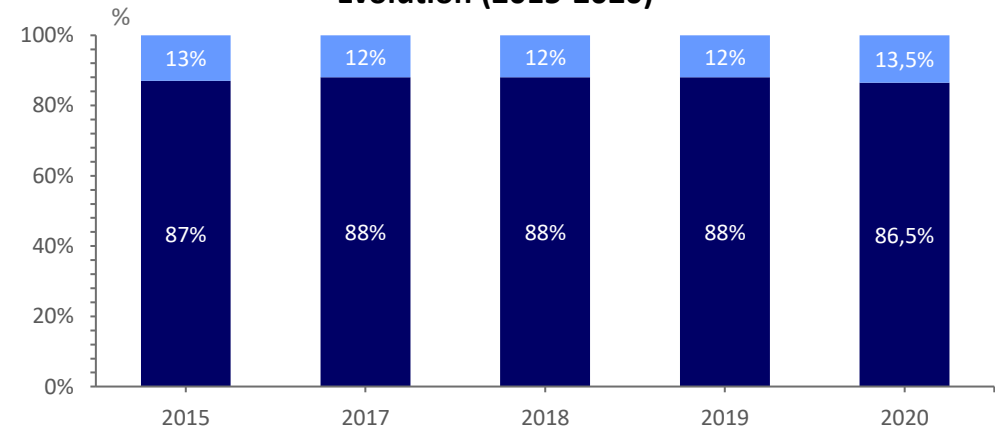


86,5 %

Selon la taille des laboratoires



Évolution (2015-2020)



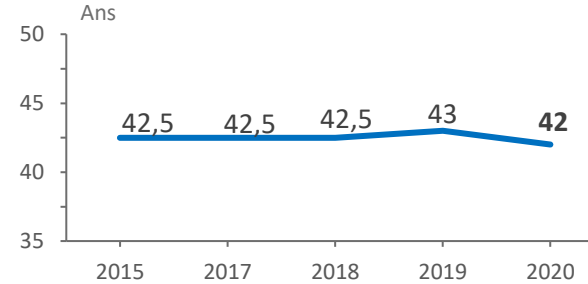


En 2020, l'âge moyen dans la profession décline à un an d'intervalle (42 ans). Les hommes salariés continuent d'être tendanciellement plus jeunes que les femmes : 39,5 ans en moyenne, contre 42,5 ans pour les femmes.

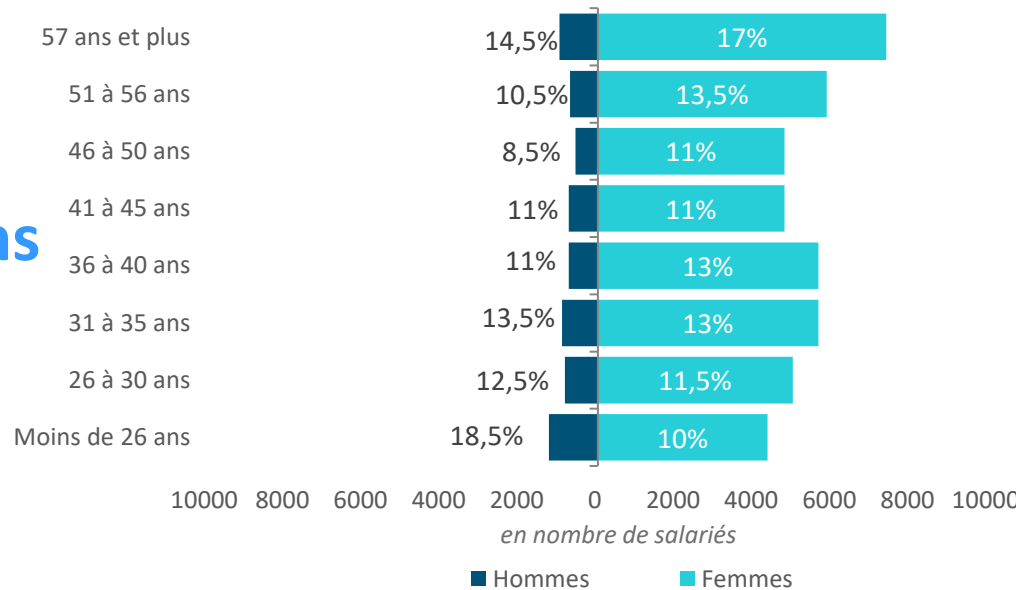
**42 ans**

Age moyen des salariés  
au 31 décembre 2020

Évolution de l'âge moyen (2015-2020)



**39,5 ans**  
(41 ans)



**42,5 ans**  
(43,5 ans)

Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
40 ans (41 ans)	43 ans (43,5 ans)	42,5 ans (42,5 ans)

Figurent entre parenthèses les données 2019





## 1. STRUCTURE DES EFFECTIFS

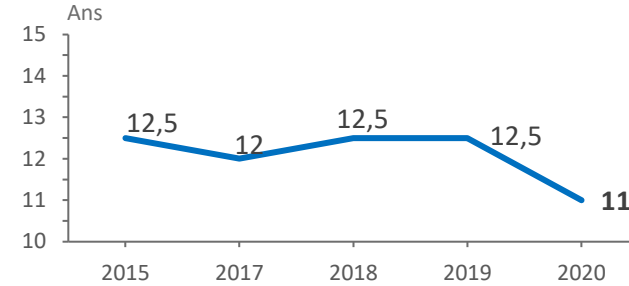
### 1.1. Structure des effectifs

L'accroissement rapide du nombre de salariés s'accompagne d'une diminution visible de l'ancienneté moyenne des salariés. En 2020, celle-ci s'établit à 11 ans (- 1,5 point), soit 8 ans pour les hommes et 11,5 ans pour les femmes.

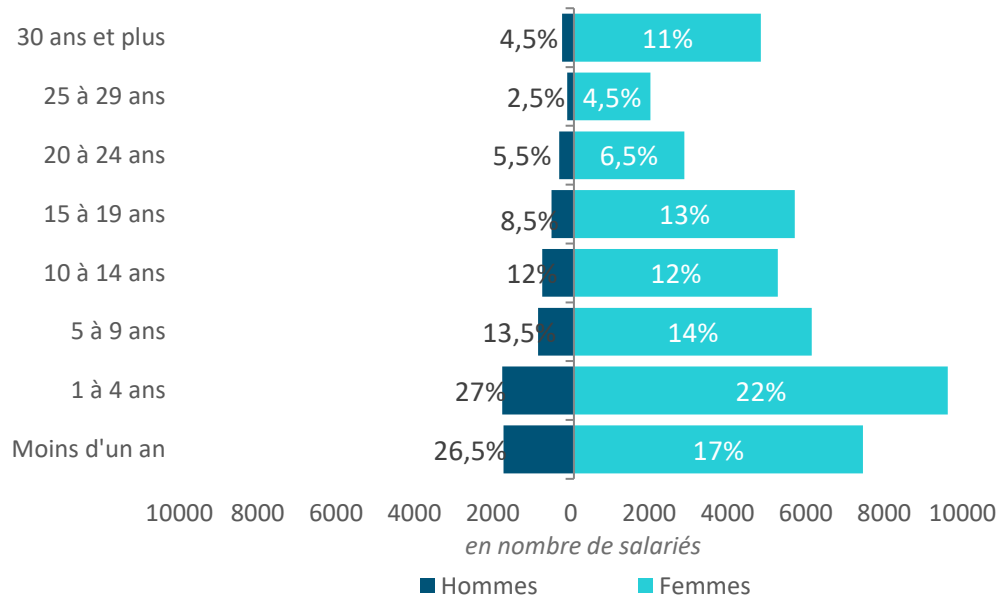
# 11 ans

Ancienneté moyenne des salariés  
au 31 décembre 2020

Évolution de l'ancienneté moyenne (2015-2020)



**8 ans**  
(9,5 ans)



**11,5 ans**  
(13 ans)

Selon la taille des laboratoires

	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
Ancienneté moyenne (2020)	12,5 ans	11 ans	10,5 ans
Ancienneté moyenne (2019)	(13 ans)	(12,5 ans)	(12 ans)

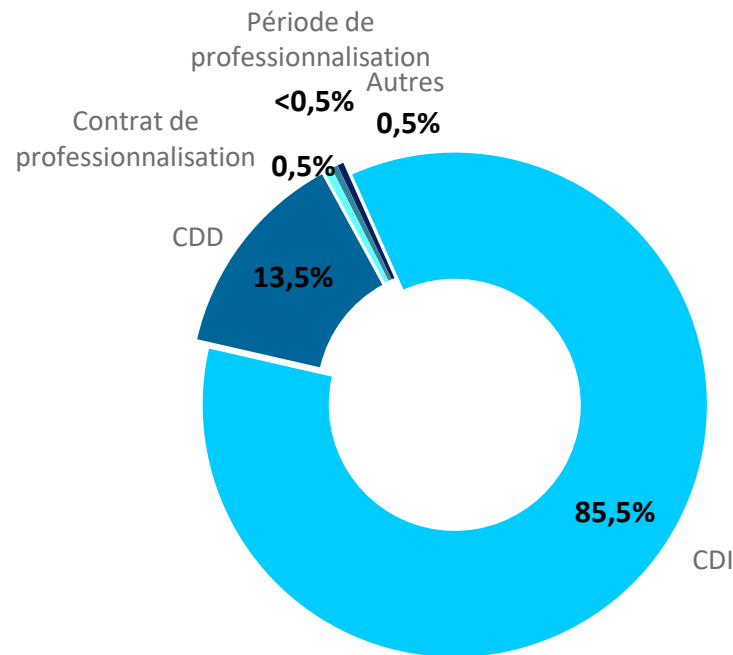
Figurent entre parenthèses les données 2019



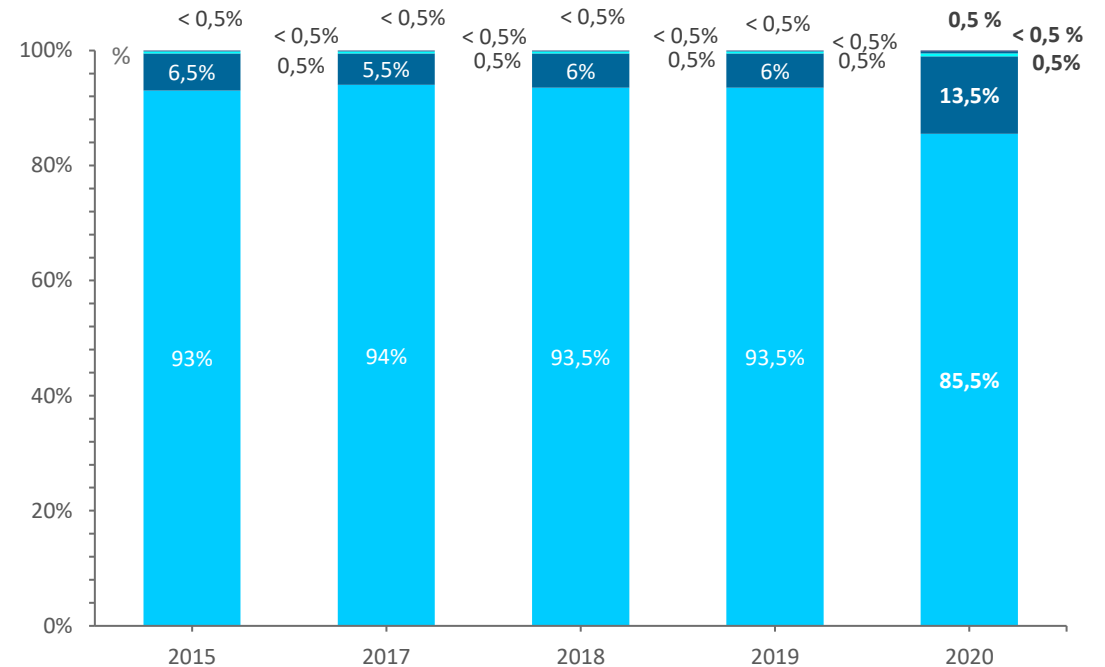


La part de contrats CDI parmi les salariés de la branche régresse nettement en 2020 (85,5 %, - 8 points), pour cause notamment de l'accroissement conjoncturel des effectifs en réponse à la pandémie de covid sous la forme de CDD essentiellement. La part de ce dernier type de contrat s'établit à 13,5 % (+ 7,5 points par rapport à 2019).

### Répartition des salariés selon la nature des contrats



### Évolution (2015-2020)

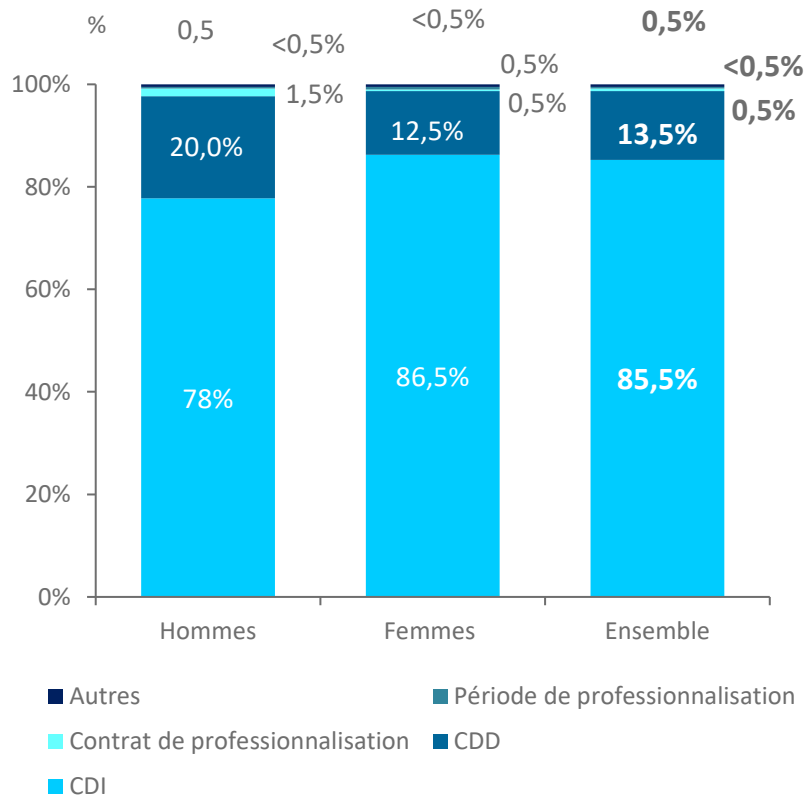




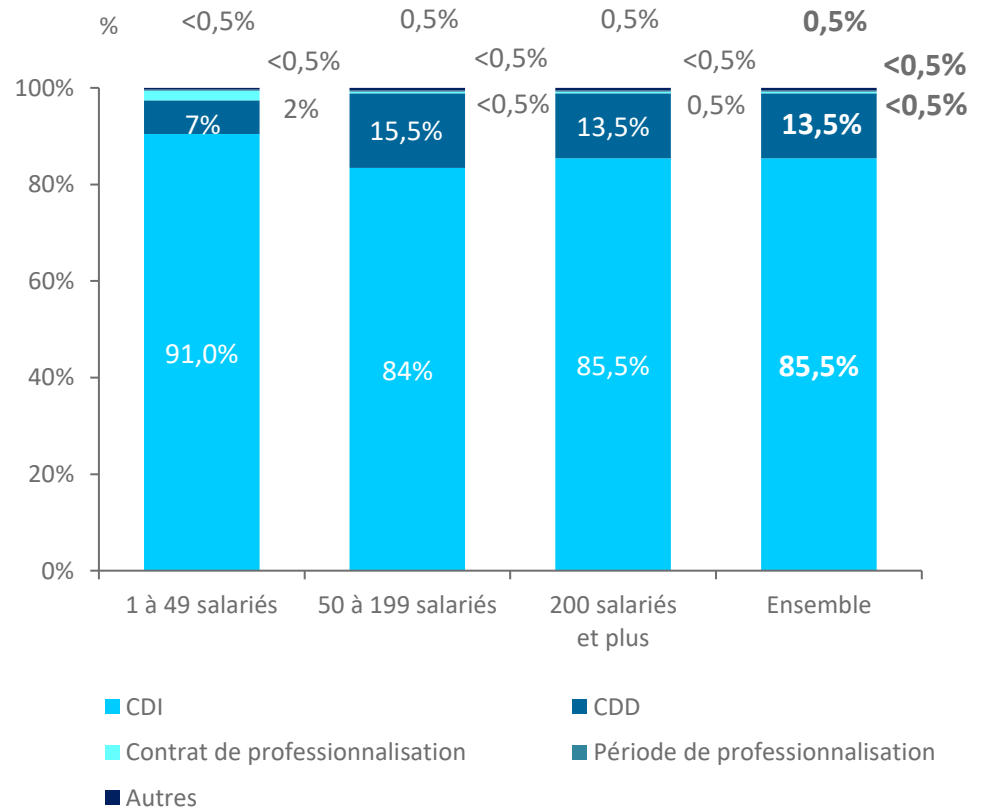


En 2020, la tendance à la surreprésentation des contrats CDD chez les hommes est renforcée : 20 %, soit 6,5 points de plus que la moyenne de l'ensemble et 7,5 points de plus que chez les femmes.

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires





En baisse sur les dernières années, la durée moyenne des contrats CDD remonte en 2020 pour s'établir à 124 jours (+ 18 %). Cette durée croît en moyenne avec la taille des laboratoires, allant de 92 jours pour les laboratoires comprenant entre 1 et 49 salariés à 129 jours pour les laboratoires de plus de 200 salariés.

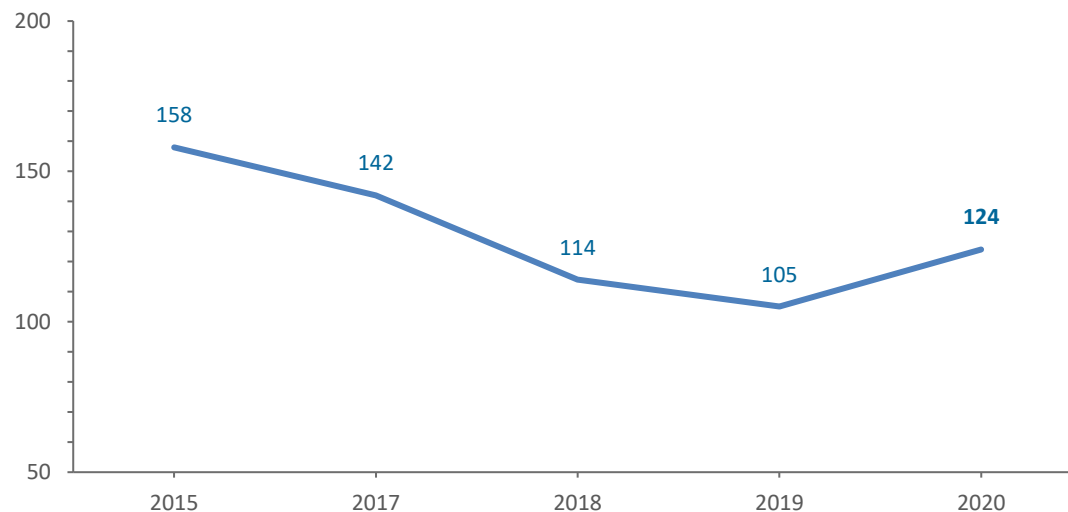
# 124 jours

Durée moyenne des CDD en 2020

#### Selon la taille des laboratoires

1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus
92 (125 jours)	124 (102 jours)	128 (101 jours)

#### Selon la taille des laboratoires



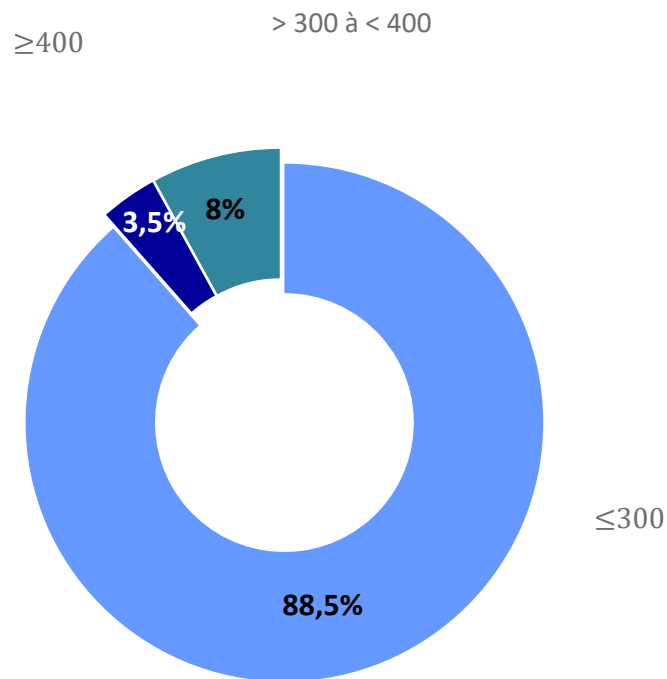
Figurent entre parenthèses les données 2019



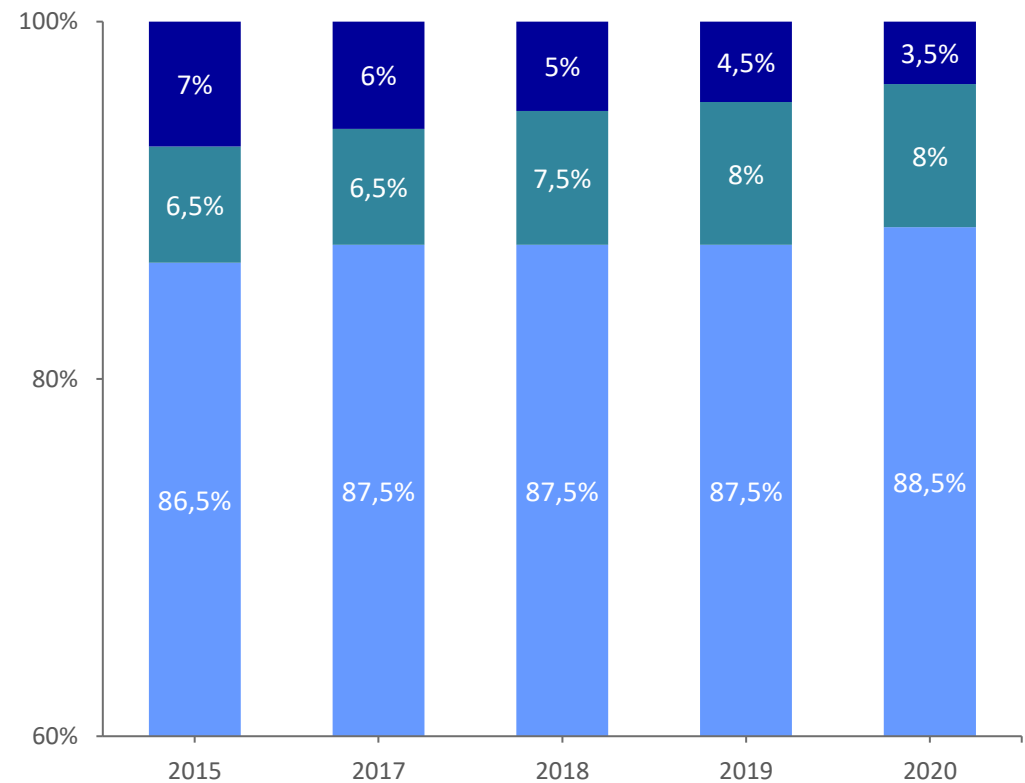


En 2020, 88,5 % des salariés de la profession ont un coefficient  $\leq 300$ , 8 % entre  $> 300$  et  $< 400$  et 3,5 %  $\geq 400$ .

### Répartition des salariés selon le coefficient



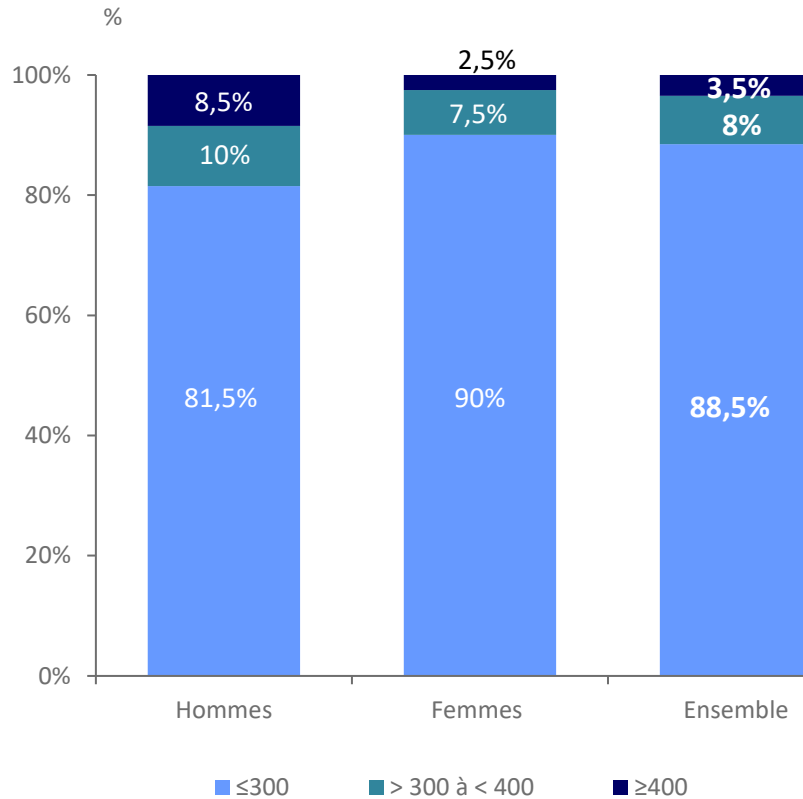
### Évolution (2015-2020)



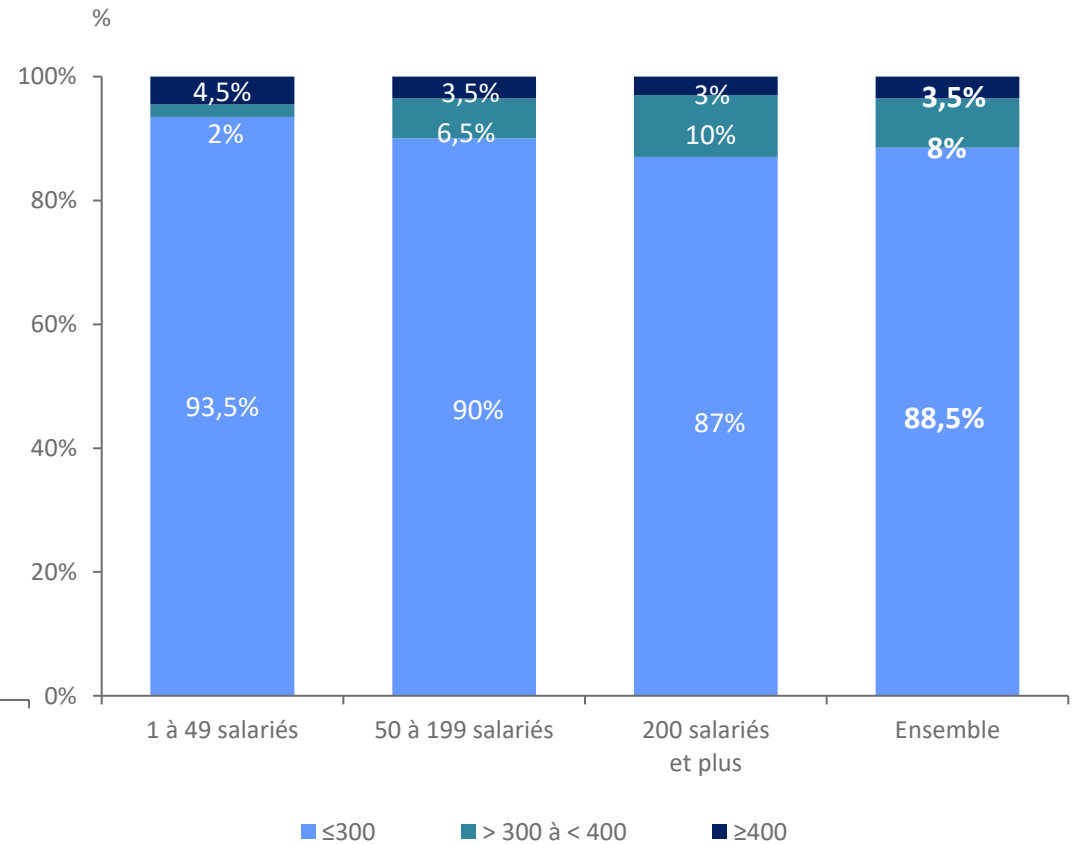


Les salariés de coefficient  $\geq 400$  sont proportionnellement plus nombreux chez les hommes (8,5 %) que chez les femmes (2,5 %). En outre, la part de salariés de coefficient compris entre 300 et 400 croît avec la taille des laboratoires, allant de 2 % dans les établissements de moins de 49 salariés à 10% dans ceux qui emploient plus de 200 personnes.

### Selon le sexe des salariés



### Selon la taille des laboratoires

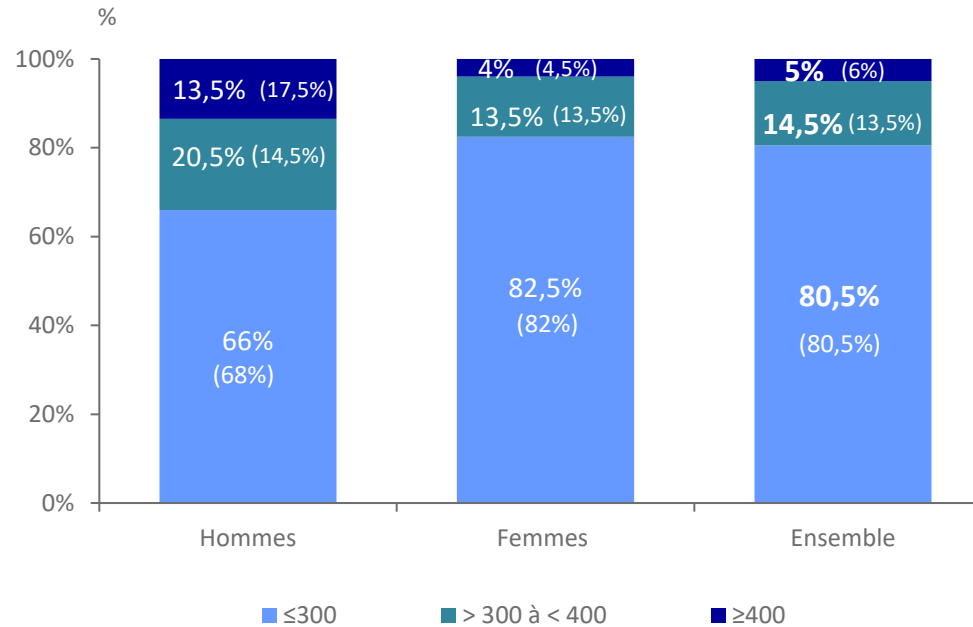




Le zoom sur la strate des 55 ans et plus montre une surreprésentation des salariés de coefficient > 300 au sein de cette classe d'âge (19,5 %, contre 11,5 % pour la population dans son ensemble). En outre, les mêmes dynamiques de genre que celles visibles à l'échelle de la population d'ensemble s'y reproduisent en s'accroissant. Ainsi, la part de coefficients < 300 chez les femmes est de 17 points plus élevée que son niveau chez les hommes (82,5 % contre 66 %).

### Zoom sur les 55 ans et plus

Répartition des salariés de 55 ans et plus selon leur qualification



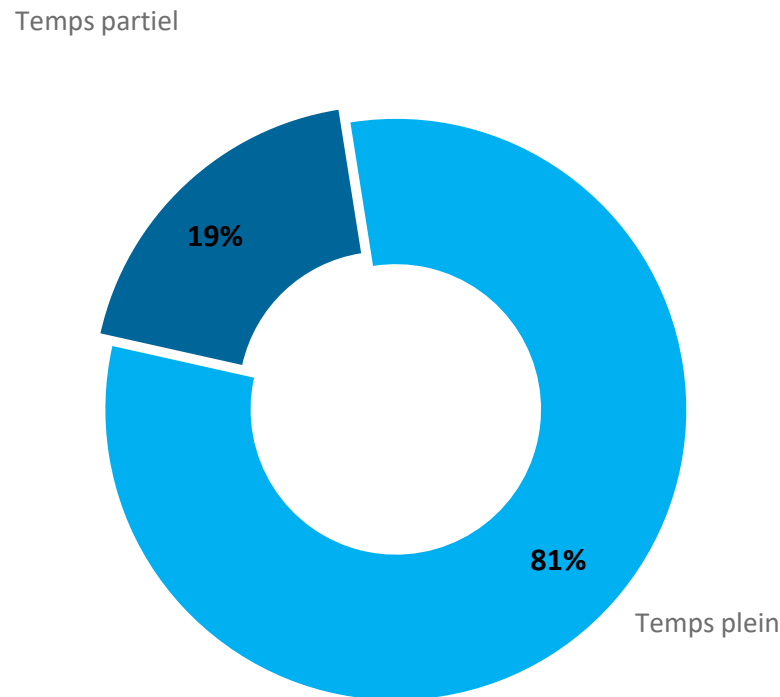
Figurent entre parenthèses les données 2019



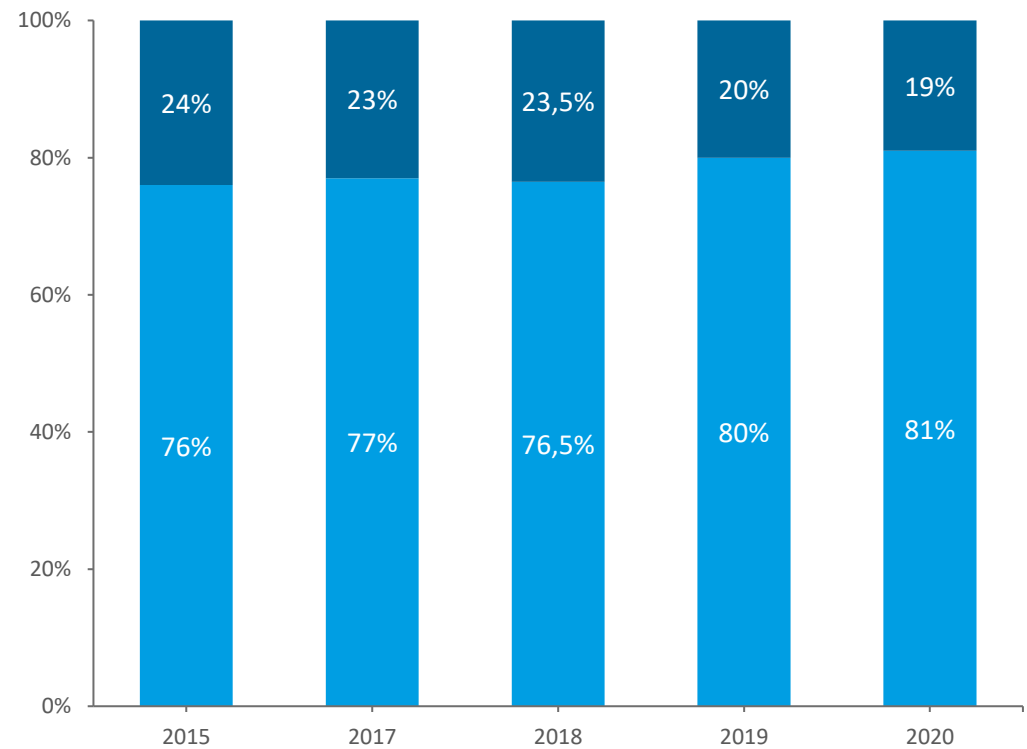


En 2020, 81 % des salariés de la branche occupent un poste à temps plein, soit 1 point de plus qu'en 2019. En 2015, cette proportion s'établissait à 76 %.

Répartition des salariés selon la durée du travail



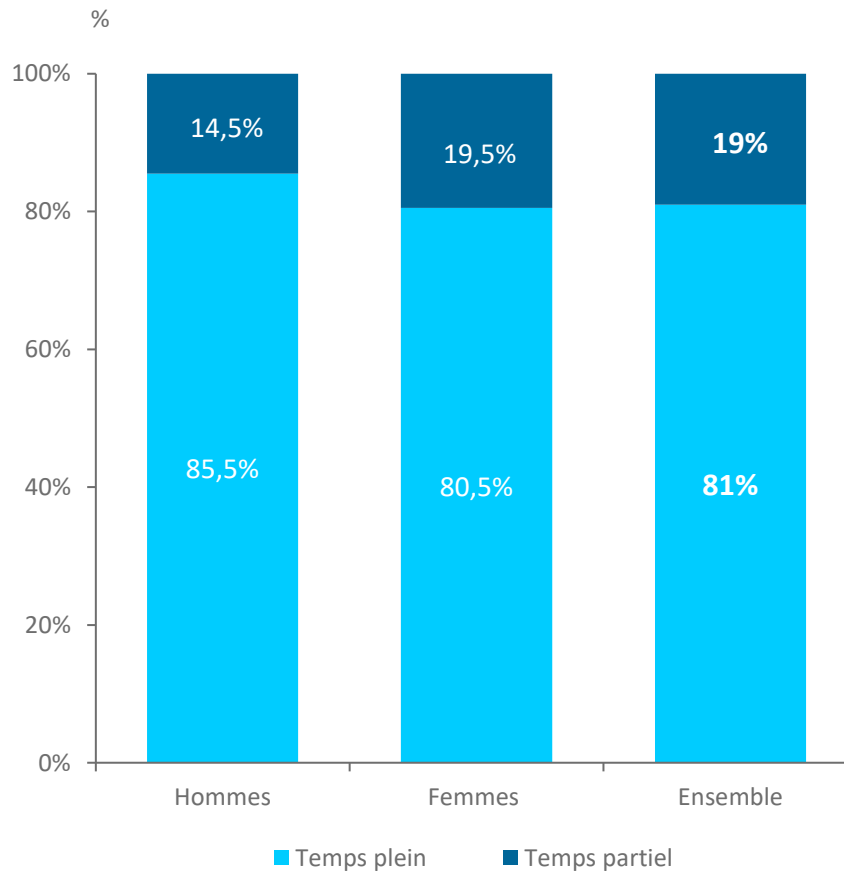
Évolution (2015-2020)



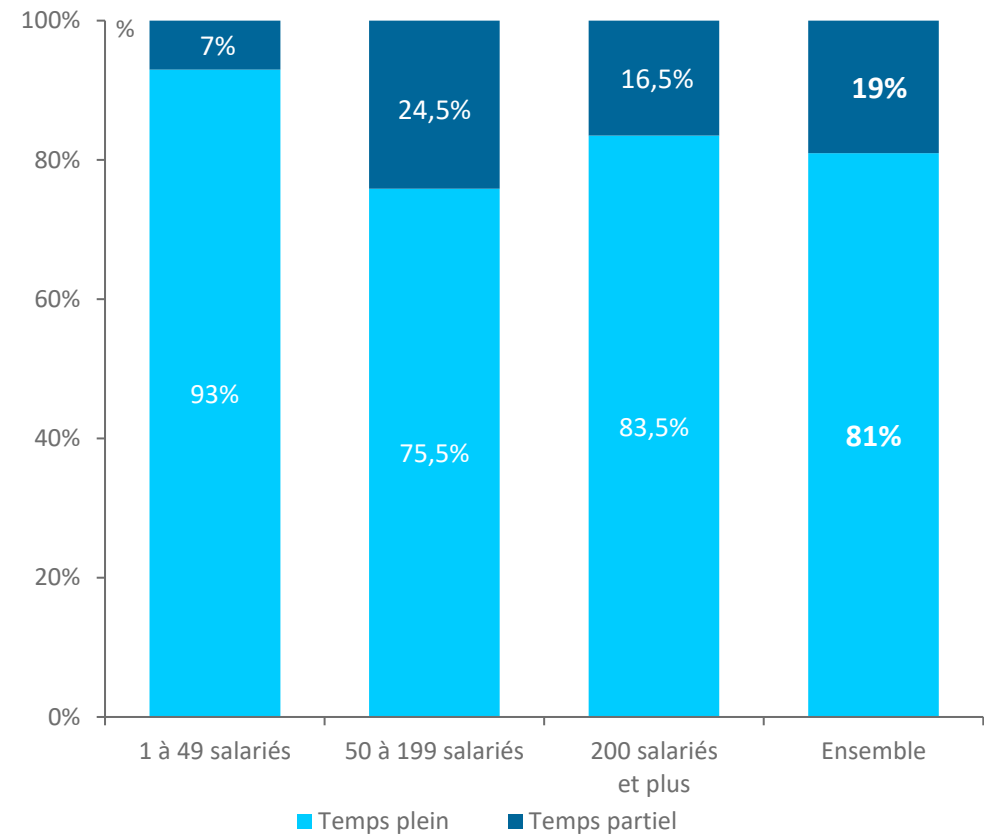


Les femmes sont davantage à temps partiel (19,5 % d'entre elles) que les hommes (14,5 % d'entre eux).

Selon le sexe des salariés



Selon la taille des laboratoires





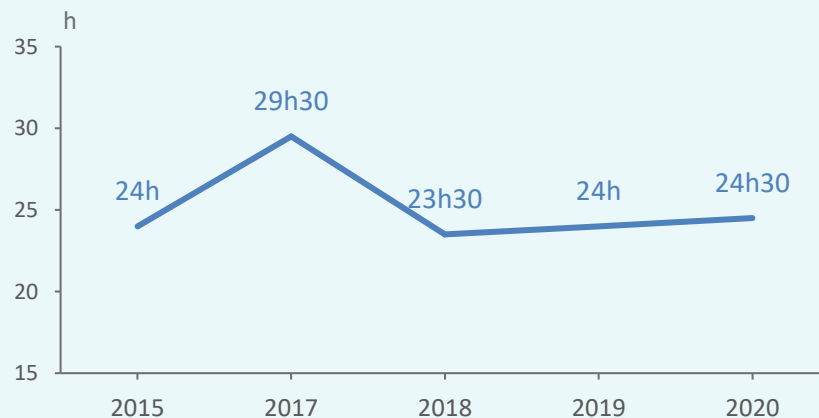
Les salariés à temps partiel de la profession travaillent en moyenne 24h30 par semaine soit 30 minutes de plus qu'en 2019. Surreprésenté chez les femmes, le temps partiel l'est également chez les salariés les plus âgés, avec la même structuration de genre. En 2020, 30,5 % des salariés de plus de 55 ans occupent un emploi à temps partiel contre 19 % pour l'ensemble de la profession.

### Zoom sur les temps partiels

# 24h30

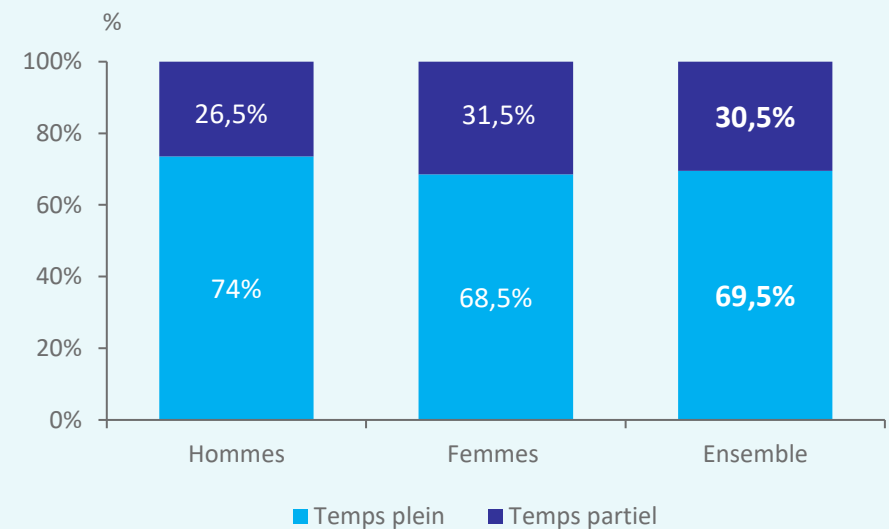
La durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel

#### Évolution (2015-2020)



### Zoom sur les 55 ans et plus

#### Répartition des salariés de 55 ans et plus selon la durée du travail





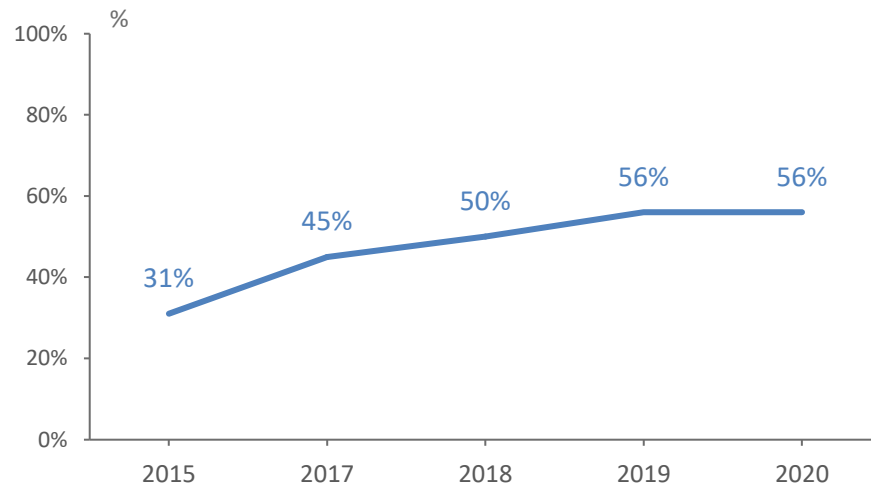


**56 %** des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés l'annualisation du temps de travail en 2020

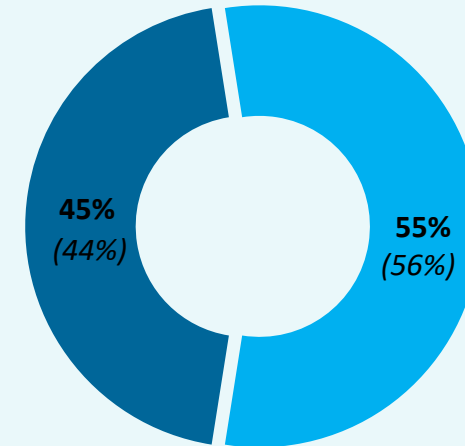
**Évolution (2015-2020)**

Evolution 2015 - 2019



**Part des salariés concernés par l'annualisation au sein des laboratoires la pratiquant**

Tous les salariés



Une partie des salariés

**Zoom sur les laboratoires pratiquant l'annualisation**

**69 %** des laboratoires (69 %)

Part des laboratoires ayant un accord d'entreprise à ce sujet

*Figurent entre parenthèses les données 2019*

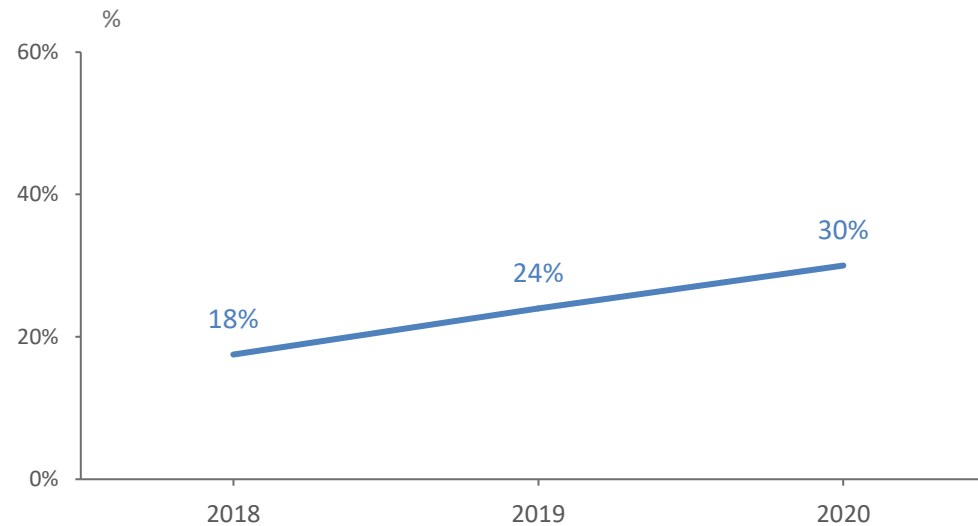




**30 %** des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant pour certains salariés le travail par cycle

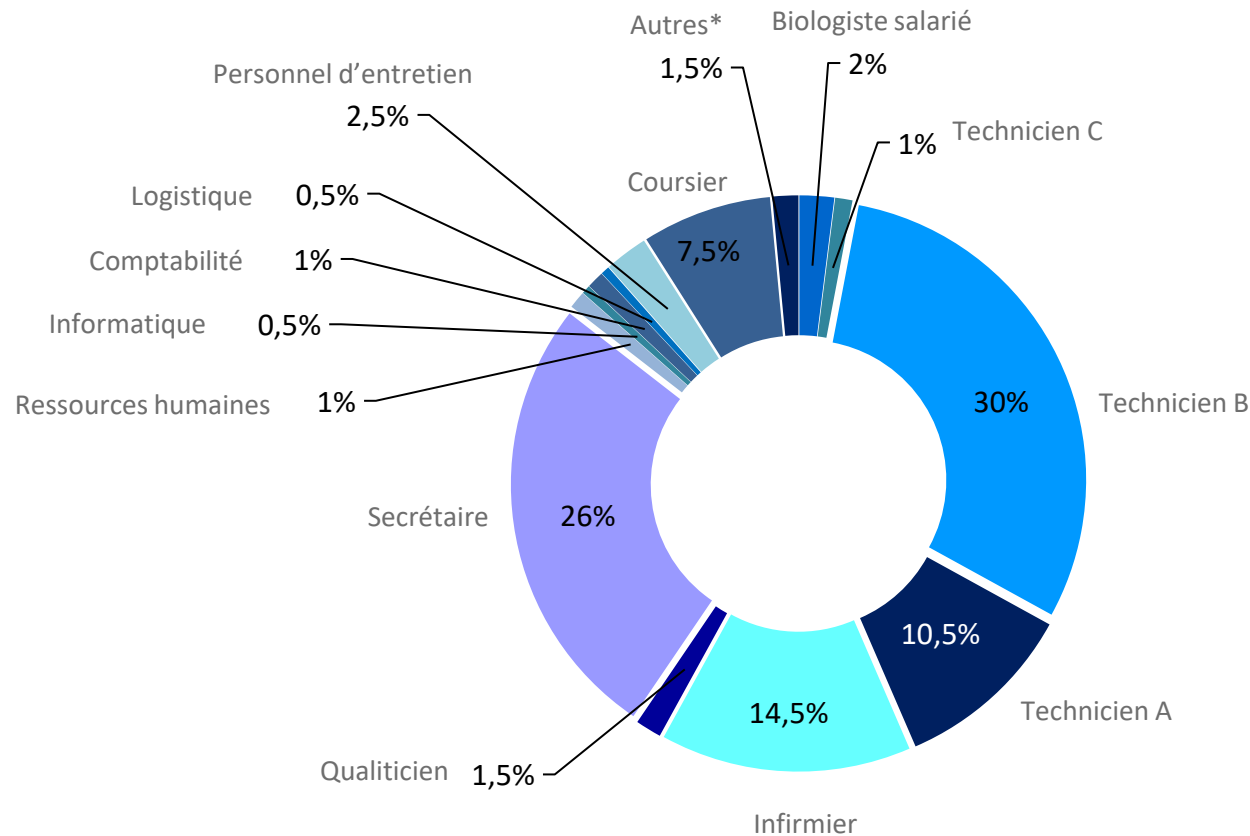
Évolution 2018-2020





Au 31 décembre 2020, c'est de nouveau le poste de technicien B (30 % des salariés de la profession) qui concentre le plus de salariés, devant celui de secrétaire (26 %). Tirée à la hausse par le contexte pandémique, la part des infirmiers atteint 14,5 % (+ 3,5 points par rapport à 2019)

#### Répartition des salariés selon les postes



*Autres\* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique*



## Évolution de la répartition des salariés entre les catégories de métier (2015-2020)

Poste	2016	2017	2018	2019	2020
Biologiste salarié	3,5 %	2,5 %	2,5 %	1,5 %	2%
Technicien C	3,5 %	2,5 %	2 %	2 %	1%
Technicien B	32,5 %	32,5 %	34 %	30 %	30%
Technicien A	7 %	8 %	7,5 %	10 %	10,5%
Infirmier	8,5 %	12 %	11,5 %	11 %	14,5%
Qualiticien	1,5 %	1,5 %	1,5 %	2 %	1,5%
Secrétaire	26 %	26,5 %	27 %	26,5 %	26%
Ressources humaines	0,5 %	1 %	1 %	1,5 %	1%
Informatique	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %	1 %	0,5%
Comptabilité	1 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1%
Logistique	< 0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5%
Personnel d'entretien	4 %	3,5 %	3,5 %	4,5 %	2,5%
Coursier	7,5 %	6 %	6,5 %	7,5 %	7,5%
Autres*	4,5 %	1,5 %	0,5 %	0,5 %	1,5%
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100%</b>

Autres\* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique





## Selon le sexe des salariés

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	3,5 %	1,5 %	2 %
Technicien C	1,5 %	1 %	1 %
Technicien B	26,5 %	30 %	30 %
Technicien A	12 %	10,5 %	10,5 %
Infirmier	8,5 %	15,5 %	14,5 %
Qualiticien	2,5 %	1 %	1,5 %
Secrétaire	5 %	29 %	26 %
Ressources humaines	0,5 %	1 %	1 %
Informatique	4 %	< 0,5 %	0,5 %
Comptabilité	1,5 %	1 %	1 %
Logistique	2 %	0,5 %	0,5 %
Personnel d'entretien	1 %	3 %	2,5 %
Coursier	27,5 %	4,5 %	7,5 %
Autres*	4 %	1,5 %	1,5 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres\* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique





## Selon la taille des laboratoires

Poste	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
Biologiste salarié	3,5 %	2,5 %	1 %	2 %
Technicien C	2 %	1,5 %	1 %	1 %
Technicien B	33 %	24 %	30 %	30 %
Technicien A	10 %	13,5 %	10 %	10,5 %
Infirmier	11 %	15,5 %	16 %	14,5 %
Qualiticien	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %
Secrétaire	26 %	27 %	25 %	26 %
Ressources humaines	1 %	0,5 %	1 %	1 %
Informatique	-	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Comptabilité	0,5 %	1 %	1 %	1 %
Logistique	-	0,5 %	1 %	0,5 %
Personnel d'entretien	4 %	3 %	2,5 %	2,5 %
Coursier	7,5 %	7,5 %	8 %	7,5 %
Autres*	< 0,5 %	1,5 %	1,5 %	1,5 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres\* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique





En 2020, la profession dénombre 3,6 % de salariés en situation de handicap, soit 1 800 salariés (600 de plus qu'en 2019). La proportion de chaque sexe est semblable à celle de l'ensemble de la population des salariés de la branche.

**3,6 %** des salariés

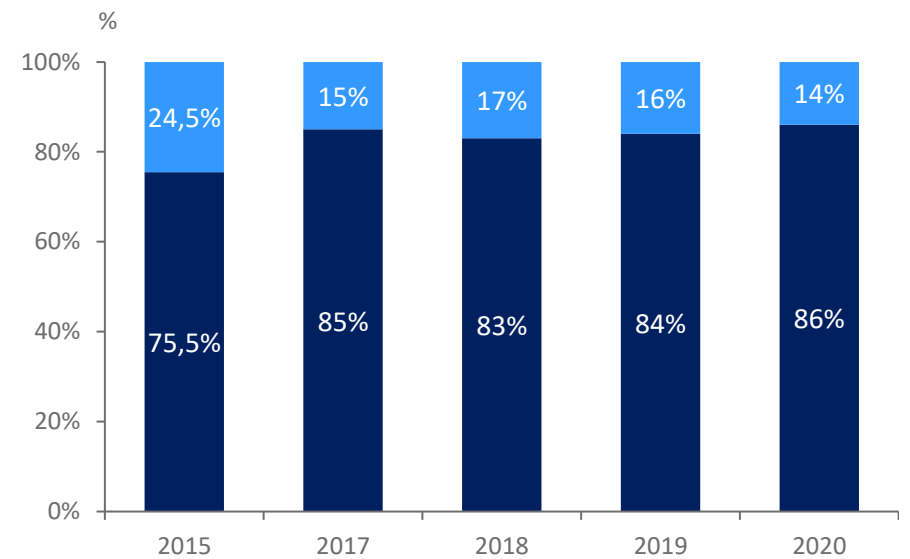
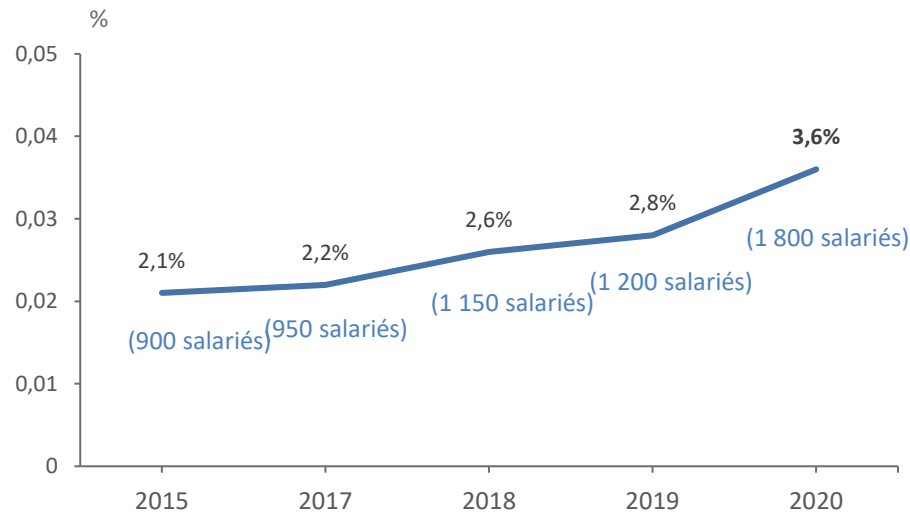
Part des salariés en situation de handicap  
au 31 décembre 2020

soit **1 800** salariés

Répartition des salariés en situation de handicap selon leur sexe en 2020



Évolution de la part de salariés en situation de handicap (2015-2020)



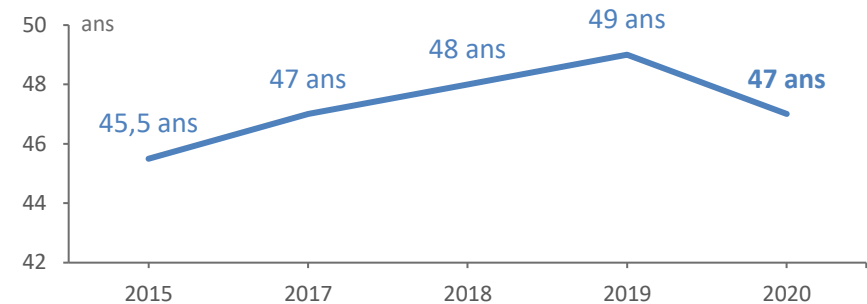


En moyenne, les salariés en situation de handicap sont âgés de 47 ans, soit 47,5 ans pour les hommes et 47 ans pour les femmes. À cet égard, ils sont plus âgés que l'ensemble de la profession (43 ans).

**47 ans**

Âge moyen des salariés en situation de handicap au 31 décembre 2020

Évolution (2015-2020)



L'âge moyen des salariés en situation de handicap selon leur sexe

**47,5 ans**  
(49 ans)



**47 ans**  
(48,5 ans)

Figurent entre parenthèses les données 2019







En moyenne, les salariés en situation de handicap ont une ancienneté de 12 ans, soit 8,5 ans pour les hommes et 12,5 ans pour les femmes.

**12 ans**

Ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap au 31 décembre 2020

**L'ancienneté moyenne des salariés en situation de handicap selon leur sexe**

**8,5 ans**



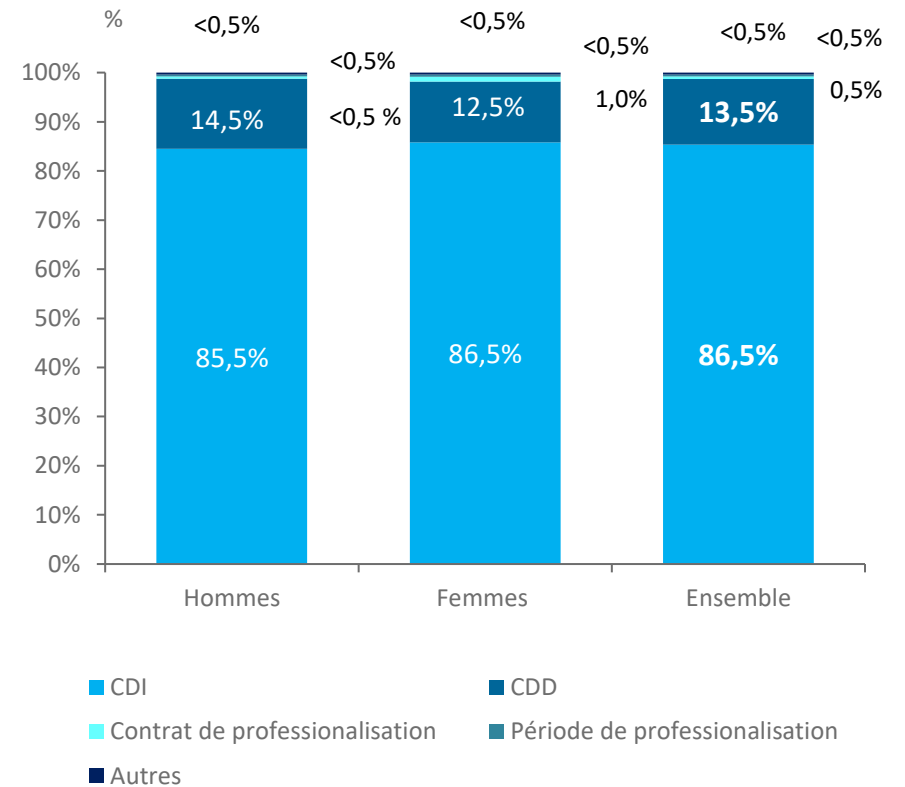
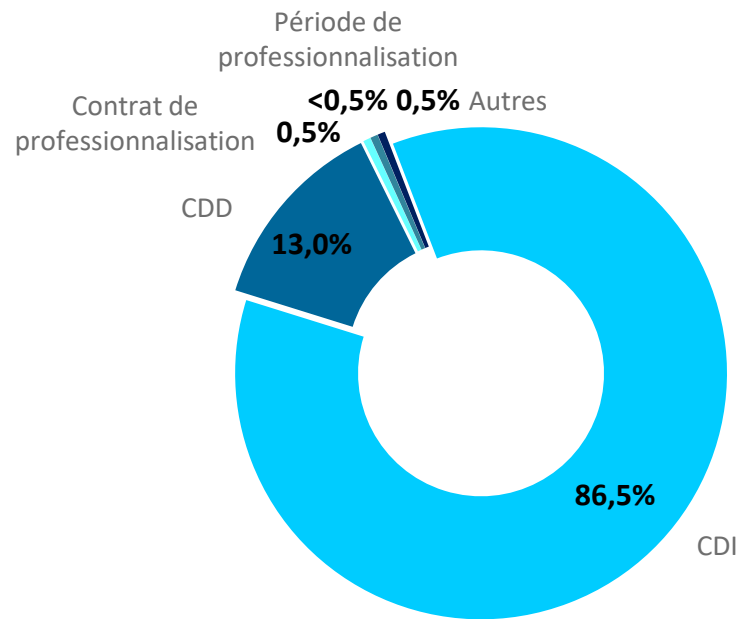
**12,5 ans**

*Figurent entre parenthèses les données 2019*





### Répartition des salariés en situation de handicap selon la nature des contrats



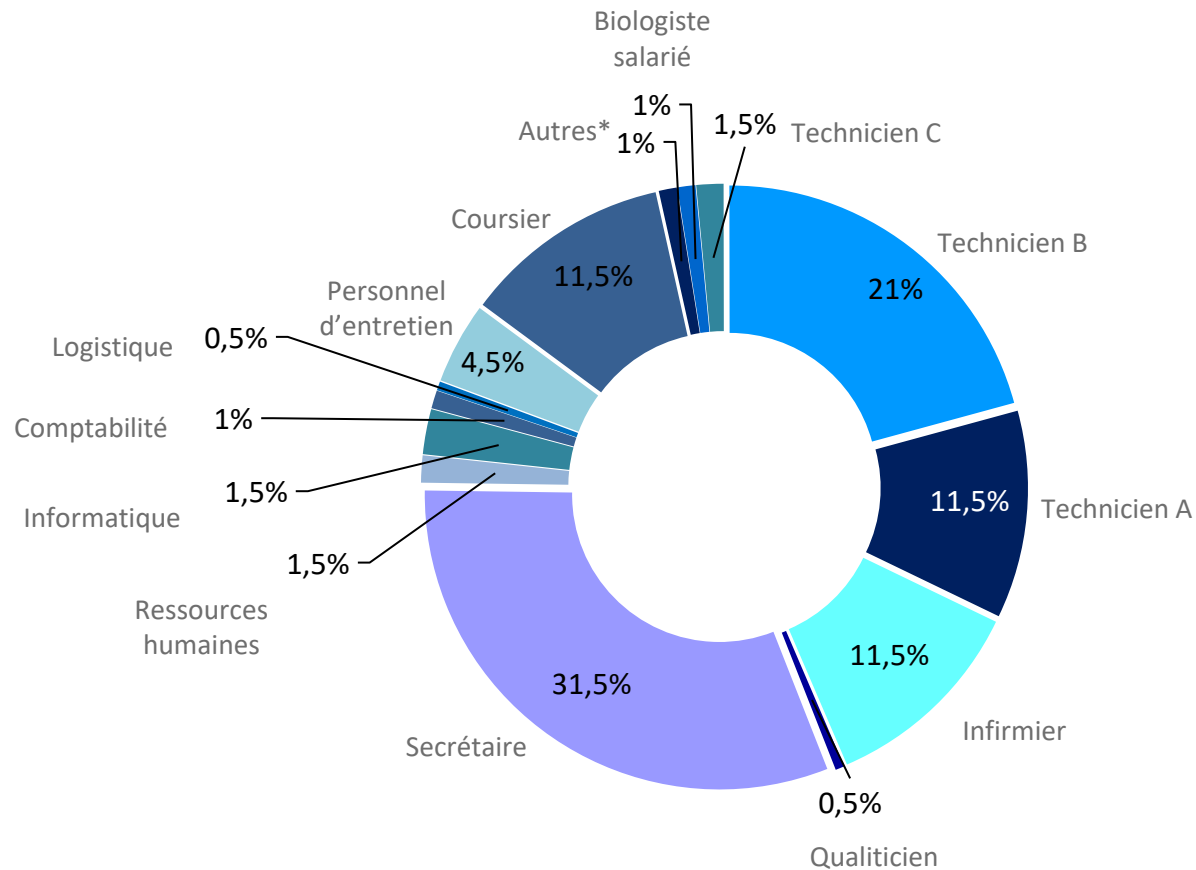
Figurent entre parenthèses les données 2019





Au regard de la répartition des salariés entre les différents postes de la profession (page 43), les salariés en situation de handicap s'avèrent principalement surreprésentés au sein du secrétariat (31,5 % contre 26%), du personnel d'entretien (4,5 % contre 2,5 %) et des coursiers (11,5 % contre 7,5 % de l'ensemble des salariés).

Répartition des salariés en situation de handicap





En 2019, 36 % des laboratoires ont recours à l'intérim (- 6 points par rapport à 2019), soit 269 900 heures effectuées, chiffre en progression par rapport à 2019 (+ 52,5 %).

**36 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant eu recours à l'intérim en 2020

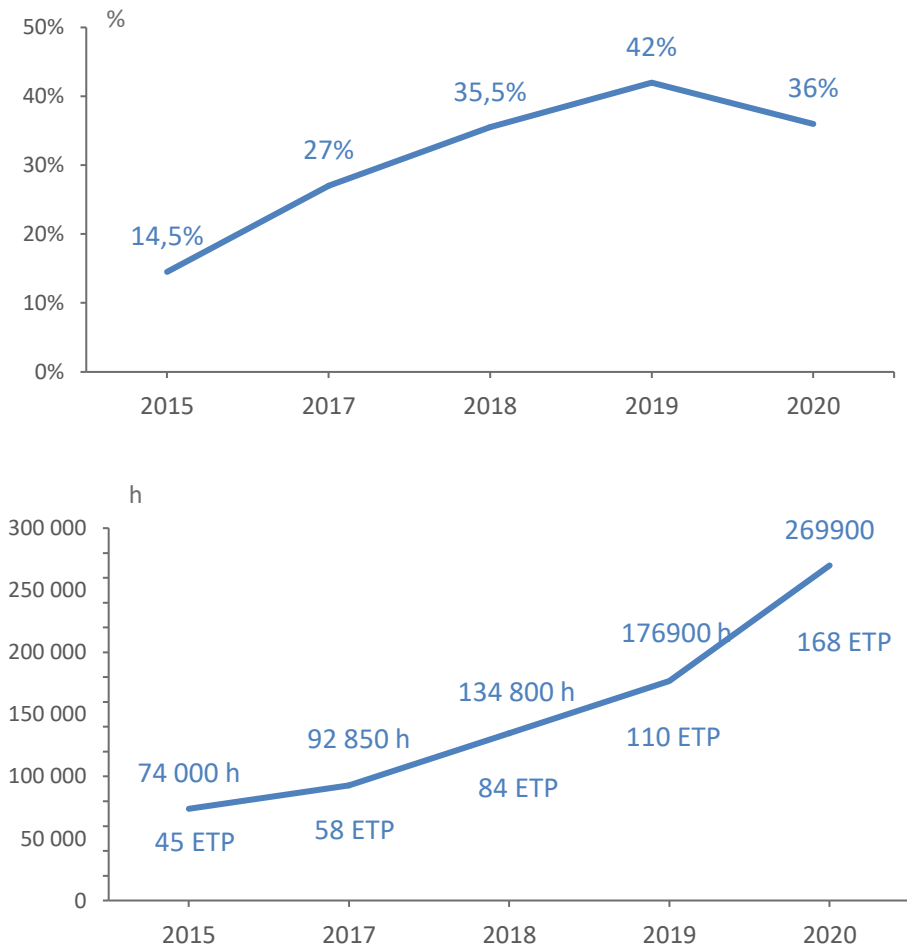


**269 900** heures d'intérim

Nombre d'heures d'intérim effectuées au cours de l'année 2020 tous métiers confondus

soit **168 ETP**

Évolutions 2015-2020





En 2020, 93 % des laboratoires de la profession ont accueilli un stagiaire (+ 7 points par rapport à 2019), soit 1 400 jeunes (- 200 stagiaires par rapport à 2019).

**93 %** des laboratoires

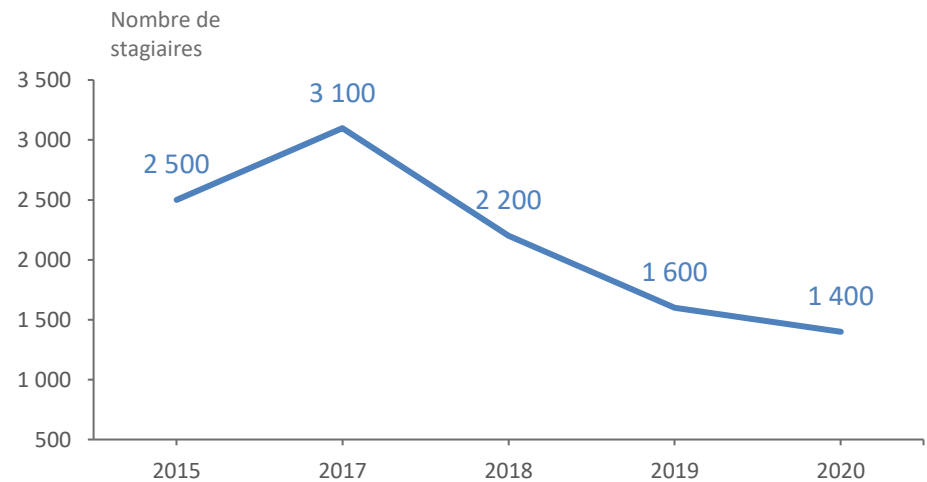
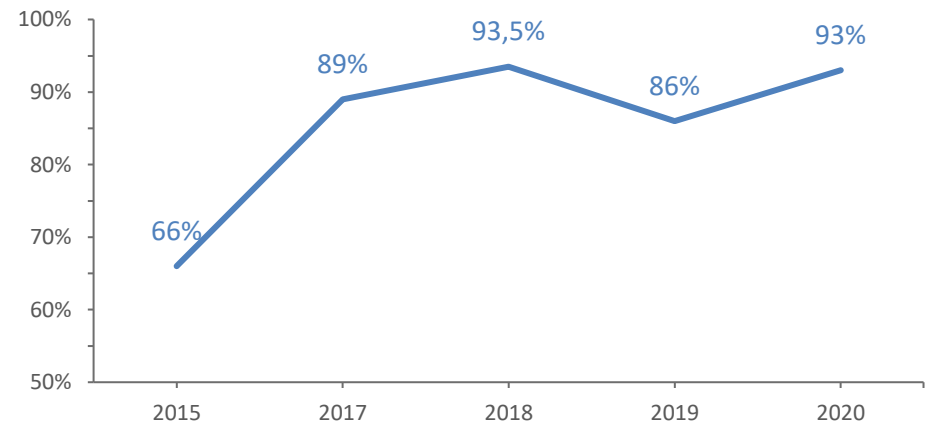
Part des laboratoires ayant accueilli des stagiaires en 2020 (≥ 3 semaines)



**1 400** stagiaires

Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année 2020

Évolutions 2015-2020

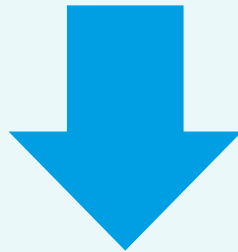




## 2. MOUVEMENTS DE PERSONNEL

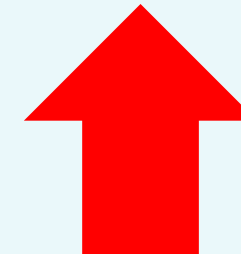
### 2.1. Nombre d'embauches et de départs

Au cours de l'année 2020, 19 350 salariés ont été embauchés dans la profession et 12 300 sont partis, soit un solde largement positif de + 7 050 salariés. Le taux d'embauche (38,5 %) dépasse de 10 points son niveau de l'an passé.



**+ 19 350** embauches

Soit un taux d'embauche<sup>(1)</sup> de **38,5 %**



**- 12 300** départs

Soit un taux de départ<sup>(2)</sup> de **24,5 %**

**SOLDE : + 7 050** salariés

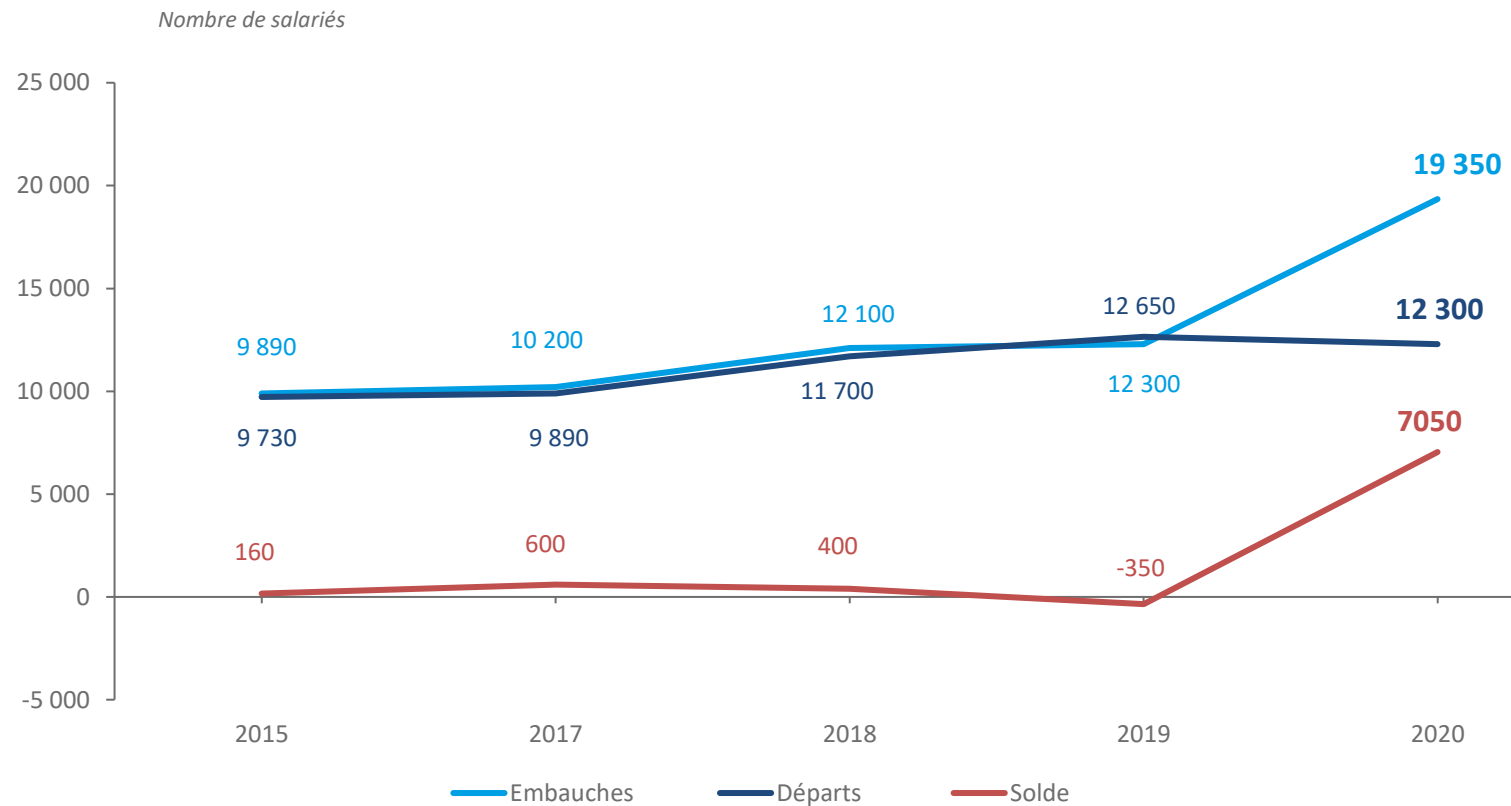
<sup>(1)</sup> nombre d'embauches en 2019 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2019

<sup>(2)</sup> nombre de départs en 2019 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2019





### Évolution des embauches et des départs (2015-2020)





Parmi les 19 350 embauches de la profession en 2020, 26,5 % sont des hommes, soit 13 points de plus que la proportion d'hommes au sein de la population salariée au sein de la branche. En outre, l'âge moyen à l'embauche recule par rapport à 2019, s'établissant à 33,5 ans (- 1,5 an).

#### Répartition des embauches selon le sexe

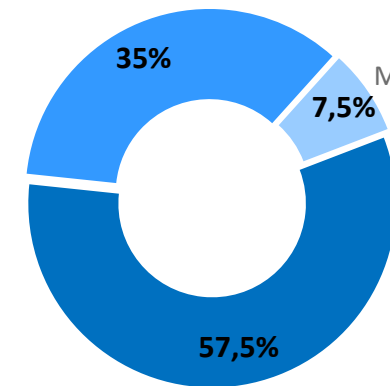
**26,5 %**  
**5 150**  
embauches



**73,5 %**  
**14 200**  
embauches

#### Répartition des embauches selon l'âge

50 ans et plus



Moins de 26 ans

26 à 49 ans

**33,5 ans**

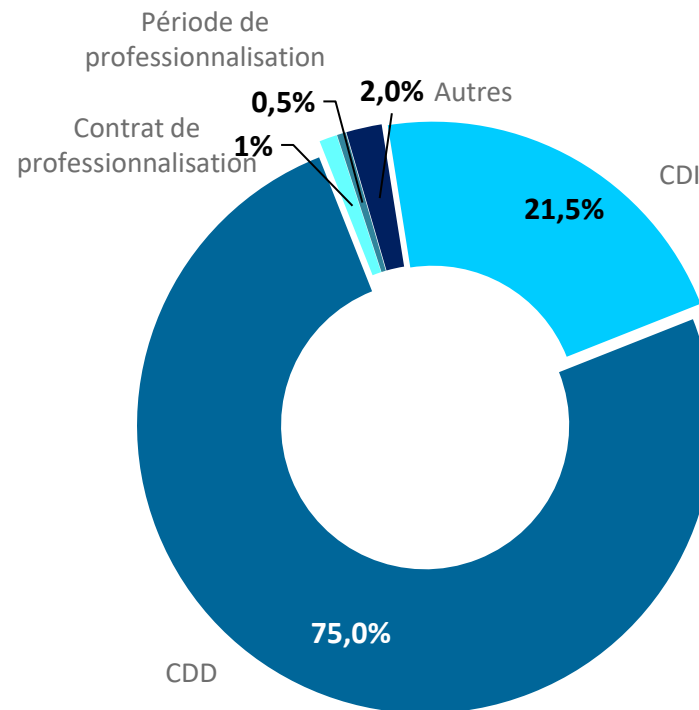
Âge moyen à l'embauche  
(Rappel 2019 : 35 ans)





Minoritaires à l'échelle de l'ensemble de la population salariée de la branche, les contrats CDD pèsent pour 75 % des embauches en 2020, soit 2,5 points de plus qu'en 2019 et en 2018.

**Répartition des embauches  
selon la nature des contrats de travail**





## Selon la nature du contrat de travail et le sexe

	Hommes	Femmes	Ensemble
CDI	13,5 %	24,5 %	<b>21,5 %</b>
CDD	82,5 %	72 %	<b>75 %</b>
Contrats de professionnalisation	2 %	1 %	<b>1 %</b>
Période de professionnalisation	< 0,5 %	0,5 %	<b>0,5 %</b>
Non identifiés	2 %	2 %	<b>2 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



## Selon la taille des laboratoires

	1 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 salariés et plus	Ensemble
CDI	12 %	32 %	16,5 %	<b>21,5 %</b>
CDD	86 %	65 %	80 %	<b>75 %</b>
Contrats de professionnalisation	1 %	1 %	1 %	<b>1 %</b>
Période de professionnalisation	< 0,5 %	1 %	< 0,5 %	<b>0,5 %</b>
Non identifiés	1 %	1 %	2,5 %	<b>2 %</b>
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>



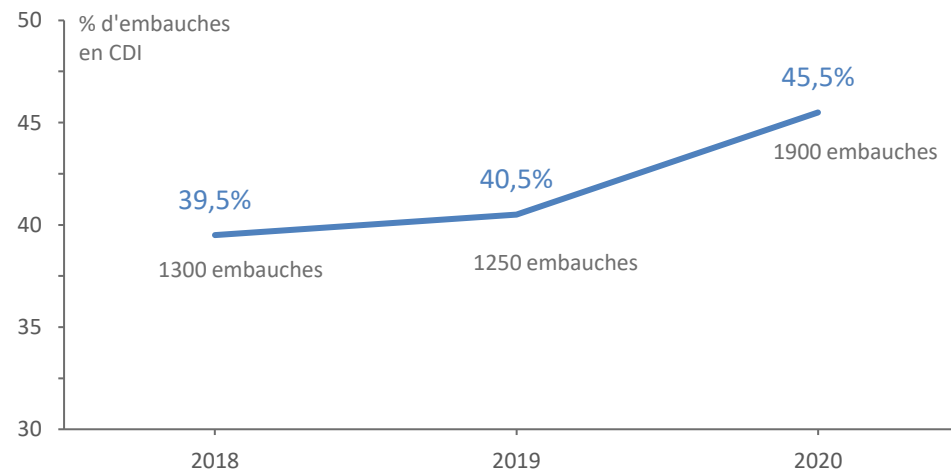
**1 900**

Nombre de transformations de CDD en CDI

Soit **45,5 %** des embauches en CDI en 2020

(Rappel 2019 : 1 300 transformations de CDD en CDI soit 39,5% des embauches en CDI)

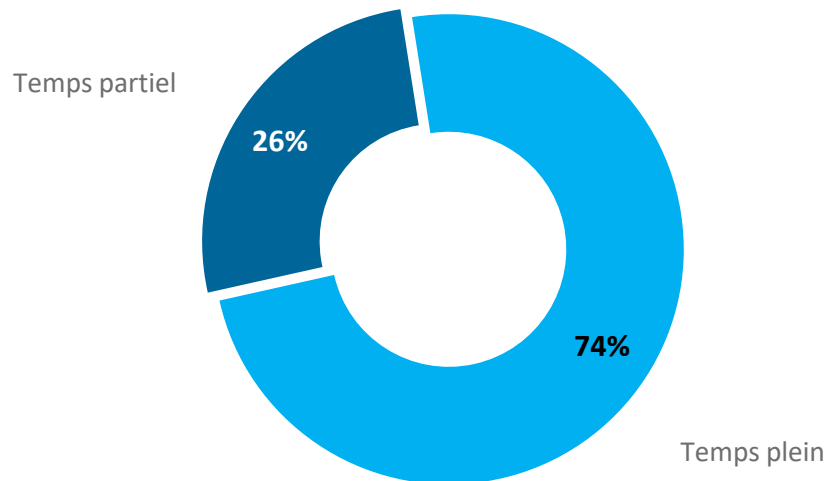
**Évolution 2018-2020**



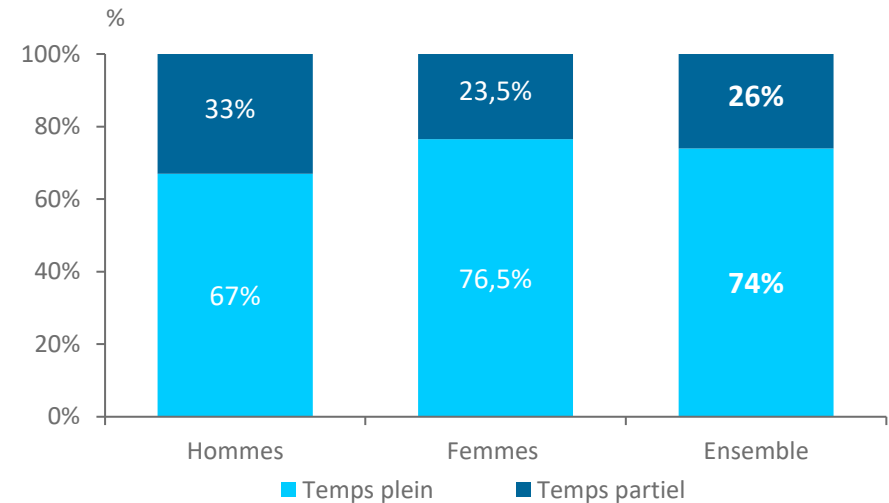


26 % des salariés embauchés en 2020 sont à temps partiel contre 19 % des salariés présents au 31 décembre. Plus le laboratoire est important, plus le recours au temps partiel est fréquent (27,5 % des embauches des laboratoires de 200 salariés et plus sont des temps partiels).

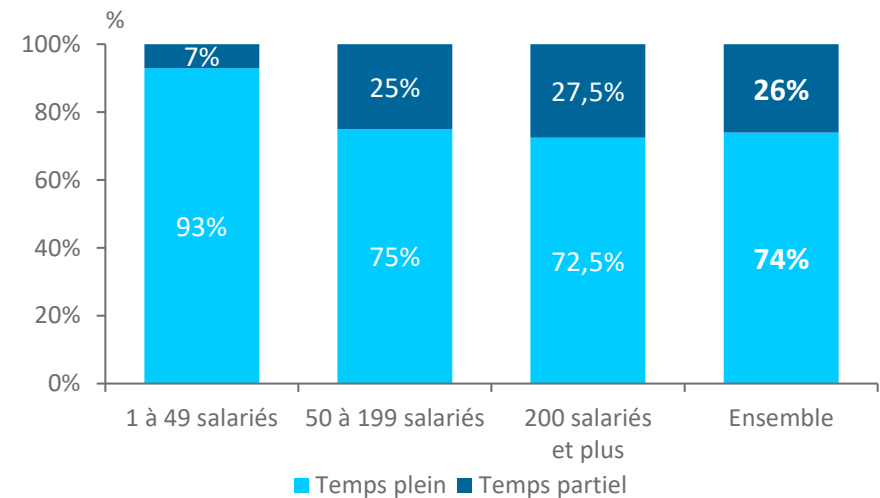
### Répartition des embauches selon la durée du travail



### Selon le sexe des salariés



### Selon la taille des laboratoires





Surreprésentés du côté des embauches, les hommes le sont également du côté des départs. Parmi les 12 300 départs de la profession enregistrés en 2020, 27 % sont des hommes, soit 13,5 points de plus que la proportion d'hommes au sein de la population salariée de la branche. Les salariés partants sont plus âgés que les arrivants : 38,5 ans en moyenne pour les premiers, contre 33,5 ans pour les seconds.

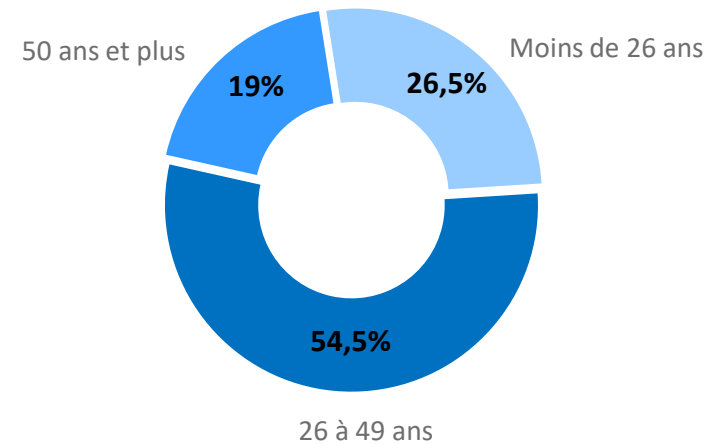
#### Répartition des départs selon le sexe

**29 %**  
**3 550**  
départs



**71 %**  
**8 750**  
départs

#### Répartition des départs selon l'âge



**38,5 ans**

Âge moyen des départs  
(Rappel 2019 : 38,5 ans)



## Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Démissions	6,5% (15 %)
Fin CDD	84 % (70 %)
Pendant la période d'essai	2 % (2 %)
Rupture conventionnelle	1,5 % (3 %)
Licenciements	0,5 % (2 %)
Licenciements économiques	< 0,5 % (< 0,5 %)
Départs en retraites ou préretraites	3 % (5 %)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	0,5 % (2 %)
Inaptitude	0,5 % (1 %)
Autres	1,5 % (< 0,5 %)
<b>Ensemble</b>	<b>100 % (100 %)</b>

*Figurent entre parenthèses les données 2019*





## Zoom sur les 55 ans et plus

### Répartition des départs selon le motif

	% de départs
Démissions	4 % (3,5 %)
Fin CDD	45 % (54 %)
Pendant la période d'essai	2 % (1,5 %)
Rupture conventionnelle	4 % (3 %)
Licenciements	1 % (1,5 %)
Licenciements économiques	- (0,5 %)
Départs en retraites ou préretraites	41 % (32 %)
Fin de contrats d'apprentissage/de professionnalisation	- -
Inaptitude	2 % (1,5 %)
Non identifiés	1 % (2,5 %)
<b>Ensemble</b>	<b>100 % (100 %)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2019







## Répartition des départs selon le poste

Poste	Hommes	Femmes	Ensemble
Biologiste salarié	4,5 %	2,5 %	3 %
Technicien C	1 %	4,5 %	3,5 %
Technicien B	10 %	17,5 %	15,5 %
Technicien A	3,5 %	4 %	4 %
Infirmier	26 %	28,5 %	27,5 %
Qualiticien	1 %	0,5 %	0,5 %
Secrétaire	2 %	22,5 %	17,5 %
Ressources humaines	0,5 %	1 %	1 %
Informatique	1 %	< 0,5 %	0,5 %
Comptabilité	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Logistique	1 %	1 %	1 %
Personnel d'entretien	1,5 %	3 %	2,5 %
Coursier	46 %	11,5 %	20,5 %
Autres*	1,5 %	3 %	2,5 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Autres\* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique





## Taux de départ par poste : nombre de départs par postes vs effectifs au 31/12/2020

Poste	
Biologiste salarié	37 % (117 %)
Technicien C	86 % (44 %)
Technicien B	13 % (15 %)
Technicien A	9 % (35 %)
Infirmier	47 % (45 %)
Qualiticien	8 % (15 %)
Secrétaire	16,5 % (16 %)
Ressources humaines	24,5 % (10 %)
Informatique	24,5 % (15 %)
Comptabilité	12 % (20 %)
Logistique	49 % (29 %)
Personnel d'entretien	24,5 % (29 %)
Coursier	67 % (82 %)
Autres*	41 % (234 %)
<b>Ensemble</b>	<b>24,5 % (29,5 %)</b>

Figurent entre parenthèses les données 2019

Autres\* : Direction générale (DG, assistante, responsable administratif et financier, juriste, ...), communication, marketing, administratif polyvalent, achats, relations extérieures, hygiène et sécurité, responsable qualité, aide technicien, polyvalent, ingénieur génétique, cadre technique





**14,5 %** soit 7 400 salariés en 2020

Part de salariés ayant bénéficié d'un changement de coefficient ou d'une augmentation personnalisée de salaire (hors augmentation conventionnelle)

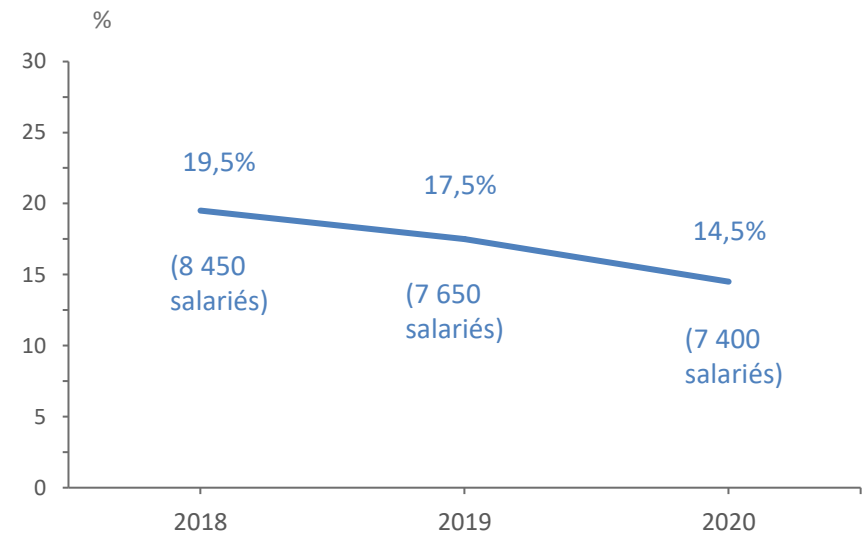
(Rappel 2019 : 17,5 % soit 7 650 salariés)

Répartition selon le sexe

**16 %**  
(15,5 %)



**84 %**  
(84,5 %)



Figurent entre parenthèses les données 2019





**1,3** milliard d'euros

Montant de la masse salariale brute en 2020

*Soit 17,5 % du chiffre d'affaires  
de la profession en 2020*



(Rappel 2019 : 1,2 milliards d'euros)



L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2020 et 2021, la comparaison n'est donc pas permise

### Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2020 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Ecart F / H	Ecart Minima*
135	1 595 €	1 590 €	- 0,5 %	+ 3,5 %
150	1 591 €	1 655 €	+ 4 %	+ 7 %
160	1 595 €	1 665 €	+ 4,5 %	+ 7 %
170	1 738 €	1 649 €	- 5 %	+ 7 %
180	1 672 €	1 713 €	+ 2,5 %	+ 9,5 %
200	1 771 €	1 718 €	- 3 %	+ 10 %
210	1 688 €	1 598 €	- 5,5 %	+ 2 %
220	1 729 €	1 692 €	- 2 %	+ 6 %
230	1 832 €	1 788 €	- 2,5 %	+ 8 %
240	1 810 €	1 800 €	- 0,5 %	+ 5,5 %
250	1 974 €	1 932 €	- 2 %	+ 10 %

\* Accord du 1<sup>er</sup> juillet 2020





L'échantillon des répondants n'étant pas identique entre 2020 et 2021, la comparaison n'est donc pas permise

### Salaires mensuels bruts de base moyens pour le mois de décembre 2020 à temps plein

Salaires mensuels hors primes ponctuelles, hors primes de 13ème mois ou de vacances, hors heures supplémentaires ou complémentaires, hors intéressement et participation, hors ancienneté

Coefficient	Hommes	Femmes	Ecart F / H	Ecart Minima*
260	2 015€	1 997 €	- 1 %	+ 10 %
270	2 098 €	2 057 €	- 2 %	+ 10,5 %
280	2 100 €	2 096 €	- 0 %	+ 9 %
290	2 232 €	2 192 €	- 1,5 %	+ 11,5 %
300	2 362 €	2 312 €	- 2 %	+ 14 %
310	2 541 €	2 416 €	- 5 %	+ 16 %
350	2 696 €	2 586 €	- 4 %	+ 10,5 %
400	2 892 €	2 967 €	+ 2,5 %	+ 10,5 %
500	3 608 €	3 729 €	+ 3,5 %	+ 11 %
600	5 199 €	5 175 €	- 0,5 %	+ 29 %
800	6 758 €	6 038 €	- 10,5 %	+ 14,5 %

\* Accord du 1<sup>er</sup> juillet 2020

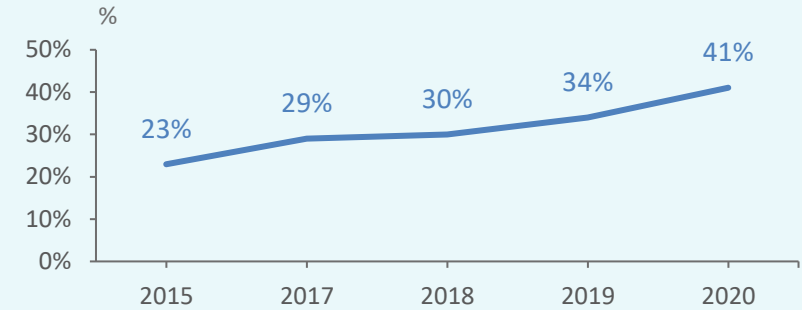




**41 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant un accord d'intéressement en 2020

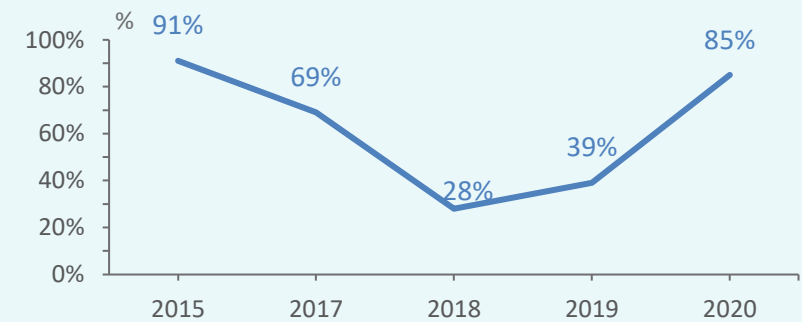
Évolution (2015-2020)



**85 %** des accords d'intéressement

Part des accords d'intéressement ayant donné lieu à un versement en 2020

Évolution (2015-2020)

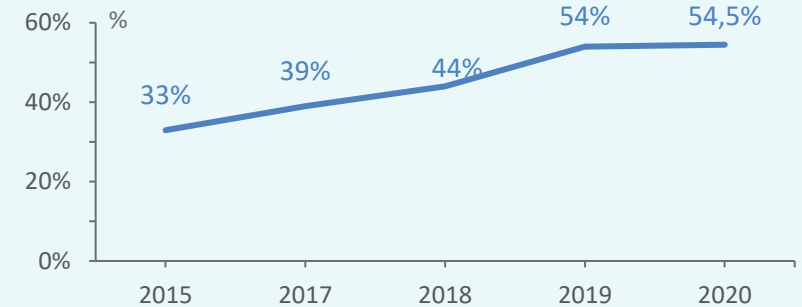




**54,5 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant un accord de participation en 2020

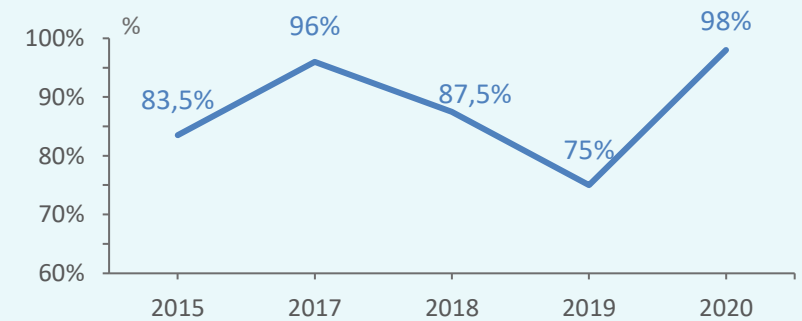
Évolution (2015-2020)



**98 %** des accords de participation

Part des accords de participation ayant donné lieu à un versement en 2020

Évolution (2015-2020)







## 75 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant versé une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat en 2020

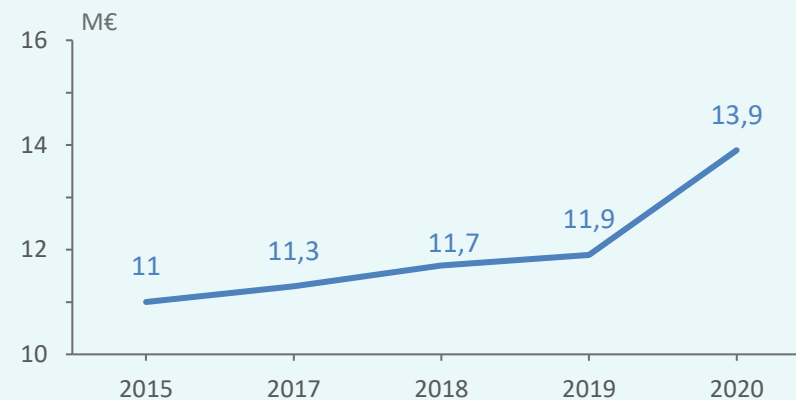
(Rappel 2019 : 61 % des laboratoires)



**13,9 millions d'euros**

Montant des dépenses théoriques de formation  
au titre du plan de formation

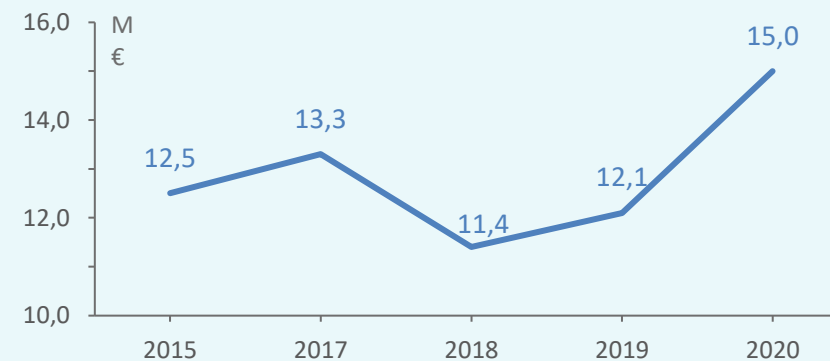
Évolution (2015-2020)



**15 millions d'euros**

Montant des dépenses réelles de formation  
au titre du plan de formation

Évolution (2015-2020)





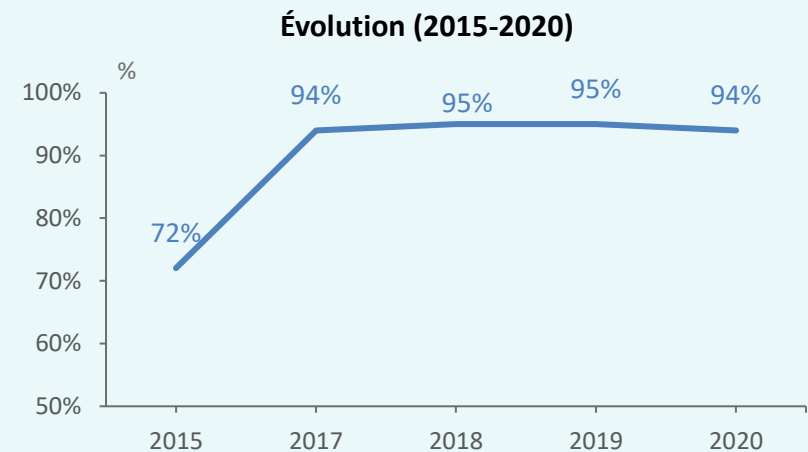
**9 %** des laboratoires (15 %)

Part des laboratoires versant leur cotisation à un organisme autre que l'OPCO EP

*Figurent entre parenthèses les données 2019*

**94 %** des laboratoires

Part des laboratoires gérant en interne leurs dépenses au titre du plan





Dans la totalité des laboratoires, au moins un salarié a suivi une action de formation dans le cadre d'un plan de formation.

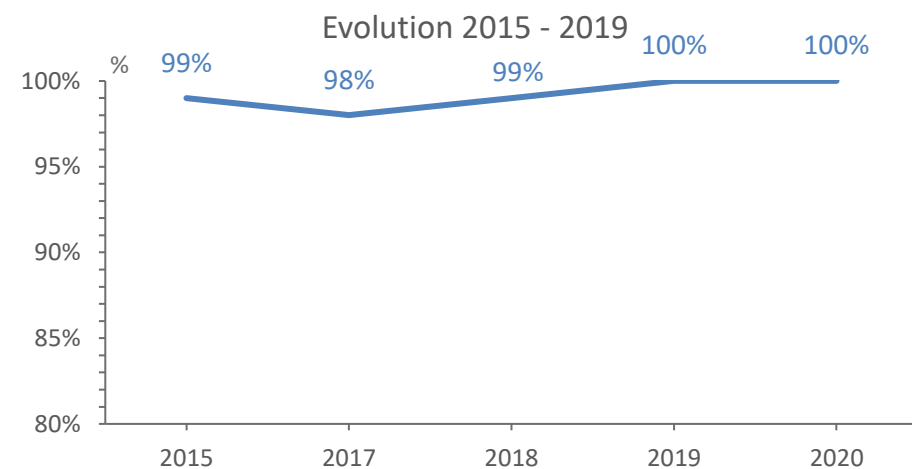
## 100 % des laboratoires

Part des laboratoires avec au moins un salarié ayant suivi des actions de formation dans le cadre d'un plan de formation en 2020

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	100 %
50 à 199 salariés	100 %
200 salariés et plus	100 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>

Évolution 2015-2020





La part de salariés ayant suivi au moins une formation au cours de l'année régresse très fortement. De l'ordre de deux salariés sur trois en 2019, elle est proche d'un salarié sur trois en 2020 (34,5 %).

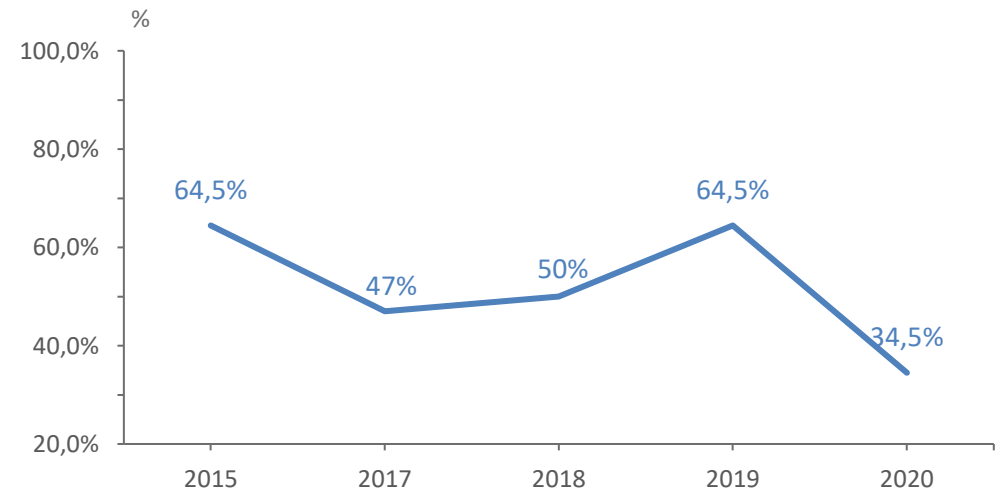
**34,5 %** des salariés

Part des salariés ayant suivi au moins une formation en 2020

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	16 %
50 à 199 salariés	45 %
200 salariés et plus	30 %
<b>Ensemble</b>	<b>34,5 %</b>

Évolution 2015-2020





Parmi les salariés ayant effectué une formation en 2020, 87 % sont des femmes et 13 % des hommes.

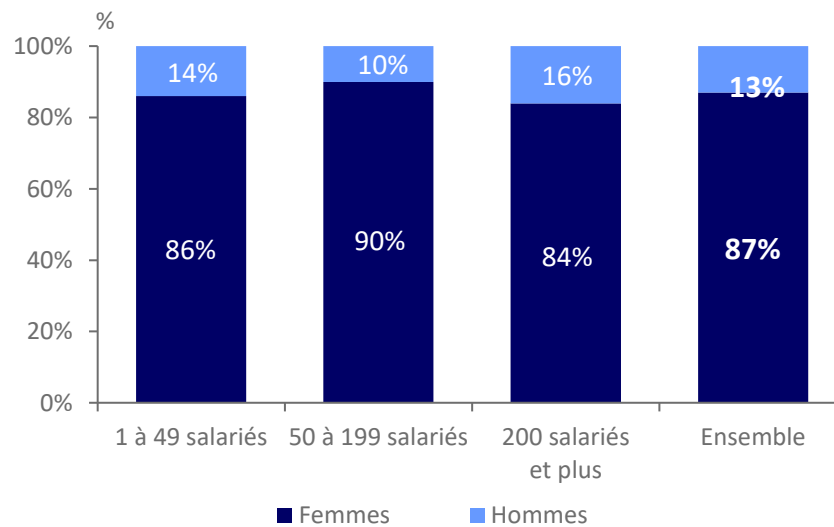
### Répartition des salariés formés selon le sexe

**13 %**  
des salariés formés

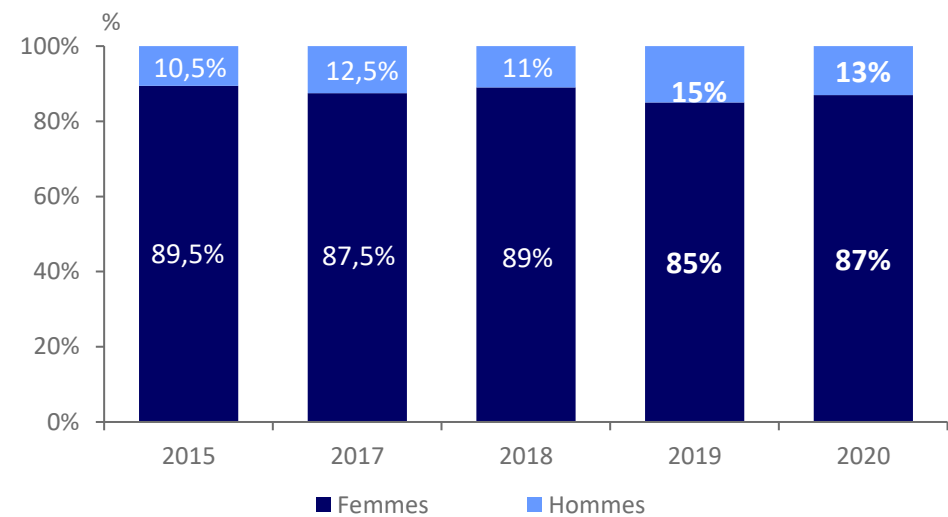


**87 %**  
des salariés formés

### Selon la taille des laboratoires



### Évolution 2015-2020





La durée moyenne de formation parmi les salariés formés s'établit à 9h30 en 2020, soit 30 minutes de plus qu'en 2019. Elle est nettement plus faible dans les laboratoires de moins de 49 salariés, à rebours de 2019 où ces structures se caractérisaient par la durée moyenne de formation la plus longue.

**9h30** de formation

Nombre d'heures moyen de formation suivi par un salarié formé au cours de l'année 2020

10h00



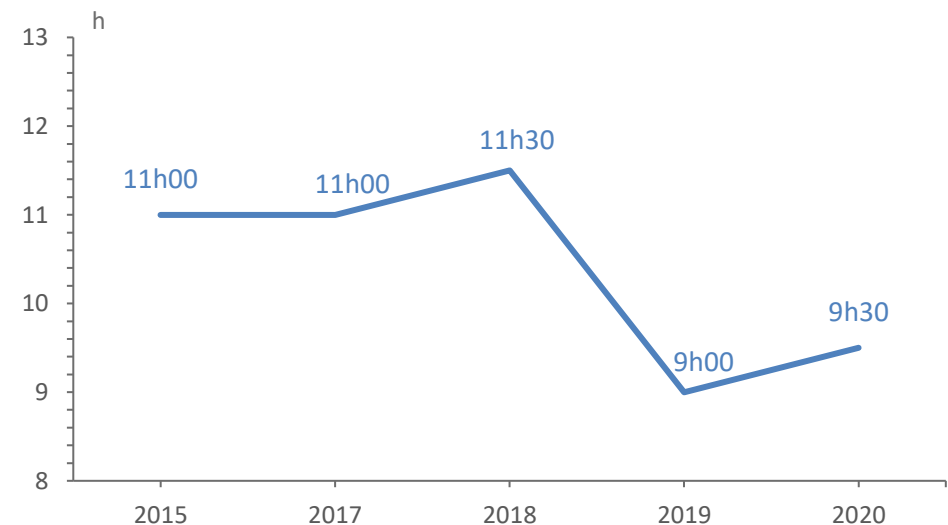
9h00



Évolution 2015-2020

Selon la taille des laboratoires

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	6h00 / salarié
50 à 199 salariés	9h30 / salarié
200 salariés et plus	9h30 / salarié
<b>Ensemble</b>	<b>9h30 / salarié</b>





En 2020, 0,2 % des salariés ont effectué un CPF de transition professionnelle. Sur la même période, 1 % des salariés ont assuré une fonction de tuteur de jeune en formation.

### 0,2 % des salariés

Part des salariés ayant effectué un CPF de transition professionnelle en 2020

soit **100** salariés

Rappel 2010 : 0,1 % de salariés

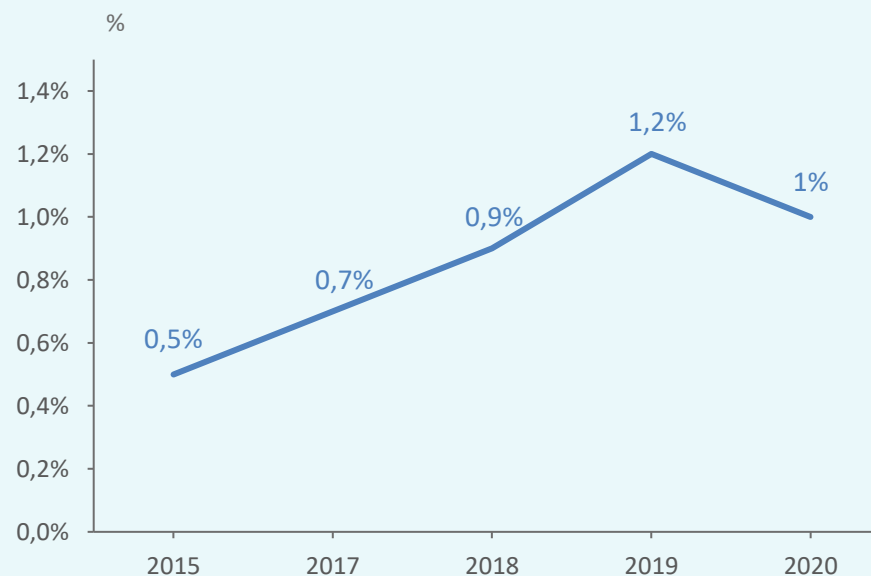
### 0,15 % des salariés

Part des salariés ayant effectué une formation dans le cadre du CPF avec accord de l'employeur

### 1 % des salariés

Part des salariés ayant assuré une fonction de tuteur de jeune en formation en 2020

#### Évolution 2015-2020





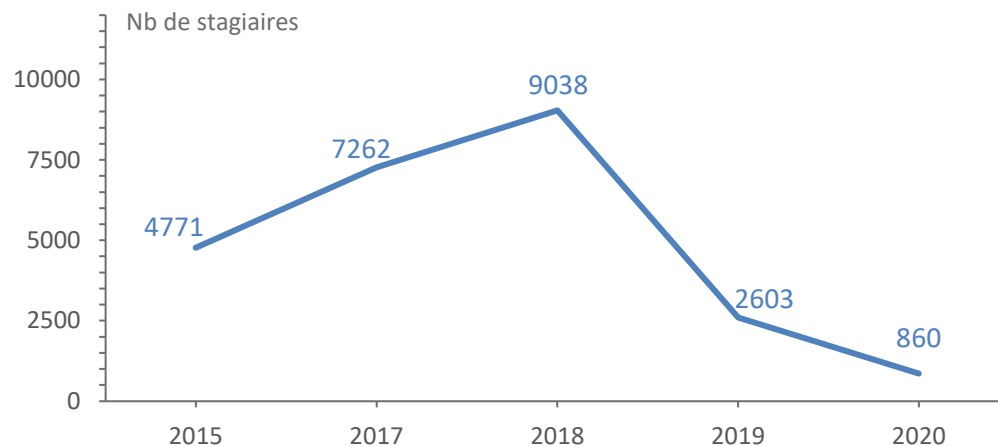


En 2020, la branche compte 860 stagiaires, soit un fléchissement important par rapport à l'année passée. Plus de la moitié (58 %) d'entre eux suivent un stage d'adaptation et 21 % d'entre eux un CPF.

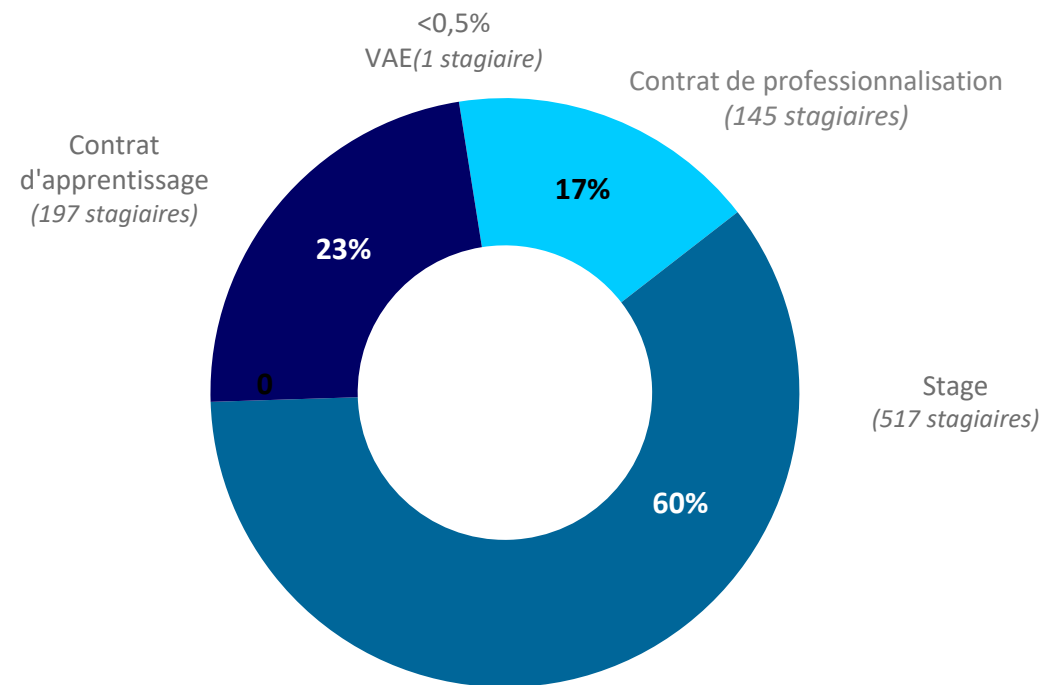
**860** stagiaires

Nombre de stagiaires en 2020

Evolution du nombre de stagiaires (2015-2020)



Répartition des stagiaires selon les dispositifs



(source : OPCO EP/Xerfi Spécific)



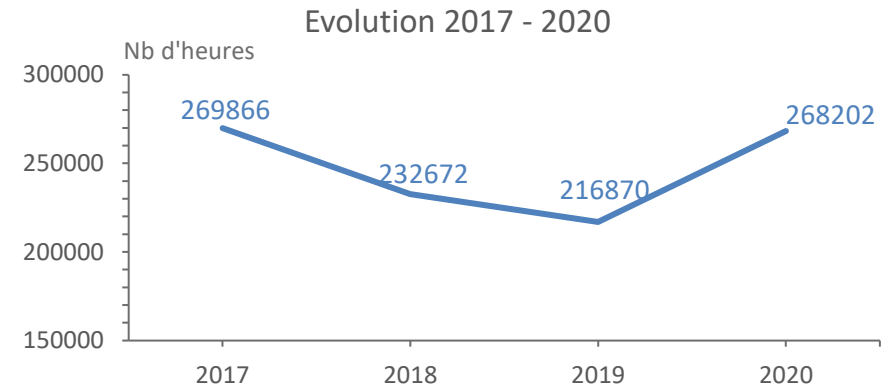
Tous les projets de formation ne sont pas financés par l'OPCO EP (gestion en interne, autres OPCO...) et en 2020 des contrats d'apprentissage initialement gérés par les régions sont repris par l'OPCO.



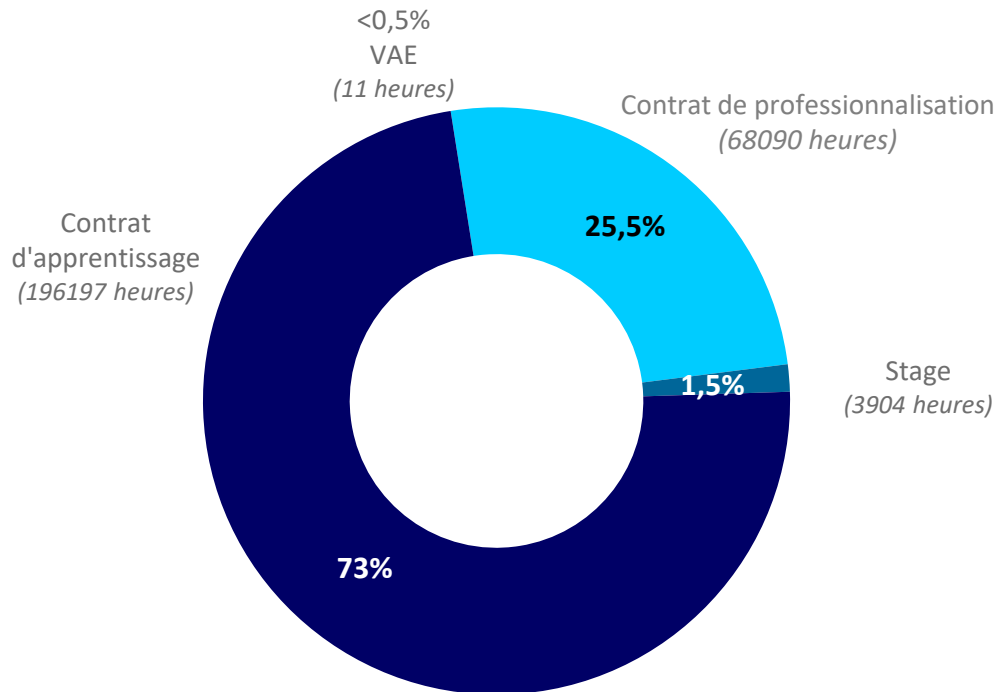


**268 202** heures de formation

Nombre d'heures de formation en 2020



Répartition des heures de formation selon les dispositifs



	Temps moyen
Contrat de professionnalisation	<b>469,6 h</b> (667 h)
Contrat d'apprentissage	<b>996 h</b> (1015,5 h)
Stage	<b>7,6 h</b> (7 h)
VAE	<b>11 h</b> (62,5 h)
<b>Ensemble</b>	<b>311,9 h</b> (83,5 h)

(source : OPCO EP/Xerfi Spécific)



Tous les projets de formation ne sont pas financés par l'OPCO EP (gestion en interne, autres OPCO...) et en 2020 des contrats d'apprentissage initialement gérés par les régions sont repris par l'OPCO.





En 2020, le nombre d'absences recensées dans la branche est de 36 100 absences (+ 36 % à un an d'intervalle), soit 0,72 absence par salarié présent en fin d'année (+ 16 %). Le nombre d'absences par salarié croît avec la taille des laboratoires, allant de 0,42 pour les structures de moins de 49 salariés à 0,92 pour celles de plus de 200 salariés.

**36 100 absences**

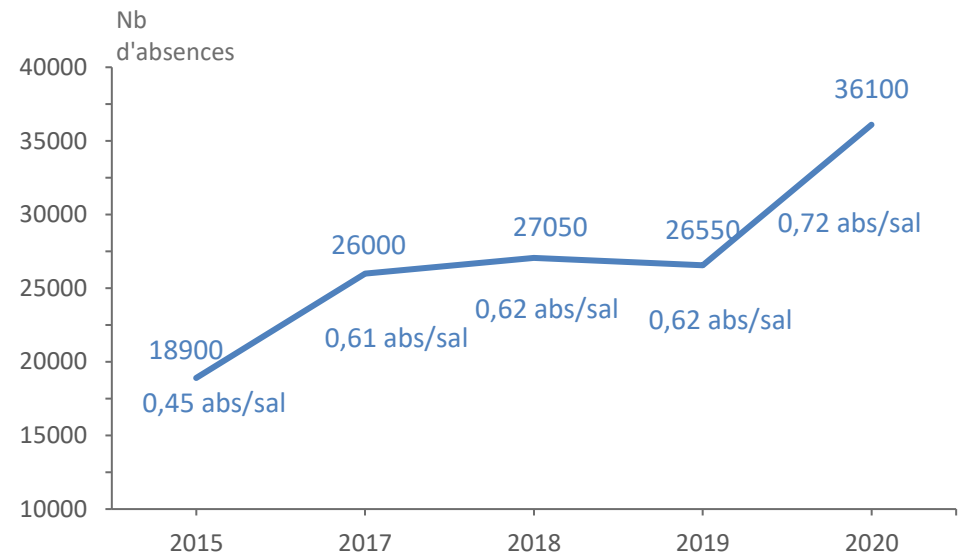
Nombre d'absences en 2020

Soit **0,72 abs./salarié** au 31/12/2020

**Selon la taille des laboratoires**

	Heures par salarié
1 à 49 salariés	0,42 abs./sal
50 à 199 salariés	0,53 abs./sal
200 salariés et plus	0,92 abs./sal
<b>Ensemble</b>	<b>0,72 abs./sal</b>

**Évolution du nombre d'absences par salarié (2015-2020)**



**25 150 salariés** soit **50 % des salariés présents au 31.12.2020**

Nombre de salariés concernés par au moins une absence en 2020

Soit **1,43 abs./salarié concerné**

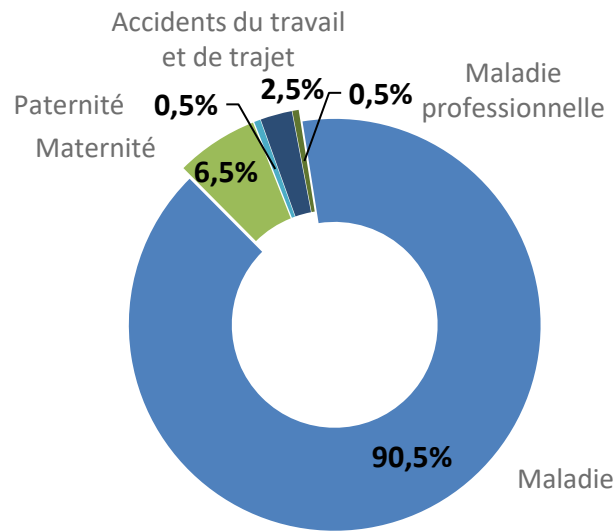
(Rappel 2019 : 17 950 salariés soit 1,48 abs./salariés concernés)



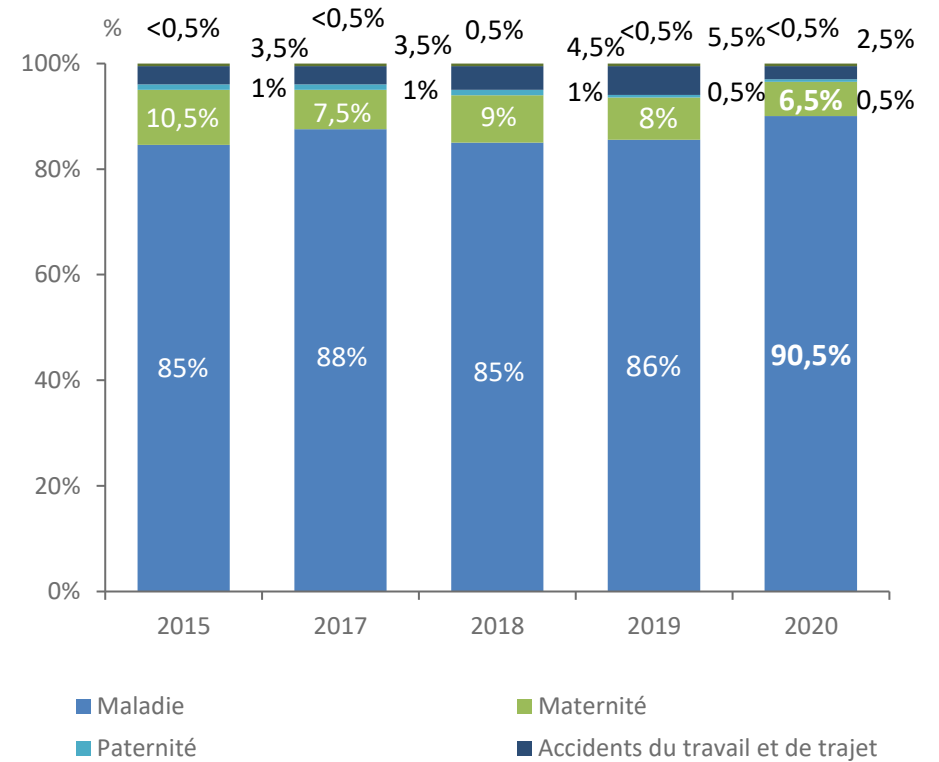


Parmi les 36 100 absences, 90,5 % sont dues à la maladie et 6,5 % à la maternité.

### Répartition des absences selon les motifs



### Évolution 2015-2020





Au cours de l'année 2020, les 36 100 absences ont représenté au total 1 200 000 jours d'absence, soit une moyenne de 24 jours par salarié.

**1 200 000** jours d'absence

Nombre de jours d'absence en 2020

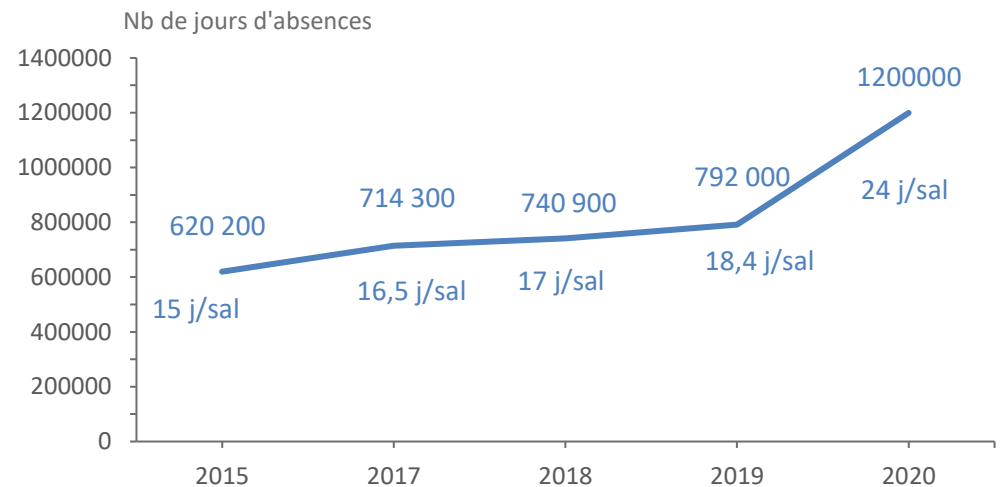
Soit **24** jours par salarié au 31 décembre 2020

Et **47,7** jours par salarié concerné par au moins une absence sur la période

**Selon la taille des laboratoires**

	Jours par salarié
1 à 49 salariés	32 jours/sal.
50 à 199 salariés	21 jours/sal.
200 salariés et plus	25 jours/sal.
<b>Ensemble</b>	<b>24 jours/sal.</b>

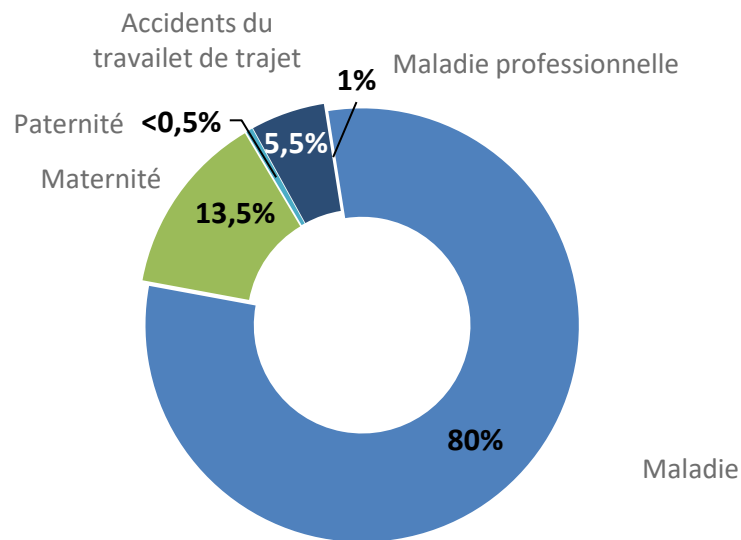
**Évolution 2015-2020**



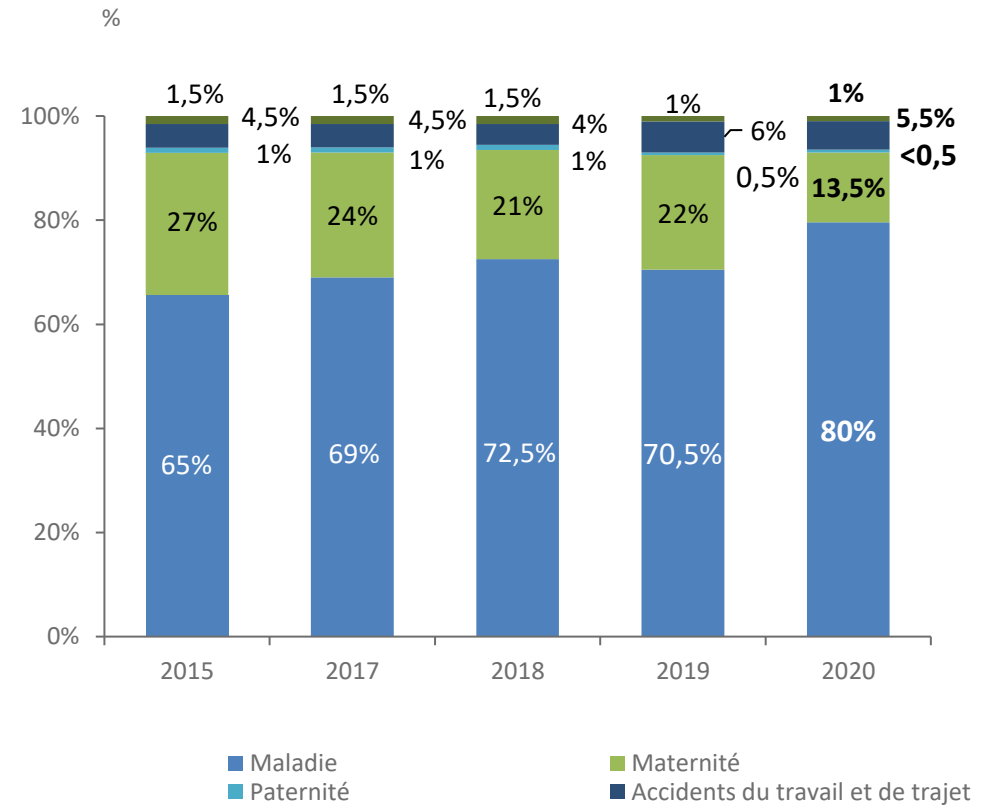


80 % des jours d'absence correspondent à des arrêts maladie, 13,5 % à des congés maternité.

Répartition des jours absences selon les motifs



Évolution 2015-2020



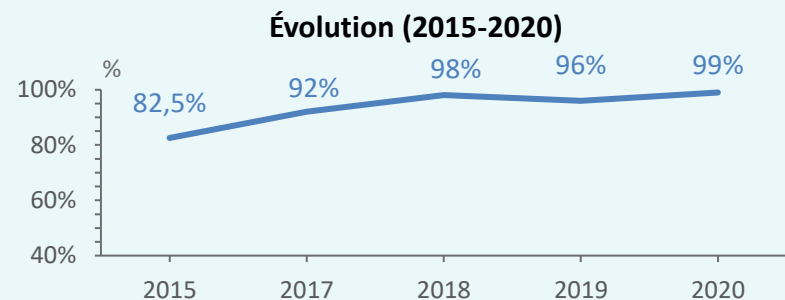


#### 4. CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIVERS

#### 4.3. Heures supplémentaires, complémentaires et jours fériés

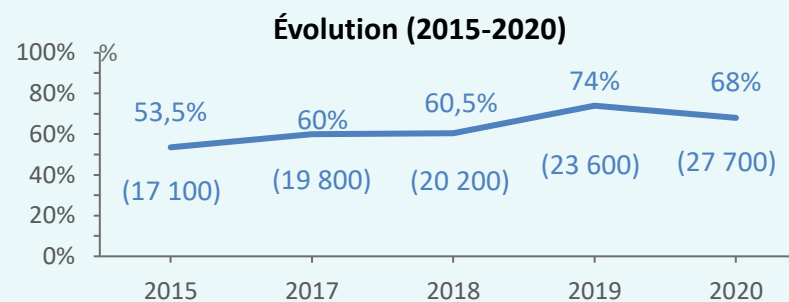
**99 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant eu recours aux heures supplémentaires en 2020



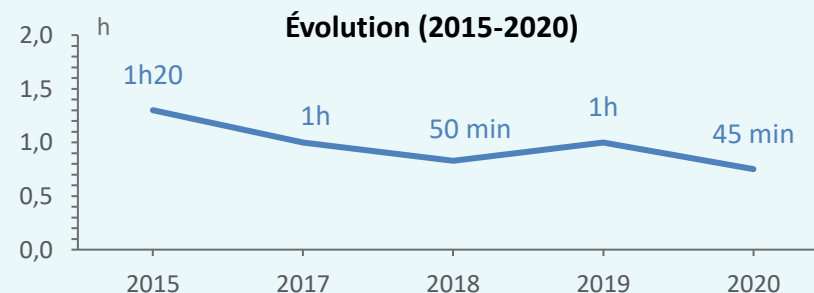
**68 %** des salariés à temps plein

Part des salariés à temps plein ayant effectué des heures supplémentaires  
Soit **27 700** salariés à temps plein



**45 min** par semaine et par salarié

Nombre d'heures supplémentaires effectuées en moyenne par salarié concerné

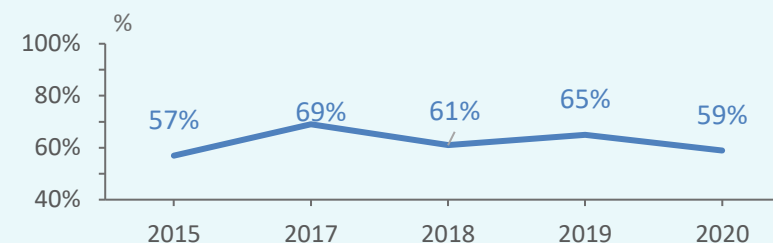




**59 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant eu recours aux heures complémentaires en 2020

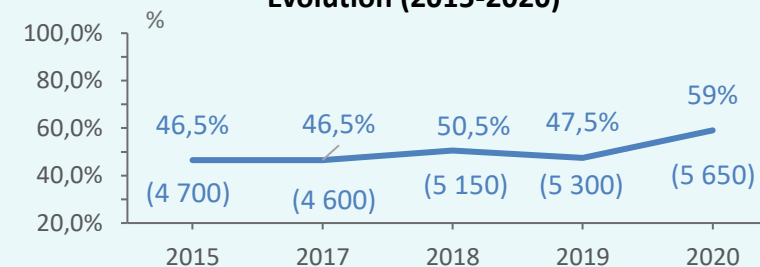
Évolution (2015-2020)



**59 %** des salariés à temps partiel

Part des salariés à temps plein ayant effectué des heures complémentaires  
Soit **5 650** salariés à temps partiel

Évolution (2015-2020)



**55 min** par semaine et par salarié

Nombre d'heures complémentaires effectuées en moyenne par salarié concerné

Évolution (2015-2020)







En 2020, près de quatre laboratoires sur dix ont pratiqué la sous-traitance (37 %, 1,5 point de moins qu'en 2019). Les travaux les plus sous-traités concernent les transports (51 %) et l'entretien (42 %).

**37 %** des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant la sous-traitance en 2020 (hors examens de biologie médicale)

Rappel 2019 : 38,5 % des laboratoires

#### Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	30 % (20 %)
50 à 199 salariés	41 % (50 %)
200 salariés et plus	48 % (69 %)
<b>Ensemble</b>	<b>37 % (38,5%)</b>

#### Les travaux sous-traités (réponses spontanées)

	% de laboratoires ayant sous-traités en 2020
Entretien (locaux, véhicules, espaces verts, ...)	51 %
Transports (courses, tournées, ...)	42 %
Autres (blanchisserie, informatique, téléphonie, ...)	12 %

*Figurent entre parenthèses les données 2019*





En 2020, 56 % des laboratoires ont eu recours au travail de nuit contre 54 % un an auparavant (+ 2 points). Comme en 2019, cette proportion croit significativement en fonction de la taille des laboratoires. Le travail de nuit concerne 12,5 % des salariés, soit 6 150 salariés.

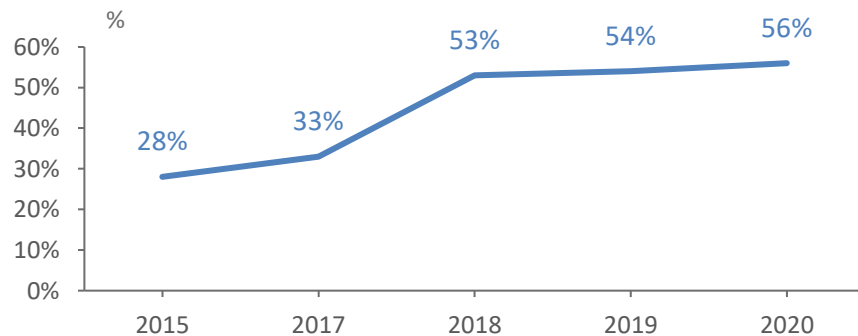
**56 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant recours au travail de nuit en 2020

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	41 %
50 à 199 salariés	62 %
200 salariés et plus	92 %
<b>Ensemble</b>	<b>56 %</b>

Évolution (2015-2020)

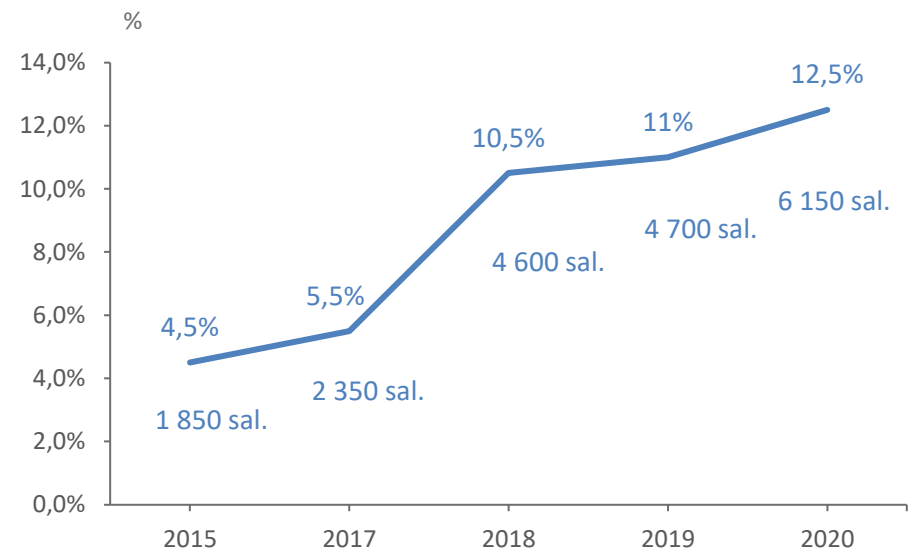


**12,5 %** des salariés

Part des salariés ayant effectué un travail de nuit en 2020

soit **6 150** salariés

Évolution (2015-2020)





Au cours de l'année 2020, près de 6 laboratoires sur 10 (58 %) ont eu recours au travail le dimanche (+ 1 point). Comme pour le travail de nuit, le travail le dimanche est plus fréquent dans les laboratoires les plus grands. Il a concerné 13,5 % des salariés, soit moins qu'en 2019 en proportion (-1,5 point) mais davantage en nombre de salariés concernés(+ 200).

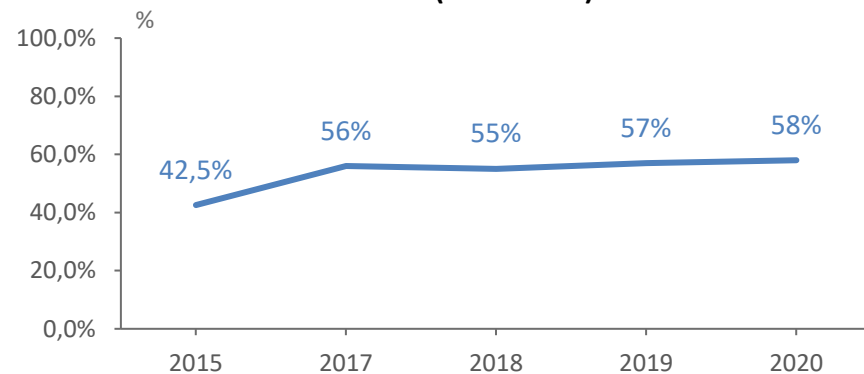
**58 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant recours au travail le dimanche en 2020

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	49 %
50 à 199 salariés	54 %
200 salariés et plus	100 %
<b>Ensemble</b>	<b>58 %</b>

Évolution (2015-2020)

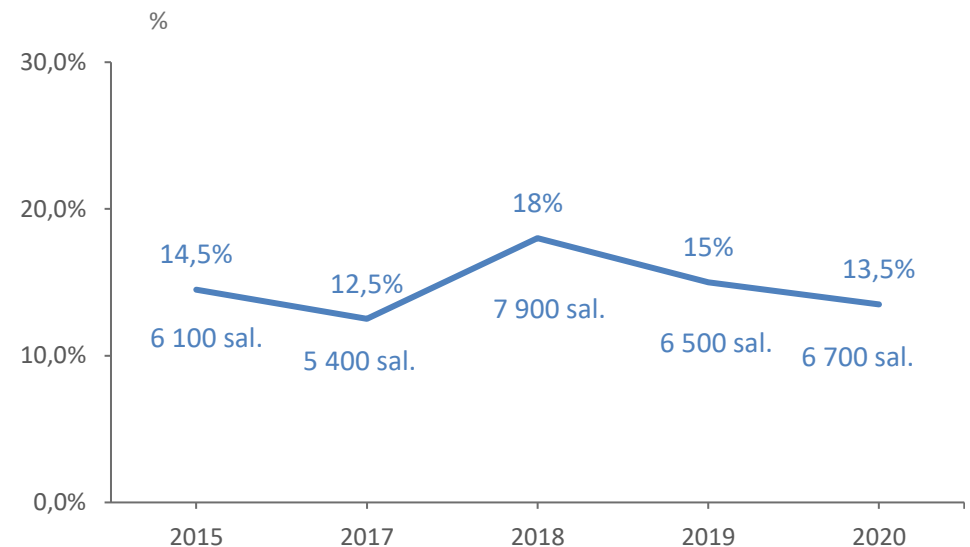


**13,5 %** des salariés

Part des salariés ayant effectué un travail le dimanche en 2020

soit **6 700** salariés

Évolution (2015-2020)





En 2020, 84 % des laboratoires pratiquent les astreintes contre 88 % en 2019. Les petits et, surtout, les grands laboratoires ont davantage recours aux astreintes (respectivement 85 % et 92 %). Le nombre de salariés concernés s'établit à 3 800 en 2020, soit 500 de moins par rapport à l'année précédente.

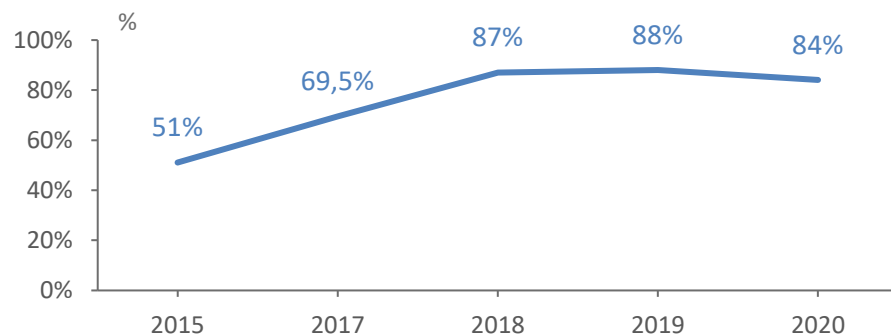
**84 %** des laboratoires

Part des laboratoires pratiquant les astreintes en 2020

Selon la taille des laboratoires

	% de laboratoires
1 à 49 salariés	85 %
50 à 199 salariés	80 %
200 salariés et plus	92 %
<b>Ensemble</b>	<b>84 %</b>

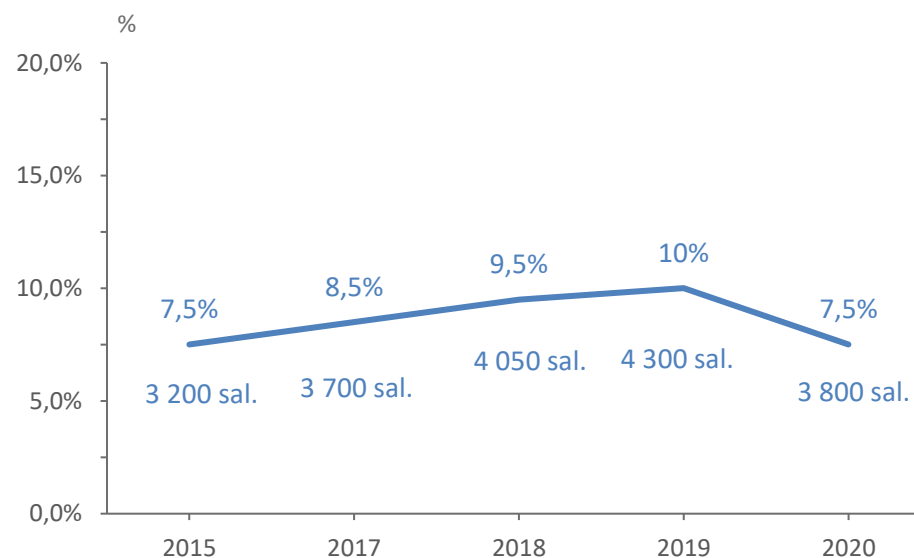
Évolution (2015-2020)



**7,5 %** des salariés

Part des salariés ayant effectué des astreintes en 2020  
soit **3 800** salariés

Évolution (2015-2020)





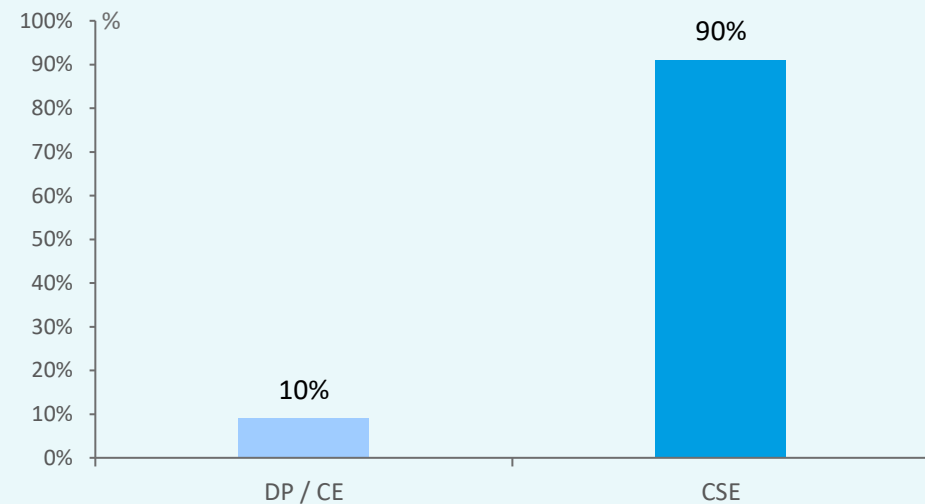
**91 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant des institutions représentatives du personnel en 2020  
(Rappel 2019 : 90 %)



### Zoom sur les laboratoires ayant des institutions représentatives du personnel

Répartition des laboratoires selon les institutions représentatives du personnel



**36 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant des délégués syndicaux  
Rappel 2019 : 35 % des laboratoires



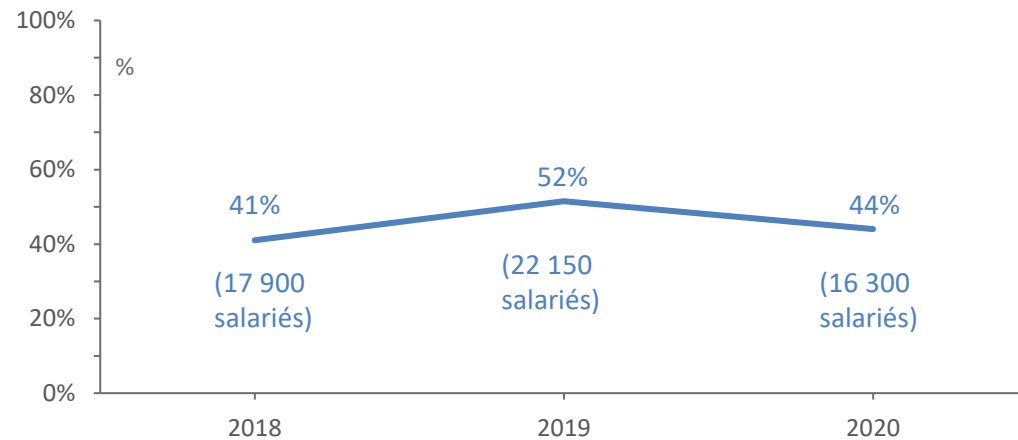
**44 %** des laboratoires

Part des salariés ayant effectué un entretien professionnel en 2020

Soit **16 300** salariés concernés

(Rappel 2019 : 51,5 % des salariés soit 22 150 salariés)

### Évolution 2018-2020





**33 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant tenu au moins une Négociation Annuelle en 2020

Rappel 2019 : 36 %



Zoom sur les laboratoires ayant tenu au moins un **NAO** en 2020

**85 %** des laboratoires

Part des laboratoires ayant abouti à un accord signé  
(Rappel 2019 : 84,5 % des laboratoires)



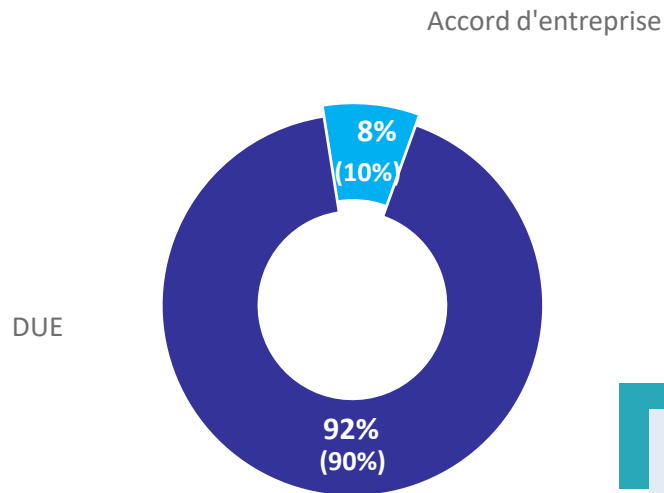
## 34 % des laboratoires

Part des laboratoires ayant choisi l'organisme assureur recommandé au sein de la branche.

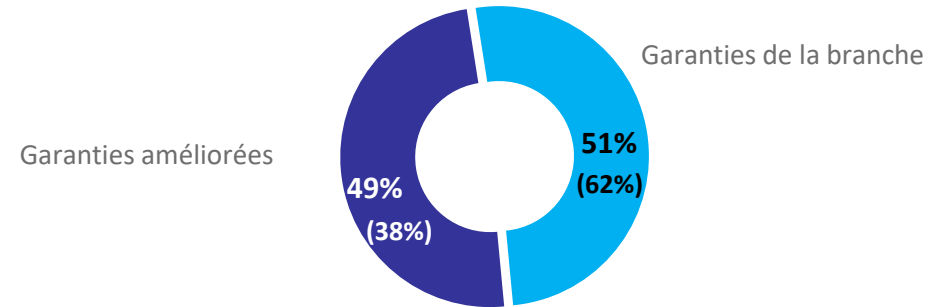
*Autres organismes : Harmonie mutuelle, Allianz, Filhet Allard et Cie, GAN, Axa, Generalin Roederer...*

(Rappel 2019 : 47 % des laboratoires)

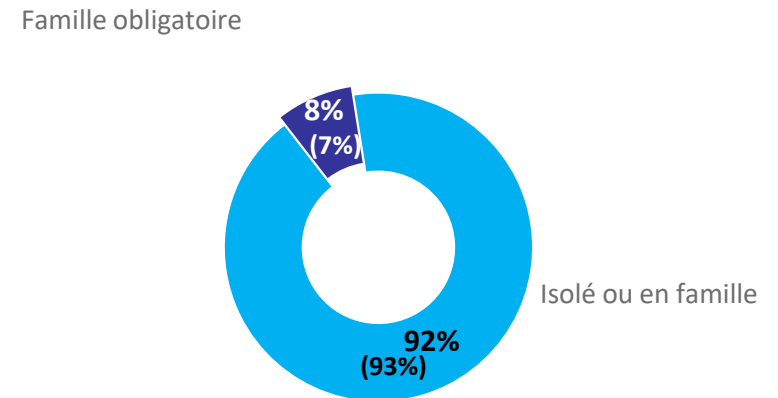
### La mise en place (en % des laboratoires)



### Les garanties (en % des laboratoires)



### Le contrat (en % des laboratoires)



Nombre de dispenses d'affiliation : **11 500**

Rappel 2019 : 8 000 dispenses

Figurent entre parenthèses les données 2019







## Partie 1. Données économiques

- **426** laboratoires en 2020 (- **8,5 %** 2020/2019) et **3 715** sites (+ **2,5 %** 2020/2019)
- **7,50 milliards d'euros** chiffre d'affaires de la profession en 2020 (+ **35 %** 2020/2019)

## Partie 2. Données sociales

- **50 176** salariés au 31 décembre 2020 (+ **16,5 %** 2019/2018)
  - **13,5 %** sont des hommes et **86,5 %** des femmes
  - L'âge moyen est de **42 ans**
  - L'ancienneté moyenne est de **11 ans**
  - **85,5 %** sont en CDI, **13,5 %** en CDD et **1 %** autres
  - **88,5 %** sont ≤ 300, **8 %** > 300 à < 400 et **3,5 %** ≥ 400
  - **81 %** sont à temps plein et **19 %** à temps partiel
  - **30 %** sont des techniciens B, **26 %** des secrétaires, **14,5 %** des infirmiers, **10,5 %** des techniciens A et **19 %** autres
  - **3,6 %** de salariés en situation de handicap
- **19 350** embauches et **12 300** départs en 2020
- **36 100** absences en 2019 soit **1 200 000** jours d'absence
- **34,5 %** des salariés ont suivi une formation en 2020

